

INFORME DE PROGRESO 2021

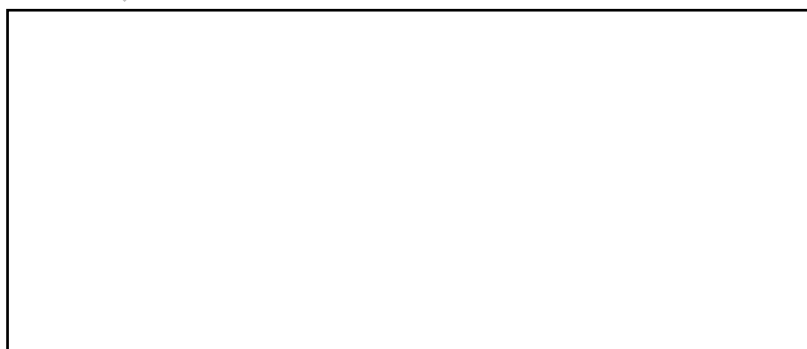
Pacto Mundial



PROFAND
FISHING HOLDING

INFORME DE PROGRES 2021

Pacto Mundial



PROFAND
FISHING HOLDING

Carta del CEO 005

Introducción 006

1	Mirando hacia el futuro 007		
		Posición global	008
		Modelo de negocio integrado y sostenible	011
		Nuestros productos y operaciones	012
		Identificación y priorización de los temas más relevantes	020
2	Líneas de actuación para ser una empresa responsable y sostenible 034		
		Profand 4 Future	035
		Sostenibilidad pesquera	036
		Abastecimiento y producción sostenibles	041
		Desarrollo personal y desarrollo de comunidades	069
3	Contribución tributaria y transparencia fiscal 108	Compliance y responsabilidad social corporativa	069
		Contribución fiscal	109

Marco de reporte 111

Índice de contenidos específicos 112

Índice de contenidos GRI 115

BORRADOR

Carta del CEO

En Profand Fishing Holding hemos vuelto a demostrar que sabemos trabajar afrontando las dificultades en nuestro día a día derivadas de la pandemia, anteponiendo la salud, el empleo, y manteniendo la completa operativa de nuestras plantas de producción y de nuestros barcos.

Las lecciones aprendidas y las dificultades compartidas han creado un cambio profundo en nuestra comprensión de cómo se puede hacer el trabajo mejor, aprovechando de una forma más eficiente las tecnologías disponibles y, lo más importante, protegiendo la salud y el bienestar de nuestros empleados.

Estoy increíblemente orgulloso de la forma en que nuestra organización respondió a este desafío. Durante todo este periodo, nuestros empleados han respondido a los retos que fueron apareciendo, han mostrado increíbles sacrificios y un gran compromiso. Confiamos en nuestra gente y en la resiliencia que han mostrado, aceptando la adversidad como una oportunidad para aprender y mejorar.

Renovamos nuestro compromiso continuo con la iniciativa y los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la Lucha contra la corrupción, que ya forman parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas del Grupo.

Nos esforzamos por crear un ambiente de trabajo inclusivo que valore la singularidad de los talentos de cada individuo. Con operaciones y socios comerciales ubicados en todo el mundo, reconocemos y fomentamos diversas voces, no solo porque es la mejor fuente de innovación, sino porque es lo correcto.

Nuestra cultura permite que el ingenio prospere y crea una atmósfera donde nuevas ideas, experiencias y procedencias no sólo son respetadas, sino celebradas.

Continuamos con nuestra clara apuesta por la Innovación, como una herramienta de adaptación a un entorno cada vez más cambiante y competitivo y por la sostenibilidad, como el camino que es necesario recorrer para alcanzar una sociedad más justa y en equilibrio con los límites del planeta.

Pero, en estos momentos difíciles, no nos hemos olvidado de las comunidades en las que estamos presentes, en 2021 hemos mantenido el empleo de todo nuestro personal en las filiales, hemos hecho entrega de alimentos, de material sanitario para la lucha contra el COVID-19 y hemos apoyado diferentes iniciativas de organizaciones que trabajan con pescadores artesanales para la promoción de la pesca sostenible.

Hemos ampliado las colaboraciones con la industria y con el tercer sector, porque solo si unimos fuerzas y nos apoyamos unos a otros, podremos introducir procesos innovadores y sostenibles que nos ayuden a abordar los grandes retos ambientales y sociales a los que nos estamos enfrentando.

Tenemos que seguir reforzando nuestros pilares y seguir evolucionando nuestro negocio para los nuevos desafíos que tenemos por delante, garantizando la rentabilidad, ofreciendo a una población en crecimiento una comida saludable, segura, sabrosa y sostenible, con un riguroso respeto de los Derechos Humanos y Laborales y el cumplimiento de los más exigentes estándares de Sostenibilidad y de Seguridad, todo ello de la mano de la Transparencia y el Diálogo continuo con nuestros Grupos de interés.

Atentamente,
ENRIQUE B. GARCÍA CHILLÓN
CEO Profand Fishing Holding

NUESTRA CONTRIBUCIÓN A 10 DE LOS 17 ODS:



Introducción

El objetivo de este documento es informar acerca de la información no financiera de Profand Fishing Holding, S.L. y Sociedades Dependientes (en adelante “Profand Fishing Holding” o el “Grupo”). Esta información recoge el compromiso del Grupo con: las actividades de pesca y acuicultura, los derechos humanos, las prácticas laborales, el medioambiente, la cadena de suministro, el impacto en las comunidades de los orígenes donde la empresa tiene actividad, el desarrollo de su equipo humano y el cumplimiento normativo y la adecuación de todas las actividades de responsabilidad social corporativa de la compañía.

Estos ejes conforman los pilares del ejercicio 2021, que ha estado marcado por el cuidado de los empleados y mantenimiento de las operaciones frente a la pandemia COVID-19, la adecuación de líneas estratégicas para avanzar hacia un modelo de negocio más sostenible y un mayor compromiso en las actividades de cumplimiento normativo.

La presente información no financiera, que se refiere al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2021, se ha preparado de acuerdo con las directrices sobre la presentación de informes no financieros de la Comisión Europea (2017/C215/01) derivadas de la Directiva 2014/95/UE y, en la medida de lo posible, se han utilizado las Normas mundiales de Iniciativa de Reporte (Estándares GRI), de acuerdo con la información identificada en la “Tabla de referencia de contenidos del Global Reporting Initiative (Indicadores GRI).

Para identificar cuáles de los temas comentados son importantes y deben ser reportados, consideramos una serie de variables, siendo las principales:

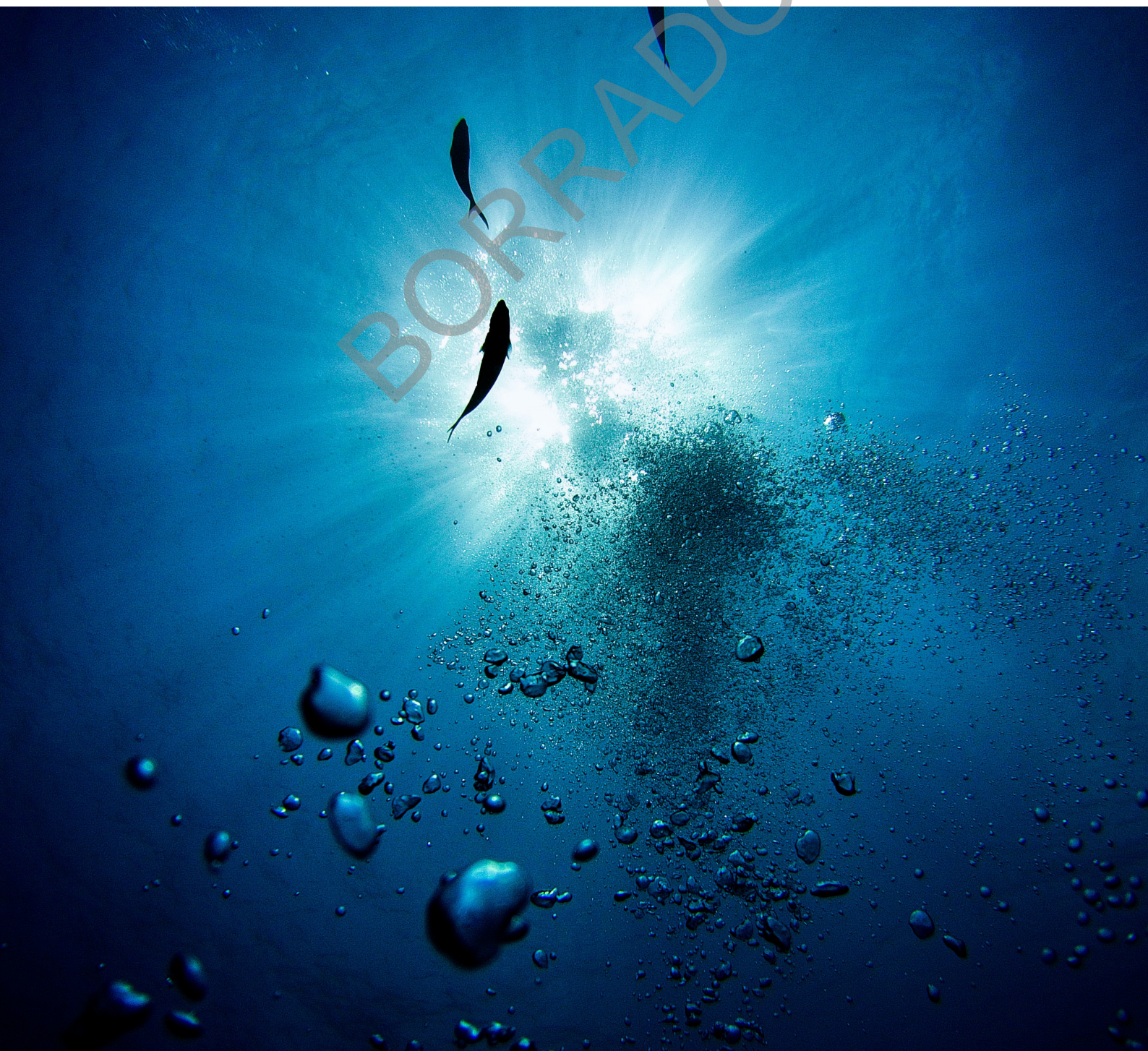
- La relevancia de tales asuntos o indicadores, tanto internamente para la empresa como externamente para sus partes interesadas.
- Sector de actividad al que pertenece el Grupo, tomando como referencia los principales aspectos no financieros contenidos en los Estándares de la Iniciativa de Información Global.

Los datos financieros y no financieros presentados en este informe son consolidados y se refieren a la actividad realizada por Profand Fishing Holding durante 2021.

La información no financiera del Informe de Gestión ha sido sometido a un proceso de revisión externa independiente. El informe de aseguramiento independiente donde se incluyen los objetivos y alcance del proceso, así como los procedimientos de revisión utilizados y sus conclusiones, se adjuntan como anexo a este informe.

Mirando hacia el futuro

1



1.1 Presencia global

Profand Fishing Holding una multinacional de relevancia dentro del sector pesquero mundial

Procesamos y elaboramos productos del mar con la máxima calidad, bajo un modelo integrado y sostenible desde la extracción a la comercialización, garantizando la seguridad alimentaria y la rentabilidad.

Nuestro objetivo es convertirnos en líder mundial dentro del sector alimentario, desarrollando el pescado del futuro (limpio, fácil e inmediato), siempre, trabajando en la anticipación a los deseos de los clientes, la simplicidad y la calidad.

Para ello nuestra estrategia centrada en la calidad de nuestros productos y en nuestra filosofía comercial de adaptación continua a las cada vez más exigentes condiciones del mercado.

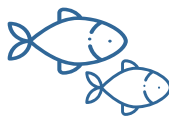
Estamos presentes en España, Estados Unidos, Argentina, Perú, Marruecos, Senegal, Países Bajos, India, Francia.



22 barcos



13 plantas de procesado



3 instalaciones de acuicultura

Llegamos a
más de **60**
países

MODELO DE NEGOCIO

Pescamos | Cultivamos | Procesamos | Comercializamos

1.1.1. Nuestra visión y valores

Visionamos un mundo en equilibrio, donde todos los impactos que genera nuestra cadena de valor estarán por debajo de los límites asumibles por la naturaleza, y donde nuestra responsabilidad integra los retos ambientales y sociales en las comunidades en las que operamos.

La Conservación y Regeneración de los ecosistemas, el Desarrollo de las Comunidades y el Fomento de la Inclusión y Diversidad, asegurando el respeto y promoción de los Derechos Humanos, serán los ejes prioritarios que nos guíen para conseguir un impacto positivo, tanto en el planeta como en la sociedad."

Calidad e Innovación

Aportamos un producto adecuado y un sentimiento de calidad en lo que hacemos. Con nuestro trabajo aportamos calidad desde el origen. Con esta base crecemos nos desarrollamos logrando ser innovadores en todos los procesos.

Sostenibilidad

Generamos desarrollo sostenible al entorno de nuestra actividad afrontando nuestras obligaciones y compromisos con los objetivos de 2021, creando valor y limitando nuestro impacto en el medio ambiente.

Eficiencia

Priorizamos lo que genera valor, aprovechando al máximo los recursos y teniendo siempre presentes nuestros valores como empresa.

Seguridad alimentaria

Garantizamos a nuestros clientes que todos nuestros productos han sido elaborados con plenas garantías de seguridad.

Responsabilidad

Somos responsables de lo que hacemos ante nuestros clientes, nuestro trabajo y nosotros mismos. Por ello nuestra misión es de la de aprender, comprender, enseñar, dirigir y exigir, ofreciendo soluciones en lugar de excusas. Nos esforzamos por convertir los obstáculos en recursos.

1.1.2. El grupo en cifras



39 Certificaciones



42 % Energía renovable sobre el total



34 % Empleo de material reciclado



2.692 Empleados



52.582 h de formación



21,9 M€ contribución tributaria



804 M€ facturación



74 M€ EBITDA



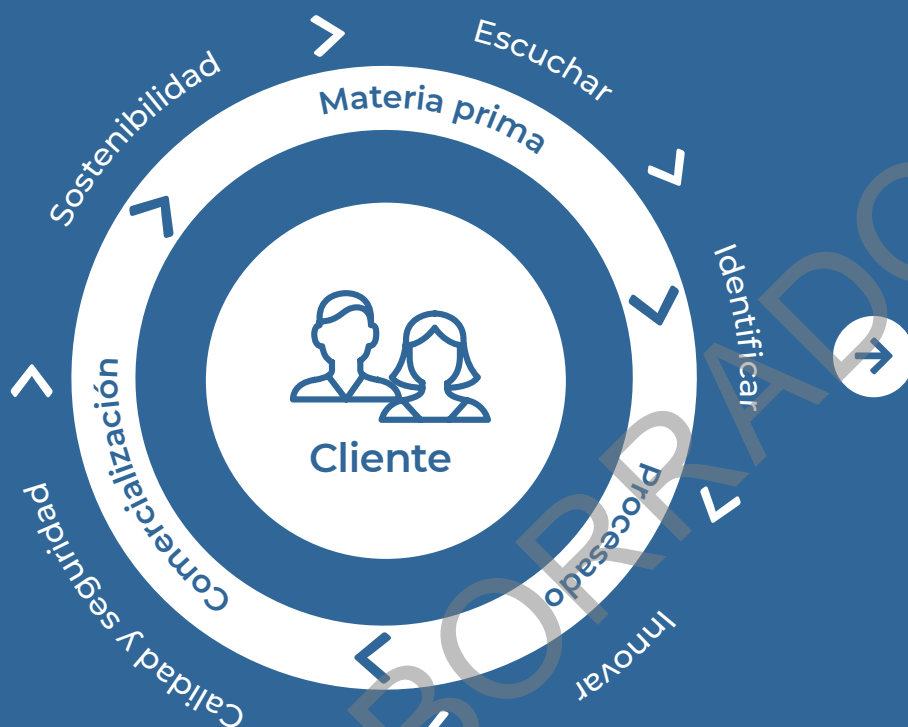
21 M€ beneficio neto



16,8 M€ inversión

1.2. Un modelo de negocio integrado y sostenible

El modelo de negocio está verticalmente integrado con la presencia en todos los eslabones de la cadena de valor, desde la pesca y el control del origen hasta el procesado y la comercialización al cliente final. Todo ello bajo un modelo donde la sostenibilidad tiene un componente 360°, “de principio a fin”.



Gracias a nuestro modelo conseguimos la integración de todas las etapas de la cadena de valor, simplificando la cadena de suministro y asegura que se mantengan los estándares de calidad a lo largo de los diferentes eslabones.

Cliente

Escuchar a nuestros clientes es el punto de partida de una actividad esencial para conocer qué productos demandan y ofrecérselos en el momento y lugar adecuados. Sólo el correcto engranaje de este mecanismo (escuchar - identificar-innovar - calidad/seguridad- sostenibilidad) puede proporcionar la mejor experiencia del “pescado del futuro” a nuestros clientes.

Materia Prima

Captura salvaje:

Buques y Licencias en caladeros mundiales.

Acuicultura:

Piscinas marinas o artificiales y pescado con características específicas vía acuerdos comerciales con proveedores.

Comercialización

Wholesale:

Ventas realizadas a grupos mayoristas para su distribución.

Trader:

Ventas realizadas cruzando operaciones (compra-venta) sin stock de referencia

Procesado

A bordo :

Equipo de elaboración a bordo del buque

En tierra:

Instalaciones de producción y cadena logística en plantas de procesado

Retail:

Venta directa a supermercados, hipermercados y tiendas de alimentación

Foodservice:

Venta de producto a hoteles, restaurantes y cafeterías

1.3. Nuestros productos y operaciones

1.3. Nuestros productos y operaciones

La estrategia de la empresa se centra en la calidad de los productos y en una filosofía comercial de adaptación continua a las cada vez más exigentes condiciones del mercado.

Ofrecemos una gama de productos diversificada principalmente en cuatro vertientes: congelado, refrigerado, fresco y platos preparados, destacando la presencia de cefalópodos como sepia, calamar y pulpo y los pescados procedentes de acuicultura como el salmón o la dorada.

El resultado es una gestión eficiente de la cadena de suministro que garantiza el cumplimiento de los compromisos de calidad dentro de la organización y el máximo control de la trazabilidad de los productos desde la etapa de extracción hasta su comercialización a través de diferentes canales como retail, food-service y wholesale, integrando la sostenibilidad en cada una de las etapas.

PRODUCTOS SALUDABLES Y SOSTENIBLES

En términos de características nutricionales, los productos de la pesca y la acuicultura son una fuente

de energía y proteínas con alto valor biológico y contribuyen a la ingesta de nutrientes esenciales, como el yodo, el selenio, el calcio y las vitaminas A y D, con beneficios para la salud bien establecidos. También proporcionan ácidos grasos poliinsaturados de cadena larga n-3 (LCPUFA) y son un componente de los patrones dietéticos asociados con la buena salud.

Los ácidos grasos insaturados, omega 3 (predominante en el pescado), mejoran los niveles de colesterol de lipoproteínas de alta densidad (HDL), pero también reducen la probabilidad de coágulos sanguíneos, ayudan a controlar la presión arterial y controlan la arritmia.

A nivel ambiental en comparación con otras fuentes de proteínas, los productos del mar generalmente tienen una menor huella de carbono, requieren poca superficie terrestre y agua dulce, y se benefician de la eficiencia biológica de los animales acuáticos.

En el marco del Pacto Verde Europeo y la Estrategia de la Granja a la Mesa, la Comisión Europea reconoció la importancia de promover el consumo sostenible de alimentos y facilitar el cambio hacia dietas saludables y sostenibles. La Estrategia incluso ejemplifica que los peces y mariscos cultivados generan una menor huella de carbono que la producción animal en tierra.



1.3.1. Nuestra actividad pesquera

CAPTURA SALVAJE

Profand Fishing Holding es propietario de 22 barcos para la actividad de la pesca en los principales caladeros del mundo, centrando nuestra actividad en Argentina, EEUU y Marruecos.

Somos la única compañía europea con operaciones pesqueras en la costa este de los Estados Unidos.

La flota industrial de barcos se compone de embarcaciones medianas y grandes que operan en alta mar. Se distinguen en cuatro categorías de acuerdo con el arte de pesca y la modalidad de conservación y/o procesamiento de las capturas:

-Buques poteros: utilizan artes de pesca selectivas (poteras) y están dedicados a la pesca de *Illex* en aguas Argentinas

-Buques arrastreros fresqueros: destinan sus capturas a nuestras propias plantas de procesamiento en origen. Las principales capturas son de pota (*Illex illecebrosus*), calamar y pez mantequilla en aguas de EEUU.

-Buques arrastreros procesadores congeladores o buques factoría: pescan y procesan sus capturas a bordo, principalmente pota (*Illex illecebrosus*), calamar y pez mantequilla en Boston (EEUU) y langostino, merluza negra, también conocida como "Toothfish", y la pota (*Illex illecebrosus*), ambos en Argentina y en Marruecos pulpo y cefalópodos.

- Tangoneros: barcos especializados en la pesca del langostino en Argentina.











Nuestro claro compromiso con la innovación y la mejora constante en todos nuestros focos de actividad ha motivado la renovación de parte de la flota con la construcción de un nuevo buque para Argentina.



Fomentando la pesca sostenible

- Operamos en cumplimiento de los convenios/normativas internacionales y de país de bandera y respetamos los Convenios Fundamentales de la International Labour Organization (ILO).
- Seguimos y respetamos el Código de conducta para la pesca responsable de la FAO.
- Utilizamos métodos de pesca selectivos, no usando métodos de pesca destructivos ni indiscriminados, los cuales provocan niveles elevados de capturas accidentales de juveniles y especies sobreexplotadas o no comerciales.
- Utilizamos métodos de pesca adaptados a nuestras pesquerías evitando la captura incidental de mamíferos y aves marinas, minimizando la captura accidental de especies no objetivo.
- Cumplimos la normativa de los estados ribereños sobre el acceso a sus aguas mediante la obtención de licencias de pesca correspondiente.
- No operamos en áreas ni hábitats sensibles donde la pesca es una amenaza para la biodiversidad, la productividad y el funcionamiento de los ecosistemas marinos. Asimismo, evitamos ocasionar un impacto negativo sobre la población de especies protegidas, amenazadas o en peligro de extinción.
- Aceptamos y respetamos sin excepción las temporadas de veda y nos ceñimos a las zonas de pesca autorizadas.
- Cumplimos con el diseño y dimensiones de las artes de pesca estipuladas por las autoridades para cada pesquería.
- Nuestros buques están equipados con sistemas de control por satélite para determinar y verificar su situación en tiempo real.
- Usamos de forma controlada y responsable los productos químicos y clasificamos adecuadamente los desechos.
- Participamos en asociaciones contra la Pesca INDNR (Pesca ilegal, no declarada y no reglamentada).

Flota operativa a nivel mundial

PAIS	BUQUES	BODEGA m3	ESPECIES PRINCIPALES
Marruecos	Marruecos I	204	 Pulpo  Sepia
	Marruecos II	204	
	Marruecos III	204	
	Marruecos IV	330	
	Marruecos V	330	
	Marruecos VI	95	 Gamba  Langosta
	Marruecos VII	95	
	Marruecos VIII	95	
	Marruecos IX	95	
	Marruecos X	177	
Argentina	Argentina I	3176	 Merluza
	Argentina II	145	
	Argentina III	255	 Gambón
	Argentina IV	141	
	Argentina V	305	
	Argentina VI	507	 Pota
	Argentina VII	950	
	Argentina VIII	741	
	Argentina IX	511	
Estados Unidos	Estados Unidos I	300 + 35 RSW	 Calamar  Pota  Pez Mantequilla
	Estados Unidos II	300 + 45 RSW	
	Estados Unidos III	255 + 109 RSW	

ACUICULTURA

En línea con la estrategia de crecimiento e integración vertical de todo el modelo de negocio del Grupo, además de las actividades de pesca, elaboración y comercialización en 2021 incorporamos 3 instalaciones para el cultivo de especies acuícolas.

Las instalaciones están capacitadas para la producción comercial de alrededor de 900 Tn de trucha arcoíris (*Oncorhynchus mykiss*) y se encuentran distribuidas entre las provincias de A Coruña y Lugo en España.



Principales capturas 2021

ESPECIES DE CAPTURA SALVAJE

CLASE	ESPECIE
Cefalópodos	Pota
	Calamar
	Pulpo
	Sepia
	Potón
	Calamar de la India
Pescado	Lubina
	Bacalao
	Emperador
	Merluza del Cabo
Crustáceos	Gambón
	Langostino

ESPECIES DE ACUICULTURA

CLASE	ESPECIE
Pescado	Salmón
	Lubina
	Dorada
	Truchas arcoiris
Crustáceos	Langostino

1.3.3. Nuestras plantas de procesado

LISTADO PLANTAS PROCESADO

PAIS	PLANTA	SUPERFICIE (m²)	CAPACIDAD ANUAL PROCESADO (Tn)	CAPACIDAD FRIGORÍFICA (Tn)	ACTIVIDAD PRINCIPAL
España	Profand Vilagarcía	30.000	25.000	15.000	Procesado y almacenamiento
	Profand Cambre	12.878	12.000	5.500	Procesado y almacenamiento
	Profand Zaragoza	110.000	58.000	4328	Procesado
	Iris Cruña	1.200	5.500	500	Pelado
Argentina	Pesquera Deseado	6.251	5.500	1.200	Procesado
	Consermar	9.600	4.500	650	Procesado
Perú	Produmar	16.522	25.000	500	Procesado y almacenamiento
Senegal	Complexe Senefand	2.000	2.000	80	Procesado
India	Profand Vayalat	5.800	38.000	600	Procesado
	Excellent Fisheries	3.960	6.000	300	Procesado
	Sun Aquatic*	20.000	25.000	1.200	Procesado y almacenamiento
Estados Unidos	Stavis Seafood	6.700	7.000	1.600	Procesado y almacenamiento
	Seafreeze Shoreside	11.300	5.000	15.000	Procesado y almacenamiento

*Planta en construcción



Nuestras 13 plantas de procesamiento de producto situadas en los países donde realiza la actividad pesquera hace posible que el producto llegue al cliente con la mayor calidad y seguridad alimentaria.

Además contamos con 6 almacenes de congelado repartidos entre España, Argentina y Estados Unidos que complementan nuestras operaciones.

TONELADAS DE PRODUCCIÓN POR PLANTA

PAÍS	PLANTA	PRODUCCIÓN 2021 (Tn)	PRODUCCIÓN 2020 (Tn)	PRODUCCIÓN 2019 (Tn)
España	Profand Vilagarcía	21.419	19.923	15.048
	Profand Zaragoza	28.499	27.419	-
Argentina	Pesquera Deseado	755	610	-
	Consermar	3.030	3.011	3.215
Perú	Produmar	18.143	14.310	15.656
Senegal	Complexe Senefand	720	937	1.220
Estados Unidos	Stavis Seafood	4.154	2.662	1.355
	Seafreeze Shoreside	6.091	5.784	3.563
TOTAL		82.811	74.656	40.057

Durante el ejercicio 2021 nuestras plantas han elaborado **82.811 de Tn** de productos del mar frente a los 74.656 Tn en 2020 y 40.057 Tn en 2019.



1.3.4.Comercialización, innovación y digitalización

Para atender todos los mercados donde vendemos, disponemos de oficinas comerciales en España, Holanda, Francia y en Estados Unidos, ya consolidadas, como novedad este año nos hemos expandido a Francia siguiendo nuestra línea de estrategia de crecimiento para expandirnos por el mercado europeo.

Nuestra actividad comercial se centra en la Unión Europea y Estados Unidos, pero abarcamos hasta un total de 60 países a nivel internacional.

En Profand Fishing Holding somos conscientes de que las expectativas de nuestros clientes no residen únicamente en la excelencia y en la calidad de los productos y del servicio integrado que les ofrecemos. Los clientes demandan, además, tener la seguridad de que todas nuestras prácticas se llevan a cabo bajo

las más exigentes premisas de eficiencia, sostenibilidad, diversidad, responsabilidad, transparencia, compromiso y contribución con el bienestar social.

Por ello nuestra innovación tiene como eje primordial satisfacer esta dimensión de confianza, a través de proyectos que aplican la voluntad constante de generar impactos positivos en las personas que conformamos el Grupo, en nuestra cadena de suministro, en el medioambiente y, en general, en todas las comunidades y entornos en los que estamos presentes.

En este sentido, nuestro objetivo consiste en optimizar la tecnología, mejorar la transparencia e implementar procedimientos y estándares que nos permitan garantizar el cumplimiento integrado y transversal de los exhaustivos criterios sociales, ambientales y de seguridad alimentaria de nuestros productos que hemos desarrollado, no solo en nuestros propios sistemas, sino también en toda la cadena de suministro.



APOSTANDO POR LA INNOVACIÓN

Vendemos productos del mar en diversos formatos, destacando como más innovadora nuestra sección de bandejeros de platos preparados con tecnología HPP (*High Pressure Processing*).

Se trata de una tecnología no térmica en la que se aplica la alta presión (6000 bar) de forma instantánea en todo el producto. Con ella se consigue un efecto equivalente al de una pasteurización, pero evitando el uso de calor.

El procesado de alta presión contribuye de forma importante y positiva en el impacto ambiental, ya que al incluir esta tecnología en procesos de producción alimentarios se generan ahorros de agua (es posible su reutilización porque no entra en contacto con el producto) y energía. Además, reduce de manera significativa el desperdicio de alimentos gracias a la extensión de la vida útil de los productos.



Beneficios de las Altas Presiones (*High Pressure Processing*)

Como ventajas de la aplicación de la tecnología HPP en nuestros productos destacamos:

- Mejora de la seguridad alimentaria debido a la inactivación de microorganismos patógenos.
- Extensión de la vida útil entre 2 y 3 veces sin el uso de aditivos dependiendo del producto.
- Protección de la marca al evitar la retirada del producto del mercado.
- Etiquetado limpio al evitar o reducir el uso de aditivos permitiendo lanzar productos 100% naturales.
- Proporciona una calidad premium al mantener todas las propiedades nutricionales y sensoriales del producto.
- Acceso a nuevos mercados al cumplir los requisitos de mercados más exigentes.

1.4. Identificación y priorización de los temas más relevantes

A través de un análisis de materialidad y de una evaluación de riesgos hemos identificado los temas más relevantes para Profand Fishing Holding y hemos priorizado aquellos que más preocupan a los grupos de interés y cómo impactan en el modelo de negocio y a la inversa:

- Los impactos económicos, ambientales y sociales significativos del Grupo Profand.
- Aquellos temas que influyan sustancialmente en las valoraciones y decisiones de los grupos de interés.

Esta identificación y priorización de los temas más relevantes nos ha ayudado a alinear la estrategia de sostenibilidad con las expectativas de nuestros grupos de interés.

1.4.1. Análisis de materialidad

Creemos firmemente que escuchar a nuestros grupos de interés, atender a sus demandas y necesidades, y colaborar con ellos para avanzar juntos hacia el desarrollo sostenible y la generación de impacto positivo es clave para ser una empresa responsable y sostenible.

Una de las principales herramientas que utilizamos para conocer las necesidades y expectativas de nuestros grupos de interés es el análisis de materialidad.

En 2021 Profand Fishing Holding ha actualizado su análisis de materialidad, siguiendo las recomendaciones de los estándares de Global Reporting Initiative (GRI) y el marco de Reporte Integrado, identificando cuales son los asuntos más relevantes para ellos, y permitiendo determinar las prioridades para avanzar en la creación de valor económico, social y medioambiental.

Mostramos en la tabla siguiente los aspectos relevantes evaluados y el gráfico con los resultados obtenidos de priorización de dichos aspectos que constituye la Matriz de Materialidad de Grupo.



Asuntos relevantes para Profand Fishing Holding 2021

Sostenibilidad pesquera

Protección de la biodiversidad	<ul style="list-style-type: none"> • Garantizar la sostenibilidad de las pesquerías. • Medidas para combatir la pesca ilegal no reglamentada • Garantizar el bienestar animal de los peces de acuicultura • Uso responsable de medicamentos y productos químicos en acuicultura
Abastecimiento responsable de materias primas	<ul style="list-style-type: none"> • Origen sostenible de los ingredientes • Innovación tecnológica para reutilizar desechos alimentarios
Gestión responsable de la cadena de suministro	<ul style="list-style-type: none"> • Origen sostenible de los ingredientes • Innovación tecnológica para reutilizar desechos alimentarios

Producción y abastecimiento responsable

Eficiencia energética y Cambio Climático	<ul style="list-style-type: none"> • Medición, reducción y compensación de la huella de carbono • Estrategia climática • Medidas de adaptación al cambio climático implantadas • Identificación y gestión de riesgos y oportunidades relacionados con el clima
Economía circular	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de residuos peligrosos y no peligrosos, incluyendo: plástico, papel, cartón, químicos, desechos alimenticios, etc. • Gestión responsable del desperdicio de alimentos • Investigación, desarrollo e innovación en el envasado
Consumo de agua y control de vertidos	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión responsable del agua • Reducción y tratamiento de vertidos • Reciclaje de aguas
Calidad, salud y seguridad del producto	<ul style="list-style-type: none"> • Medidas para garantizar la salud y seguridad de los consumidores • Mecanismos de reclamación y quejas consumidores
Marketing y etiquetado del producto	<ul style="list-style-type: none"> • Información y etiquetado de producto. Potenciar el eco-etiquetado. • Innovación de marca y producto

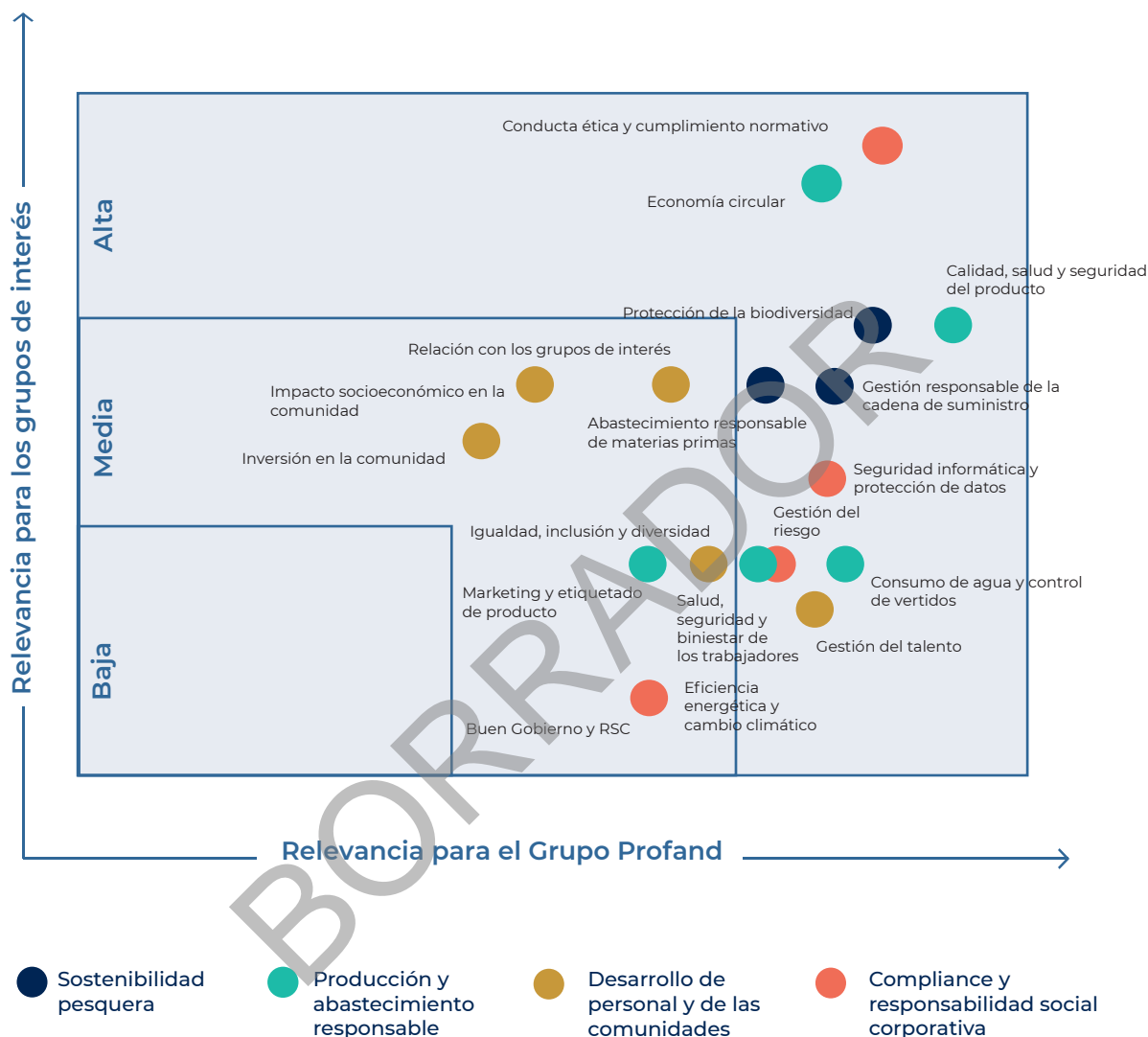
Desarrollo personal, trabajo responsable y desarrollo de comunidades

Relación con los grupos de interés	<ul style="list-style-type: none"> • Compromiso con los grupos de interés • Transparencia y diálogo continuo • Alianzas y colaboraciones.
Impacto socioeconómico en la comunidad	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyo al desarrollo y generación de empleo en las comunidades locales • Generación de riqueza • Fomento del emprendimiento e innovación • Acuerdos de colaboración con sectores productivos
Inversión en la comunidad	<ul style="list-style-type: none"> • Estrategia de acción social (donaciones, patrocinios, etc) • Inversión en acción social

Compliance y responsabilidad social corporativa

Buen Gobierno y RSC	<ul style="list-style-type: none"> • Estructura de Gobierno • Diversidad en Consejo de Administración • Política de remuneración de altos directivos y Consejo de Administración. Integración de criterios ESG (Ambientales, sociales y de gobierno) en la retribución variable • Rol del Consejo en la integración de los aspectos ESG en la estrategia de la organización • Transparencia y contribución tributaria
Conducta ética y cumplimiento normativo	<ul style="list-style-type: none"> • Cultura empresarial ética • Código de conducta y canal de denuncias • Prevención de la corrupción, blanqueo de capitales y otras actividades fraudulentas • Prácticas anticompetitivas • Influencia en políticas públicas, legislación y regulaciones
Gestión del riesgo	<ul style="list-style-type: none"> • Identificación, evaluación y mitigación de riesgos, incluyendo aspectos ESG y regulatorios • Formación y concienciación en materia de riesgos
Seguridad informática y protección de datos	<ul style="list-style-type: none"> • Ciberseguridad (Seguridad de la información) • Protección de datos personales y garantía de derechos digitales

Matriz de materialidad



Todos los asuntos del pilar estratégico Sostenibilidad pesquera son de relevancia alta, y los asuntos englobados en el pilar Desarrollo de comunidades de relevancia media.

El resto de los pilares estratégicos, Compliance y RSC, Producción responsable, y Desarrollo personal y trabajo responsable, tienen asuntos tanto de relevancia media como alta.

Los asuntos más relevantes son Conducta ética y cumplimiento normativo, Calidad, salud y seguridad de producto y Economía circular y Protección de la biodiversidad.

BENEFICIOS IDENTIFICADOS PARA EL GRUPO

- Asignar mejor los recursos a partir de los temas de mayor impacto o con más riesgo
- Integrar los asuntos no financieros en la estrategia empresarial
- Fortalecer las comunicaciones de sostenibilidad y mejorar la estrategia comercial
- Fortalecer la sostenibilidad incorporando asuntos claves en toda la cadena de valor
- Anticipar requerimientos de cumplimiento, normativas y problemas emergentes nuevas propuestas y enfoques para la gestión de una estrategia sostenible y una alineación de Grupo con sus expectativas.

1.4.2. Evaluación de riesgos ESG

El Consejo de administración y la alta dirección de Profand Fishing Holding tiene un fuerte compromiso e implicación en la gestión de riesgos del Grupo. Con la creación a finales de año de la Comisión de Auditoría y Control se ha empezado a revisar y dibujar la hoja de ruta sobre la gestión de riesgos sobre la queremos fundamentarnos:

Ex_ante

Revisando y aprobando en la Comisión de Auditoría y Control y en el Consejo de Administración el nivel de tolerancia al riesgo aceptable para cada negocio en función de su nivel de maduración, a través de las políticas internas y límites de riesgos, que establecen de manera cualitativa y cuantitativa el apetito al riesgo aceptado a nivel de grupo y en cada uno de los principales negocios y funciones corporativas.

Ex_post

Realizando un seguimiento periódico de los riesgos y amenazas significativas y las distintas exposiciones del grupo, así como del cumplimiento de las políticas, los límites e indicadores de riesgos que vayan siendo aprobados.

Nuestra filosofía ESG (siglas en inglés de medioambiental, social y gobierno corporativo) se basa en la creencia de que la aplicación rigurosa de este análisis puede mejorar las rentabilidades ajustadas al riesgo y es un elemento fundamental para mejorar en aspectos sociales, medioambientales y de buen gobierno.

En el centro de los criterios ESG yace la sencilla idea de que las empresas tienen más probabilidades de tener éxito y generar excelentes rentabilidades si crean valor para todos sus grupos de interés (empleados/as, clientes, proveedores y la sociedad en general, incluido el medioambiente) y no solo para la empresa.

Los criterios medioambientales analizan la contribución y el rendimiento de un negocio en cuanto a los desafíos medioambientales (ej., residuos, contaminación, emisiones de gases de efecto invernadero,

deforestación y cambio climático). Los criterios sociales evalúan cómo tratamos a las personas (ej., gestión del capital humano, diversidad e igualdad de oportunidades, condiciones laborales, seguridad y salud, venta inapropiada de productos), mientras que los criterios de gobierno corporativo examinan cómo gestionamos la empresa (ej., remuneración de directivos, prácticas y estrategias fiscales, corrupción y sobornos, y diversidad y estructura del consejo de administración).

1.4.3. Análisis corporativo de Due Diligence en materia de derechos humanos

El Análisis aborda específicamente los requerimientos de debida diligencia empresarial en materia de DDHH relativos a:

El contexto específico del sector de Pesca extractiva:

- Convenio sobre el Trabajo en la Pesca de la OIT (2007)

El marco internacional de referencia en materia de DDHH y empresa:

- Los Principios Rectores sobre Empresas y DDHH de la ONU (2011)
- Las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales (2011) y sus guías sectoriales, entre las que se incluye la Guía para Inversores Institucionales (2017)
- La Declaración Tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) (2017)
- Los Principios de Naciones Unidas para la Inversión Responsable (PRI)

La legislación aplicable a la Contraparte en materia de DDHH y empresa, en sus distintas jurisdicciones de operación:

-La Directiva Europea para el Gobierno Corporativo Sostenible, cuya adopción está programada para 2022 por parte de la Comisión Europea

- La Directiva Europea de Información No financiera y Diversidad (Ley 11/2018 España)

- Ley holandesa de Debida Diligencia sobre el Trabajo Infantil (2019)

- Ley de California para la Transparencia en las Cadenas de Suministro (2012)

-Ley Federal de EEUU contra las importaciones asociadas a prácticas de trabajo forzoso y/o infantil (Section 307 of the Tariff Act of 1930, reformado en 2016)

El Análisis ha tenido en consideración las siguientes actividades desarrolladas por la Contraparte:

- Captura (flota propia y cadena de suministro Tier 1)
- Procesamiento (plantas propias de procesamiento del producto)
- Distribución y comercialización (medios de comercialización propios)
- Oficinas de estructura de la Contraparte

1.4.4.Evaluación de riesgos penales y modelo inicial de prevención

Resulta evidente la importancia de disponer de un programa de Compliance penal que implique la implantación de un modelo eficaz de buen gobierno, con el objetivo de aminorar el riesgo de cometer delitos en la organización que integre los siguientes elementos:

- Identificación y análisis de los riesgos por delitos.
- Establecimiento de protocolos o procedimientos que concreten el proceso de formación de voluntad de la persona jurídica.
- Disposición de modelos de gestión de los recursos financieros adecuados.
- Imposición de la obligación de informar posibles

riesgos e incumplimientos al encargado del funcionamiento del modelo.

- Establecimiento de un sistema disciplinario adecuado.
- Verificación periódica del modelo y modificación en su caso.

Con el objetivo general indicado anteriormente de minimizar el riesgo por omisión delitos se ha procedido a realizar por parte de nuestro departamento de auditoría interna y la ayuda de una tercera parte la "Evaluación de riesgos penales y modelo inicial de prevención de Profand Fishing Holding", concretamente lo relacionado con:

- La responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas en relación con Profand Fishing Holding.

- La evaluación de riesgos penales críticos y procedimientos de control a incluir en el modelo de prevención, el análisis se ha hecho a:

a) Aquellos delitos que pueden llegar a ser cometidos en el seno de las distintas sociedades que forman parte del Grupo Profand

b) Los motivos para determinar el riesgo de omisión atendiendo a la forma de adoptar medidas y las normas de actuación implementadas.

c) Los supuestos de hecho que pueden tipificarse como delito.

- La evaluación de otros riesgos:

a)Materia laboral (Riesgos laborales y Mobbing)

-Materia de riesgos laborales

-Materia de acoso y violencia en el trabajo

b)Materia administrativa

-Protección de datos de carácter personal

c)Seguro de responsabilidad civil.

La elaboración de un Mapa de riesgos dentro del Programa de Compliance 2021/2022 “Plan de acción para la prevención, detección y respuesta a la actividad delictiva en PROFAND EXPLOTACIÓN PESQUERA 2021/2022”

1.4.5. Nuestro compromiso con los objetivos ESG y los principios del Pacto Mundial

En PROFAND FISHING HOLDING trabajamos para crear valor económico, ofreciendo a una población en crecimiento una comida saludable, segura, sabrosa y sostenible, garantizando un riguroso respeto de los Derechos Humanos y laborales, con el cumplimiento de los más exigentes estándares de Sostenibilidad y de Seguridad, todo ello de la mano de la Transparencia y el Diálogo continuo con nuestros grupos de interés, que tenga como objetivo último avanzar en la generación de impacto positivo.

Nuestros fundamentos empresariales responsables sustentan todo lo que hacemos y nuestros compromisos globales responden a las prioridades establecidas a través de:

La implantación de los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en nuestra estrategia y en nuestras operaciones, que están relacionados con el respeto de los derechos humanos, los estándares laborales y el medio ambiente y la lucha contra la corrupción. Los diez principios se derivan de:

- La Declaración Universal de los Derechos Humanos.
- La Declaración de la Organización Internacional del Trabajo sobre Principios fundamentales y Derechos Laborales.
- La Declaración de Río de la Conferencia de las Naciones Unidas sobre Medio Ambiente y Desarrollo.
- La Convención de las Naciones Unidas en contra de la Corrupción.
- La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de Na-

ciones Unidas, que plantea 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) con 169 metas de carácter integrado e indivisible que abarcan las esferas económica, social y ambiental.

-La descarbonización, alineándonos con los objetivos del El Acuerdo de París, que establece un marco global para evitar un cambio climático peligroso manteniendo el calentamiento global muy por debajo de los 2 °C y prosiguiendo los esfuerzos para limitarlo a 1,5 °C.

-La Estrategia de la UE sobre Biodiversidad para 2030.

Hitos ESG

2019

- Creación de Grupos de Trabajo en orígenes para el impulso de la sostenibilidad del grupo (Matriz-Filiales)
- Firma del acuerdo con SPF (Sustainable Fisheries Partnership)
- Articulación del Plan Estratégico de Sostenibilidad (Profand 4 Future)

2020

- Obtención certificación MSC para la Pota (*Illex illecebrosus*) y el Calamar (*Doryteuthis pealeii*) de Seafreeze Ltd.
- Obtención de los certificados verdes de energía en las plantas de España
- Adherencia de Profand Fishing Holding al Pacto Mundial de la ONU
- Creación del órgano de control interno del grupo a efectos de cumplimiento normativo
- Reconocimiento de Stavis Seafoods dentro del Top 25 *North American Seafood Suppliers, Sustainability and Conservation*
- Firma de financiación sindicada sostenible

2021

- Reforzamos el Governance de la compañía con la creación del Consejo de administración y la comisión de Auditoría y control.
- Aprobación de la creación de la Comisión de Sostenibilidad.
- Renovamos nuestro compromiso con los diez principios del Pacto Mundial de la ONU referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la Lucha contra la corrupción.
- Nos hicimos miembros de SEDEX para colaborar en el respeto de los Derechos Humanos y en la mejora de las condiciones de trabajo en nuestra cadena de suministro global.
- Pusimos en marcha un nuevo FIP (Proyecto de mejora pesquera) para la Pota Argentina (*Illex argentinus*), una de nuestras pesquerías estratégicas.
- Redoblamos nuestra apuesta por las energías renovables, que ya suponen el 42 % de nuestro consumo energético
- Continuamos con la incorporación de material reciclado en nuestras bandejas, siendo este el 34,2 % de su composición.
- Hemos ampliado nuestra colaboración con SFP (Sustainable Fisheries Partnership) y nos hemos adherido a la iniciativa GSSI - Global Sustainable Seafood Initiative.

CONTRIBUCIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

Los 10 principios del Pacto Mundial son valores esenciales que se reflejan en la iniciativa planteada por la Organización de las Naciones Unidas fundamentando sus declaraciones en materia de derechos humanos, normas laborales, medioambiente y anticorrupción. Las empresas que se asocian a la iniciativa se comprometen a implementar estos valores y a plasmar las acciones llevadas a cabo en un informe anual.

El compromiso de Profand Fishing Holding con los ODS se extiende a los 17, si bien hay ciertos objetivos en los que nuestra contribución es mayor y más relevante, debido a la propia naturaleza del modelo de negocio y de nuestra actividad.

La Agenda 2030 cobra, si cabe, aún mayor relevancia en el contexto actual ante la situación provocada por la Covid-19, ya que los ODS representan un lugar de encuentro y acuerdo común para todas las partes involucradas en la sostenibilidad y van a ser fundamentales para la reconstrucción de la salud, la economía y la sociedad tras la crisis provocada por esta pandemia.

«Lograr que la naturaleza recupere la salud es fundamental para nuestro bienestar físico y mental y nos ayudará a luchar contra el cambio climático y los brotes de enfermedades. Es un elemento esencial de nuestra estrategia de crecimiento, el Pacto Verde Europeo, y forma parte de una recuperación europea que devuelve al planeta más de lo que le quita.».

Ursula Von der Leyen,
Presidenta de la Comisión Europea.



Los 10 principios del Pacto Mundial

1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

2. Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

3. Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

5. Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

6. Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

7. Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

8. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

9. Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.

10. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

Nuestra contribución a los ODS

En el marco de la Agenda 2030, Profand Fishing Holding refuerza su compromiso con la creación de valor económico, social y medioambiental para todos sus grupos de interés, para generar así el mayor impacto positivo y contribuir al desarrollo sostenible.



ODS 1 Fin de la pobreza

La pesca y acuicultura tiene un papel fundamental en la reducción de la pobreza en el mundo, por su potencial para proporcionar un medio de vida a millones de personas en países en vías de desarrollo y zonas rurales de países desarrollados, donde en ocasiones no existe otro tipo de inversión o actividad económica.

El sector debe trabajar para facilitar el acceso a alimentos de alto valor nutricional como el pescado, y favorecer el crecimiento económico en las comunidades en las que se asienta.



ODS 3 Salud y bienestar

El pescado es un alimento altamente nutritivo, fuente vital de proteínas, ácidos grasos y nutrientes esenciales. Contiene ácidos grasos poliinsaturados de cadena larga (Omega-3: DHA y EPA), que ofrecen múltiples beneficios para la salud en la edad adulta y para el desarrollo infantil. Es una fuente importante de vitaminas (D, A y B) y de micronutrientes minerales (calcio, fósforo, yodo, zinc, hierro y selenio).



ODS 5 Igualdad de género

El porcentaje de mujeres en los procesos de transformación es muy elevado. Incrementar su número y representatividad en los órganos de toma de decisiones del grupo es uno de los objetivos descritos en la política de Igualdad, diversidad e inclusión.



ODS 6 Agua limpia y saneamiento

El sistema de producción de alimentos actual supone el 70% del consumo de agua para destino humano. En este contexto, los productos de la pesca y acuicultura permiten la obtención de proteínas de alta calidad y en grandes cantidades con un consumo de agua sustancialmente menor que las proteínas de origen animal. Reciclar el agua en los procesos industriales es uno de los objetivos principales del Grupo.



ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico

Contribuimos de forma directa al empleo en las fases de pesca, almacenamiento, transformación y distribución, y de forma indirecta, mediante el impacto socioeconómico generado en las comunidades locales, así como el resto de los grupos de interés con los que construye y mantiene relaciones sólidas en las distintas geografías donde estamos presente.



ODS 9 Industria, innovación e infraestructura

La innovación es clave para garantizar el sabor, la frescura, y la durabilidad de nuestros productos, es la palanca de crecimiento necesaria para generar ventaja competitiva, crear nuevos productos y envases, adaptarse a las necesidades del consumidor y es vital para crear resiliencia ante los cambios que se avecinan.



ODS 12 Producción y consumo responsables

Contribuimos al ODS 12 a todo lo largo de la cadena de valor, desde la pesca sostenible o la acuicultura responsable, como en la eficiencia en los procesos de transformación y en la política de seguridad alimentaria y el respeto a los derechos humanos en la cadena de suministro.



ODS 13 Acción por el clima

Uno de los retos de Profand es trabajar en estrategias y planes de acción que permitan fortalecer su resiliencia y su capacidad de adaptación frente a riesgos relacionados con el cambio climático, como el aumento y la intensidad de eventos climáticos extremos que pueden dañar las instalaciones de la acuicultura o las campañas de pesca.



ODS 14 Vida submarina

El mar es nuestra principal fuente de recursos, por ello nos preocupamos por contribuir al mantenimiento de la salud oceánica y de los recursos marinos como bien común de la sociedad, minimizando nuestro impacto en la vida marina a través de nuestra política de sostenibilidad pesquera.



ODS 17 Alianzas para lograr los objetivos

Las alianzas orientadas a la realización de acciones dirigidas al involucramiento paulatino de diferentes actores en el proceso de toma de decisiones, apuntando a la solución efectiva de problemas, generar espacios adecuados para compartir liderazgos, recursos, líneas estratégicas, oportunidades y realizar una planificación conjunta para afrontar los retos del sector.

1.4.6 Certificaciones

SISTEMA DE AUDITORÍA Y EVALUACIÓN DE PROVEEDORES

Profand Fishing Holding, se ha adherido en 2021 a SEDEX, una organización de membresía que proporciona una de las plataformas on-line líderes en el mundo para que las empresas administren y mejoren las condiciones de trabajo en las cadenas de suministro globales, en línea con nuestro compromiso de evaluar a toda la cadena de suministro.



En 2022 evaluaremos todos los aspectos de la responsabilidad de nuestras propias fábricas y de los proveedores con los que trabajamos mediante el procedimiento de auditoría de SMETA (siglas de Sedex Members Ethical Trade Audit) y les ayudaremos a mejorar.

SMETA es una auditoría de Comercio Ético y su metodología está patentada por SEDEX, la mayor plataforma colaborativa que permite a las empresas de diferentes sectores resolver problemas de responsabilidad social corporativa compartiendo datos de abastecimiento responsable sobre proveedores.

Los requisitos de la auditoría SMETA están basados en el Código Base ETI (Iniciativa de Comercio Ético) y otros aspectos como el medio ambiente, la ética en los negocios, y la legislación vigente. Cuenta con nueve aspectos que las empresas deberán cumplir para superar con éxito la auditoría SMETA correspondiente. La empresa debe exponer sus mejores prácticas en:

- Libre elección del trabajo.
- Libertad de asociación y derecho a la negociación colectiva.

- Condiciones de trabajo seguras, saludables e higiénicas.
- Trabajo infantil prohibido.
- Pago de salario mínimo.
- Horarios de trabajo regulados y controlados.
- Abolición de la discriminación.
- Empleo estable.
- Trato digno y humano.

Las auditorías SMETA se llevarán a cabo basándose en los cuatro pilares que contienen dicha auditoría ética. Los pilares son:

- Salud y seguridad.
- Estándares de trabajo.
- Medio ambiente (opcional).
- Ética empresarial (opcional).

Cada clasificación obtenida en la auditoría llevará asociada una serie de medidas de mejora continua que debe aplicar la fábrica, lo que nos permitirá avanzar hacia una cadena de suministro cada vez más responsable.

Además de la información facilitada por las auditorías éticas, todos los recursos con que se abastezca la compañía tienen que presentar un adecuado etiquetado que no sólo cumpla con la normativa establecida, sino que además garantice la transparencia de información al cliente permitiendo la trazabilidad clara del producto desde la captura a la venta.

A través del etiquetado cualquier consumidor puede informarse acerca de la siguiente información de trazabilidad del producto:

- Especie pesquera
- El arte de pesca empleado en la captura
- Fecha de elaboración o congelación
- La zona de pesca

En nuestras bases de datos para cada producto conocemos el nombre y país del proveedor, el nombre

*Durante el ejercicio 2021 el Grupo no ha registrado ninguna sanción o multa significativa a través de los canales disponibles por la vulneración de la normativa medioambiental y no contamos con instalaciones en áreas protegidas

del barco y bandera de origen, el nombre de la especie capturada y el nombre científico, la zona FAO de captura, el arte de pesca o método de producción, los kg capturados y la fecha de captura.

Así, nuestro enfoque y énfasis en el aseguramiento de la trazabilidad también nos permite garantizar el cumplimiento de los criterios sociales y medioambientales de la pesca y de las fábricas empleadas en la producción de nuestros productos a través de las herramientas, procesos y certificaciones en los que hemos trabajado en los últimos años.

Contamos con diferentes sistemas que contemplan estándares internos desarrollados en materia de salud, seguridad alimentaria, calidad, sostenibilidad y seguridad de la información, que engloban una gran variedad y tipología de mercancías elaboradas y comercializadas por el grupo.

Certificación del sistema de gestión ambiental ISO 14001

Actualmente tenemos certificadas con la ISO 14001 las instalaciones industriales de Vilagarcía, Zaragoza, Produmar en Perú, Vayalat en India y los servicios centrales de Profand Fishing Holding en Vigo*. Es nuestra intención certificar las otras plantas antes del 2025.

Certificaciones de salud y seguridad alimentaria y calidad

Disponemos de los más exigentes estándares de salud y seguridad alimentaria de producto, de aplicación general y obligatoria a la totalidad de los productos que comercializamos, y de referencia en las prácticas de elaboración de todos los proveedores de nuestra cadena de suministro. En concreto, contamos con las certificaciones British Retail Consortium (BRC) e International Food Standard (IFS). Tanto BRC como IFS son normas reconocidas por la Global Food Safety Initiative (GFSI), iniciativa mundial con una visión basada en "Alimentos seguros para los consumidores en todas las partes".

También contamos con la Norma ISO 9001, que es-

pecifica los requisitos para un sistema de gestión de la calidad que pueden utilizarse para su aplicación interna por las organizaciones, para certificación o con fines contractuales, destacando a la sociedad SOFINAS como la primera empresa de pesca en alta mar que ha certificado sus barcos de pesca según la norma internacional ISO 22000: 2005.

En el proceso de elaboración de todos los productos del Grupo Profand existen diversos puntos de control que permiten monitorizar la calidad tanto de la materia prima como del producto final a través de recogidas de muestras y análisis en laboratorio. Es necesaria la conformidad de todos los parámetros evaluados para que los productos puedan ser comercializados.

Certificaciones de sostenibilidad de las pesquerías

En los últimos años, se está observando un creciente interés en la certificación de productos de la pesca y de acuicultura, tanto desde el punto de vista de la calidad y seguridad alimentaria como desde la perspectiva de la sostenibilidad de los recursos marinos. Existen dos tipos de certificación:

a) la certificación de la pesquería misma o de la granja acuícola

b) la certificación de la cadena de custodia entre el momento en que se captura el pescado y el momento en que el pescado o producto pesquero se vende al consumidor final.

Pueden expedirse certificados distintos para la pesquería y para la cadena de custodia.

En la actualidad, existe una gran variedad de sistemas de eco etiquetado en el sector de la pesca y la acuicultura, con sus propios criterios y métodos de evaluación basados fundamentalmente en el Código de Conducta para la Pesca Responsable de la FAO.

En Grupo Profand solo certificamos nuestros productos de origen pesquero o de acuicultura bajo los estándares reconocidos por la Global Sustainable Seafood Initiative (GSSI)*.



-MSC, que certifica la sostenibilidad de las pesquerías.

- ASC, BAP, GLOBALG. A.P., : Acuicultura Sostenible.

- ASC CoC Acuicultura sostenible (Cadena de custodia)

- MSC CoC Pesquerías sostenibles (Cadena de custodia)

Certificaciones que garantizan la salud y la Seguridad de los trabajadores

-Norma ISO 45001: 2018 para garantizar la seguridad y salud en el trabajo

-OSHAS 180001: 2007 Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo



Certificaciones que garantizan la seguridad de la información

-ISO 27001: 2013 Seguridad informática



Otras certificaciones

-Certificación SAE (Sistema de Autocontrol Específico para Exportación)

-BASC Comercio internacional seguro



*GSSI es una iniciativa de multi-stakeholders con la misión de ofrecer una herramienta de referencia común, coherente y aplicable a nivel mundial para los esquemas de certificación de productos del mar y que confirma que las marcas cumplen con los requisitos internacionales de credibilidad y rigor.

Tabla de certificaciones

CERTIFICACIONES PLANTAS DE PROCESADO

SOCIEDAD	SEGURIDAD ALIMENTARIA	RIESGOS LABORALES	CALIDAD	MEDIOAMBIENTE	SOSTENIBILIDAD	OTROS
Profand Vilagarcía	●		●	●	● ●	●
Profand Cambre	●					
Profand Zaragoza	● ●	●		●	● ●	
Pesquera Deseado	●					
Consermar	● ●					
Produmar	● ●			●		●
Complexe Senefand	●					
Sofinas	●					
Profand Vayalat	● ●			●		
Excellent Fisheries	● ●			●		
Stavis Seafood	●				● ●	
Seafreeze					● ●	

CERTIFICACIONES OFICINAS COMERCIALES

PLANTA	SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN	CALIDAD	MEDIOAMBIENTE	SOSTENIBILIDAD
Profand	●	●	●	● ●
MRT BV			●	



En 2021 se llevaron a cabo 39 auditorías frente a estándares internacionales en compañías del Grupo, llevadas a cabo por entidades de certificación externas acreditadas. Todas las plantas renovaron certificaciones y se añadieron 4 certificaciones, dos de ellas nuevas certificaciones y las otras dos son sustituciones, pasando de las 37 en 2020 a las 39 al cierre de 2021.

Profand 4 Future: Líneas de actuación para ser una empresa responsable y sostenible

2



2.1 Profand 4 Future

Hemos implementado una estrategia de sostenibilidad comprendida de principio a fin en nuestra cadena de valor a través de nuestro Plan Estratégico PROFAND 4 FUTURE.



Nuestros 4 pilares estratégicos



SOSTENIBILIDAD PESQUERA

Buscamos contribuir con el mantenimiento de la salud oceánica y de los recursos marinos como bien común de la sociedad maximizando el valor sostenible de los activos en todas las fases de la cadena de suministro.



ABASTECIMIENTO Y PRODUCCION RESPONSABLE

La disminución del impacto de las emisiones de CO2 dentro de los procesos industriales conjuntamente con el uso de las fuentes renovables es la estrategia iniciada por el Grupo en materia de producción responsable, aunando el esfuerzo de una verdadera transformación hacia una economía circular trecientos sesenta grados para desarrollar un modelo de negocio sostenible de principio a fin.



DESARROLLO HUMANO Y DE COMUNIDADES EN LOS ORIGENES

Crear una organización comprometida, con valores de cultura corporativa donde se garantice la retención de talento, los principios de igualdad, inclusión y diversidad es la piedra angular donde se construye el modelo de personas.

Nos sentimos comprometidos con el desarrollo de las comunidades donde operamos tanto en aspectos culturales, deportivos como sociales.



RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA Y COMPLIANCE

Nuestro modelo corporativo es comprometido con la buena gobernanza y el cumplimiento normativo. Adecuar todas las áreas de la organización es un reto para un crecimiento sostenible, justo y ético.

2.2 Sostenibilidad pesquera



Compromiso para un abastecimiento sostenible

2.2.1. Nuestra política de sostenibilidad pesquera

El compromiso del Grupo con la Sostenibilidad supone la definición, desarrollo y aplicación de una Política de Abastecimiento Sostenible de Recursos Pesqueros

Esta política se integra en el Sistema de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad Alimentaria de la compañía con el fin de contribuir a:

- Alcanzar la plena satisfacción de los clientes, tanto internos como externos.

- Conformar una red de proveedores de recursos del mar que cumplan con los requisitos, en materia de sostenibilidad, coherente con los valores y directrices de Profand Fishing Holding.

- Establecer relaciones comerciales sostenibles, de largo plazo y en cooperación con nuestros proveedores.

- Garantizar la completa trazabilidad, en toda la cadena de valor, de nuestros productos.

- Fomentar, en la medida de lo posible, la implementación de las mejores técnicas disponibles en métodos y artes de pesca en nuestros proveedores de recursos pesqueros.

- Contribuir al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenibles fijados por Naciones Unidas en particular en los referidos a: Trabajo Decente y

Crecimiento Económico (objetivo N°8), Producción y Consumo Responsable (objetivo N°12), Vida Submarina (objetivo N°14) y Alianzas para lograr los Objetivos (objetivo N°17).

- Contribuir de manera activa en el desarrollo, implementación y adopción del Código de Conducta para la Pesca Responsable de FAO de nuestros proveedores de recursos pesqueros.

- Permear y difundir los valores de Profand Fishing Holding a nuestros proveedores apoyando y facilitando la aplicación de procesos de mejora continua.

La integración de la sostenibilidad en el modelo de negocio y los pilares sobre los que se asienta la generación de valor de la Empresa.

A los efectos de adecuar su estructura organizativa a la estrategia de crecimiento de Profand Fishing Holding, claramente orientada al ámbito de la sostenibilidad social y medioambiental, el Consejo de Administración aprobó, en su sesión de fecha 21 de diciembre de 2021, la creación de la Comisión de Sostenibilidad a lo largo del ejercicio 2022, como comisión delegada de carácter informativo y consultivo, responsable de asesorar al Consejo en las materias de su competencia y de supervisar y controlar las propuestas en materia de sostenibilidad en los ámbitos de Derechos Humanos, social, medioambiental y de salud y seguridad alimentaria de nuestros productos, así como de fomentar el compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



En otras palabras, la Comisión de Sostenibilidad será el órgano responsable de realizar el seguimiento de la integración de nuestra estrategia y de las prácticas de sostenibilidad social y medioambiental.

Todo ello permite llevar cabo la definición de la estrategia corporativa atendiendo a las oportunidades, riesgos e impactos derivados de la sostenibilidad, así como de los procedimientos para el establecimiento, medición y consecución de objetivos de sostenibilidad, considerando los intereses de todos nuestros grupos de interés y sin perder de vista el atender al principio de precaución en la toma de decisiones de Profand Fishing Holding.

2.2.2. Trazabilidad de nuestros productos

De acuerdo con artículo 3 del Reglamento 178/2002, la trazabilidad es “la posibilidad de encontrar y seguir el rastro, a través de todas las etapas de producción, transformación y distribución, de un alimento, un pienso, un animal destinado a la producción de alimentos o una sustancia destinados a ser incorporados en alimentos o piensos o con probabilidad de serlo”.

Este concepto lleva inherente la necesidad de poder identificar cualquier producto dentro de la empresa, desde la adquisición de las materias primas o mer-

cancías de entrada, a lo largo de las actividades de producción, transformación y/o distribución que desarrolle, hasta el momento en que el operador realice su entrega al siguiente eslabón en la cadena.

La visión global de la trazabilidad de Profand Fishing Holding está basada en una visión holística de la misma, respondiendo a la creciente demanda de políticas y acciones legislativas para una conducta empresarial responsable a lo largo de las cadenas de valor globales. Esto incluye:

- Las auditorías para la evaluación de los proveedores que analicen los comportamientos éticos y responsables de toda la cadena de suministro.
- Las certificaciones que aseguren el cumplimiento de nuestros estándares de calidad, seguridad alimentaria y requisitos de sostenibilidad, tanto los que aplican directamente a la obtención de la materia prima, como los que aplican a los procesos de transformación y comercialización.
- Las certificaciones que garantizan la Prevención de Riesgos Laborales, la seguridad de la información y otras.

2.2.3. Principales grupos de interés de la compañía

2.2.3.1. CLIENTES

El compromiso de Profand Fishing Holding con sus clientes está presente en todo el modelo de negocio del Grupo, en todas sus áreas de trabajo y, especialmente, en los productos que comercializa. En particular, los principios que rigen la relación de los productos que comercializa Profand con sus clientes son los siguientes:

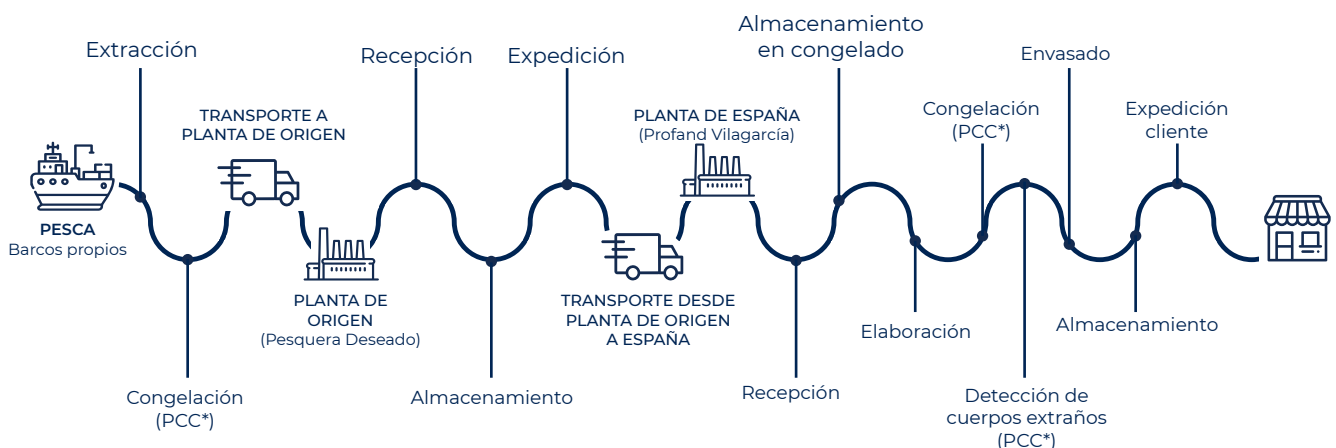
- El procesado y elaborado de productos del mar y acuícolas que ofrezcan la máxima calidad bajo un modelo integrado y sostenible desde la extracción o el cultivo a la comercialización, garantizando la seguridad alimentaria y la rentabilidad.
- La pesca ética y responsable de productos, como recoge el Código ético y de Conducta y el Código de Proveedores.
- El cumplimiento con los estándares de seguridad alimentaria más exigentes.

2.2.3.2. EMPLEADOS

Los empleados de Profand Fishing Holding son la clave para garantizar la sostenibilidad del negocio. Por ello, el Grupo trabaja para atraer, retener y comprometer a los mejores profesionales, velando siempre porque ofrezcan el mejor servicio a los clientes. Los principios que rigen la relación de Profand con sus empleados son los siguientes:

- Respeto a la diversidad, no discriminación laboral por razones de género, raza, edad, origen étnico, religión, o cualquier otra circunstancia.
- Promoción de la estabilidad en el empleo, de la flexibilidad laboral y la conciliación entre vida personal y profesional, la seguridad y la salud laboral entre sus profesionales.
- Impulso de la igualdad de oportunidades entre todos sus profesionales, aspirando a tener una representación equilibrada en todas las funciones y responsabilidades.

PROCESO DE CONTROL DE TRAZABILIDAD



PPC (punto de control crítico): fase o etapa del proceso en la que se aplican medidas preventivas para prevenir, eliminar o reducir a un nivel aceptable un posible peligro de seguridad alimentaria en un producto.

- Promoción de programas de sensibilización para que los empleados tomen conciencia de cuestiones sociales y ambientales, incluidas medidas para buenas prácticas de gestión ambiental y bienestar personal.

El comportamiento de los empleados del Grupo se ajustará al espíritu y a la letra del Código de Conducta. De esta forma, todas las personas que mantengan una relación laboral con la Sociedad recibirán un trato justo y digno.

2.2.3.3. PROVEEDORES

Todos nuestros proveedores de pesca y acuicultura deberán llevar a cabo un estricto y absoluto cumplimiento de las obligaciones establecidas en la normativa aplicable en sus países respectivos o de las Organizaciones Regionales de Pesca, así como la normativa europea que les afecte.

- Se exigirá a todos los proveedores de recursos pesqueros garantizar el cumplimiento de la legislación laboral aplicable, proporcionando un entorno seguro y estableciendo unas condiciones de trabajo dignas a los trabajadores.

- Alentamos y apoyamos a nuestros proveedores en el desarrollo de estándares laborales de calidad, así como la promoción y respeto por las buenas prácticas laborales.

- No permitiremos ninguna forma de trabajo forzado ni involuntario en nuestros proveedores. Éstos no podrán exigir a sus trabajadores ningún “depósito” ni realizar retenciones de documentación acreditativa de su identidad. Los fabricantes reconocerán el derecho de sus trabajadores a abandonar su puesto de trabajo previo aviso con una antelación razonable.

- Nuestros proveedores no deberán aplicar ningún tipo de práctica discriminatoria en la contratación, remuneración, acceso a formación, promoción, terminación del contrato o jubilación, basándose en la raza, casta, credo, nacionalidad, religión, edad, discapacidad física o mental, género, estado civil, orientación sexual y/o afiliación sindical o política.

- Nuestros proveedores tratarán a sus empleados con dignidad y respeto. En ninguna circunstancia se tolerará el castigo físico, el acoso sexual o racial, el abuso verbal o de poder ni ninguna otra forma de acoso o intimidación.

2.2.3.4. COMUNIDAD

Nuestra presencia en los orígenes a través nuestras filiales nos permite apoyar a la pesca artesanal y aplicar y potenciar el modelo de pesca artesanal a través de acuerdos con las organizaciones de pescadores locales contribuyendo a la mejora de las condiciones técnicas de pesca, haciendo posible el desarrollo del entorno.

Así mismo se fomentan las medidas necesarias para realizar una adecuada gestión de la cadena de suministro y minimizar el impacto en el entorno, respetando la normativa aplicable en cada uno de los centros de trabajo y en los barcos de pesca.

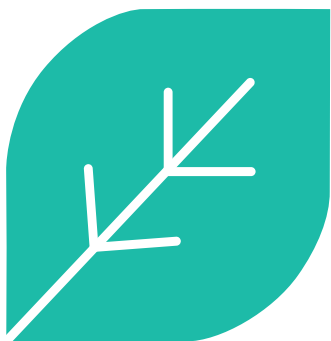
El Grupo incorpora las mejores prácticas en reporting para proporcionar una información transparente, veraz, relevante y precisa.

De esta forma, el Estado de Información Financiera, la información suministrada en la web <https://www.profand.com> y los informes de las organizaciones con las que colaboramos, permiten que los Grupos de Interés puedan evaluar la creación de valor y el desempeño del grupo durante el ejercicio en cuestión.

Además, en el transcurso de su actividad, Profand Fishing Holding establece vías de comunicación fluida con las autoridades, administraciones públicas, organizaciones no gubernamentales, comunidades locales y otros grupos de interés, para lograr el mejor cumplimiento de la presente Política.



2.3 Abastecimiento y producción responsable



Contribuyendo a la preservación de nuestro entorno

2.3.1 Gestión sostenible de la cadena de suministro

Nuestro trabajo en la cadena de suministro persigue crear un entorno productivo sostenible en los países donde operamos y que abogue por la promoción y el respeto de los Derechos Humanos, tal y como establecen los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de Naciones Unidas, que reduzca la presión sobre los recursos limitados del planeta, especialmente sobre las pesquerías, y que acometa el riesgo del cambio climático con acciones rápidas y coordinadas entre todos.

Habida cuenta de que más del 90% de la pérdida de la biodiversidad, del estrés hídrico y que más de la mitad de las emisiones totales de gases de efecto invernadero (en adelante, también GEI) se deben a la extracción y la transformación de los recursos, continuamos avanzando en nuestra estrategia para alcanzar una economía climáticamente neutra, eficiente en el uso de los recursos pesqueros y competitiva.

En Profand Fishing Holding somos conscientes de la necesidad de que las cadenas de suministro de productos del mar colaboren con las organizaciones sociales y con los gobiernos para reconstruir las poblaciones de peces agotadas, así como para reducir los impactos ambientales de la pesca y la acuicultura.

Los servicios y el conocimiento de las realidades so-

ciales y medioambientales de las pesquerías permiten a las empresas avanzar en sus propios objetivos corporativos de sostenibilidad y trabajar junto con otras organizaciones para mejorar la sostenibilidad general de los productos del mar y proteger la biodiversidad marina del mundo.

Apostamos por fomentar y liderar iniciativas de innovación que contribuyan a la excelencia en todas sus dimensiones y al fomento de:

- 1) El respeto a los derechos humanos en la cadena de suministro.
- 2) Abastecimiento sostenible de actividades pesqueras
- 3) Compromiso con la eliminación de la pesca ilegal no informada y no regulada
- 4) La pesca y acuicultura sostenible
- 5) Bienestar Animal
- 6) La mitigación y adaptación al cambio climático
- 7) El uso responsable del agua
- 8) La minimización de residuos
- 9) La economía circular

Consideramos que debemos innovar no sólo en los aspectos directamente relacionados con nuestra empresa y nuestro modelo de negocio, sino desde una visión integral orientada al desarrollo de soluciones abiertas y compartidas para lograr una transición justa, sostenible y completa, en su globalidad, incluyendo pesca, procesos y servicios auxiliares.

Para lograrlo utilizamos un enfoque abierto, proactivo y colaborador con otros organismos, como tractor de impacto positivo, buscando la adopción generalizada en el sector de las mejores prácticas sostenibles.

2.3.2. Compromisos y líneas de acción

PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN DE PROFAND FISHING HOLDING EN DDHH



Mediante la Política de Derechos Humanos, Profand Fishing Holding desarrolla su compromiso de respeto y promoción de los Derechos Humanos, tal y como se establece en los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de Naciones Unidas, así como de fomento de aquéllos en las comunidades en las que opera.

Esta Política se inspira en las siguientes declaraciones internacionales:

La Carta Internacional de Derechos Humanos de Naciones Unidas, que incluye:

- La Declaración Universal de los Derechos Humanos.
- El Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos.
- El Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales.
- Los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (en adelante, la "OIT") número 1, 14, 26, 29, 87, 98, 100, 105, 111, 131, 138, 155 y 182, así como la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo.
- Los 10 Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.
- Los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de Naciones Unidas.
- Las Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) para Empresas Multinacionales.

COMPROMISOS Y LÍNEAS DE ACCIÓN

MATERIA	Derechos Humanos
OBJETIVOS	100% Empleados, proveedores y las comunidades cumpliendo la política de DDHH del Grupo
LÍNEAS DE ACCIÓN	<ul style="list-style-type: none"> Política de Derechos Humanos Código ético y de conducta de empleados. Código de conducta de proveedores. Sistema de auditoría y evaluación de cumplimiento de la Política DDHH, según SMETA (Sedex Members Ethical Trade Au).
ODS IMPLICADOS	  
PRINCIPIOS PACTO MUNDIAL IMPLICADOS	1, 2, 3, 4, 5, 6, 10



ABASTECIMIENTO SOSTENIBLE DE ACTIVIDADES PESQUERAS

El cuidado de los mares y océanos es uno de los principales retos que nos concierne ya que el ambiente oceánico se está degradando rápidamente dando lugar a la pérdida del 90% de peces grandes. Para el año 2050, se estima que los arrecifes de coral ya no existan; que las pesquerías restantes se colapsen y que haya más plástico que pescado en el océano. Por lo tanto, nos comprometemos a trabajar para salvaguardar la biodiversidad de los mares y que el 100 % de nuestro abastecimiento y compra proceda de fuentes responsables.

Para garantizar las prácticas de abastecimiento y compra responsable se ha creado la Política de abastecimiento sostenible de recursos pesqueros, y aplica a la totalidad de empresas que conforman o conformarán Profand Fishing Holding y se adopta para toda acción relativa al aprovisionamiento o compra de recursos pesqueros ya sean de flota propia o de terceros. Esta política será la base mínima sobre la cual, las compañías pertenecientes al grupo podrán incorporar, dependiendo de las necesidades y realidades regionales, mayores requisitos, exigencias, condiciones, compromisos o cualquier otro principio siempre y cuando sea aprobado por la dirección del Grupo y no contravenga legislación nacional o internacional.

Esta política, como su nombre así ya lo indica, se basa en un enfoque sostenible y responsable. El Grupo Profand entiende y adopta la sostenibilidad como un desarrollo empresarial dinámico, integrador y transversal por el que se busca un equilibrio de las dimensiones sociales, económicas y ambientales que permita una actividad económica responsable y alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible fijados por Naciones Unidas y los valores de nuestra organización.

LOS PRINCIPIOS DE NUESTRA POLÍTICA DE ABASTECIMIENTO SOSTENIBLE DE RECURSOS PESQUEROS

- La protección del medio ambiente marino, la conservación de sus recursos y el mantenimiento de la biodiversidad marina mediante la adopción del principio ecosistémico en sus decisiones de abastecimiento.
- La ordenación y explotación racional de los recursos pesqueros, aplicando sobre ellos el conocimiento científico, datos confiables y el principio de precaución para la toma de decisiones de abastecimiento.
- La preferencia por proveedores que evidencien acciones orientadas a realizar una actividad extractiva o de cultivo responsables, evitando la sobreexplotación, sobrepesca y externalidades negativas en los ecosistemas.
- Rechazo absoluto a las acciones de Pesca Ilegal, No Declarada, No Reglamentada (INDNR).
- Rechazo absoluto a prácticas pesqueras que utilicen explosivos, venenos o electricidad para realizar sus capturas.
- Fomento y apoyo, mediante el desarrollo de proyectos de mejora pesquera (FIP), en pesquerías estratégicas para que alcancen la sostenibilidad.

PROYECTOS DE MEJORA PESQUERA

Los proyectos de mejora de pesquerías, conocidos como FIP por sus siglas en inglés (Fishery Improvement Projects), son un esfuerzo de múltiples partes, compradores de productos del mar, minoristas, procesadores, distribuidores, productores, ONG para abordar los desafíos ambientales y de gobernanza, con el fin de favorecer las condiciones en una pesquería específica.

Estos proyectos tienen sus sustentos en el poder del mercado para incentivar cambios positivos hacia la sostenibilidad en la pesquería y tratar de hacer que estos cambios perduren, a pesar de cualquier modificación en las políticas pesqueras.

Se basan en el esquema de certificación de Marine Stewardship Council (MSC).

Un FIP involucra la participación de un actor con experiencia en la aplicación del estándar MSC para completar una evaluación previa y preparar un documento de alcance del proyecto, ambos deben estar disponibles públicamente.

El FIP define los objetivos y plazos necesarios para lograr un nivel de desempeño consistente con el estándar MSC; y el proyecto debe informar públicamente el progreso cada seis meses.

Cada tres años se requiere que un evaluador independiente y con amplia experiencia en este tipo de proyectos realice auditorías de los resultados y el progreso alcanzado en relación con el estándar MSC.

Los FIP contribuyen a la minimización de problemas como la pesca ilegal, las capturas incidentales y los impactos ambientales.

Desde el año 2019 Profand Fishing Holding tiene un acuerdo firmado con la organización internacional Sustainable Fisheries Partnership (SFP) para trabajar conjuntamente en líneas diferentes pero complementarias, (i) apoyar activamente Proyectos de Mejora Pesquera, (Fisher Improvement Project-FIP), (ii) participar en mesas sectoriales denominadas Supply Chain Roundtables (SR por sus siglas en inglés),

que son alianzas de diferentes partes interesadas de una pesquería (compradores, distribución, procesadores, proveedores, productores, ONGs, organismos de gestión, instituciones científicas...) que buscan promover mejoras a todos los niveles, (iii) evaluar los aspectos sociales de la cadena de suministro.

Proyectos de Mejora Pesquera en los que estamos involucrados

- Potón (*Dosidicus gigas*) en FAO 87, Océano Pacífico, Perú: Reactivación del FIP a partir de la creación de la Cámara Peruana del Calamar Gigante (CAPE-CAL).

- Gambón (*Argentine Red Shrimp*) en FAO 41, Aguas federales entre los paralelos 42°S y 47°S, y aguas provinciales de Chubut y Santa Cruz en Argentina. Se encuentra activo para las especies de gambón de altura y gambón costero.

- Merluza negra (*Dissostichus eleginoides*) en FAO 41 Atlántico Suroeste; sur del paralelo 52°S, Argentina.

- Calamar (*Uroteuthis duvaucelli*) y Sepia (*Sepia pharaonis*) en FAO 51, Kerala, India.

- Pota Argentina (*Illex argentinus*). Publicación en FisheryProgress.org (FP) como prospective FIP en diciembre de 2021 a través de la Cámara Argentina de Poteros (CAPA).

Supply Chain Roundtables en las que participa el Grupo Profand

- La Global Octopus Supply Chain Roundtable para impulsar y financiar trabajo pre-FIP del Pulpo de Senegal.

- La Global Octopus Supply Chain Roundtable para impulsar y financiar trabajo pre-FIP del pulpo de Maruecos.

- La Global Squid Supply Chain Roundtable para erradicar la pesca ilegal en los mares de sur de América

Certificación MSC (Marine Stewardship Council)

Los estándares de las certificaciones MSC determinan si una pesquería es sostenible y está siendo bien gestionada. Esto significa que cuándo una pesquería se certifica en MSC se tiene en cuenta que (i) la actividad pesquera mantenga su continuidad y tenga lugar en zonas donde se garantice que las poblaciones de peces continúen siendo productivas y prósperas (ii) la pesca se gestiona de forma que otras especies y hábitats del ecosistema permanezcan sanos y (iii) las pesquerías con certificación deben cumplir las normativas pertinentes y adaptarse a las variaciones dadas por las circunstancias medioambientales.

Pesquerías en las que el Grupo Profand ha obtenido la certificación MSC

En 2020 obtuvimos la certificación MSC en dos de las pesquerías mas importantes para nosotros en Estados Unidos de América, la Pota - *Illex illecebrosus* – y el Calamar de Boston - *Doryteuthis (Amerigo) pealeii* - en la zona FAO 21 del Atlántico Noroeste.

COMPROMISO CON LA ELIMINACIÓN DE LA PESCA ILEGAL NO INFORMADA Y NO REGULADA

La pesca ilegal, no informada y no regulada (IUU, por sus siglas en inglés) es un delito que amenaza la sostenibilidad de las pesquerías globales, tanto en jurisdicciones nacionales como en alta mar. Dichos niveles de explotación dificultan gravemente



la gestión sostenible de los ecosistemas marinos y provocan pérdidas netas en la economía de un país y dan como resultado oportunidades económicas, ambientales y sociales perdidas, tanto a corto como a largo plazo, y pueden disminuir la seguridad alimentaria.

La necesidad de combatir la pesca IUU es cada vez más reconocida por instituciones de alto nivel. Las Naciones Unidas han adoptado una resolución sobre pesquerías sustentables que hace referencia periódicamente a la necesidad de abordar la pesca IUU y a la importancia que tiene abordar de forma conjunta el problema y trabajar para dar una respuesta sólida pero alcanzable a la amenaza global de la pesca IUU, a la vez que garantiza la salud del océano, la biodiversidad y una economía oceánica sustentable.

En el año 2020 Profand Fishing Holding se incorporó a la Mesa Redonda Global de la Cadena de Suministro del Calamar (GS SR), para unir esfuerzos y alcanzar la rápida mejora en la sostenibilidad de las pesquerías de calamar a nivel mundial.

Participar en los grupos de trabajo de estas mesas redondas forma parte de nuestro acuerdo con la organización Sustainable Fisheries Progress y de nuestro apoyo a su Iniciativa Target 75, que en septiembre de 2017 tenía como objetivo tener el 75 por ciento o más del volumen de productos del mar producidos a nivel mundial, ya sea para alcanzar la sostenibilidad o mejorar hacia la sostenibilidad.

El grupo de trabajo denominado IUU Working Group aprobó aportar capacidad de experiencia externa para organizar una serie de actividades que debe proporcionar a las empresas participantes:

- Conocimiento y comprensión del riesgo asociado con la pesca ilegal, no informada y no regulada (IUU) y los abusos contra los derechos humanos dentro de las pesquerías de calamar y las cadenas de suministro.

- Elaboración de hoja de ruta clara y documento informativo sobre cómo el grupo puede avanzar juntos en materia de mitigación del riesgo.

DERECHOS HUMANOS Y SOSTENIBILIDAD SOCIAL

Todas las empresas deben vincular a todos sus proveedores de nivel 1 (es decir, aquellas fábricas y / o flotas de las que se abastecen directamente) en un esquema de auditoría social relevante para la industria y apropiado para la industria, que comprende un estándar, y un mecanismo formal de auditoría que es llevado a cabo por terceros independientes. Tales estándares y los esquemas incluyen, entre otros, ISO 26000, SA 8000, la Iniciativa de Comercio Ético (ETI) y SEDEX; como además de reflejarse en la PAS 1150: 2017 que se menciona más adelante y que ahora se aplica dentro de la certificación MSC pesquerías también (desde 2019).

TRAZABILIDAD Y TRANSPARENCIA

Como grupo, establecer un conjunto de datos mínimos de trazabilidad que deben viajar con los productos de la pesca, desde los buques de pesca hasta los “brokers”, pasando por las fábricas y otros intermediarios hasta las empresas pesqueras que forman parte del “Grupo de trabajo de la mesa sectorial del calamar y la pesca ilegal” y que comprenden dichos productos.



PESCA IUU Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

Obtener calamar preferentemente de pesquerías FIP nacionales y / o regionales, y documentar el progreso. Evitar obtener productos de una lista de buques pesqueros y frigoríficos elaborada y acordada por el grupo, basados en análisis e informes de tipo forense, como los publicados por C4ADS, GFW o TMT.

DERECHOS HUMANOS Y SOSTENIBILIDAD SOCIAL

Todas las empresas deben garantizar que se establezca una política de responsabilidad social clara y tangible específica de la empresa, desarrollado y publicado en su sitio web corporativo, detallando cómo se lleva a cabo esta política en términos prácticos, y señalando los recursos adicionales publicados, si están disponibles (por ejemplo, una declaración formal sobre la esclavitud moderna).

COMPROMISOS Y LÍNEAS DE ACCIÓN

MATERIA	Pesca Sostenible
OBJETIVOS	100 % Abastecimiento proveniente de Pesquerías Sostenibles
LÍNEAS DE ACCIÓN	<ul style="list-style-type: none"> Colaborar con SFP para: <ul style="list-style-type: none"> -Seguir participando en Proyectos de Mejora Pesquera (FIP) Participar con SFP en las "Supply Chain" para: <ul style="list-style-type: none"> -Apoyar la "Global Octopuses Supply Chain Roundtable" e impulsando y financiando un pre-FIP en pulpo en Senegal. -Fomentar la creación de una mesa análoga para la sepia que apoye la creación de FIPs en Marruecos y Senegal. -Certificar con MSC las pesquerías con buen grado de avance en proyectos FIP. -Elaboración de informe de progreso y transparencia en "Ocean Disclosure Project".
ODS IMPLICADOS	 
PRINCIPIOS PACTO MUNDIAL IMPLICADOS	7, 8, 9

Indicadores de seguimiento

El 17 % de la compra de materia prima procedente de la pesca proviene de pesquerías que están bajo un esquema de certificación sostenible reconocido por GSSI, como MSC, o de una zona con un programa FIP (*Fisheries Improvement Project*) o proviene de la pesca artesanal.

ACUICULTURA SOSTENIBLE

La acuicultura sostenible se define como el cultivo de organismos acuáticos como peces, moluscos, crustáceos y plantas acuáticas de forma que este cultivo abarque los tres componentes fundamentales que definen la sostenibilidad: sostenibilidad ambiental, social y económica.

Es por ello que, la FAO define la sostenibilidad en relación con la agricultura y las pesquerías de la siguiente forma: "El desarrollo sostenible es la gestión y conservación de los recursos naturales y la orientación de cambios tecnológicos e institucionales de manera que se asegure el logro y la satisfacción de las necesidades humanas para generaciones presentes y futuras. Dicho desarrollo sostenible preserva los recursos de la tierra, el agua, así como las genéticas de plantas y animales, no degrada el medio ambiente, es técnicamente apropiada, económicamente viable y socialmente aceptable.

En Profand Fishing Holding reconocemos que nuestra actividad puede causar un impacto potencial en la biodiversidad. Por esta razón, hemos adoptado una Política de Abastecimiento Responsable de forma que no se contribuya a la sobrepesca y se garantice la sostenibilidad de los recursos.

Atendiendo a diferentes criterios podemos concretar que, en nuestras instalaciones, se lleva a cabo un cultivo intensivo y continental en instalaciones situadas en tierra.

Según el ciclo productivo llevado cabo en cada instalación, disponemos de diferentes tipos de granjas, una granja de *hatchery* con una producción de un millón de alevines, una granja de *nursery* con dos millones de alevines y tres granjas de engorde. Nuestra meta es que el 100% de nuestro abastecimiento provenga de fuentes certificadas que cumplan estándares en materia de biodiversidad como **Global GAP**, **BAP** y/o **ASC**.

Al igual que la certificación MSC, estas certificaciones reconocidas por GSSI - *Global Sustainable Seafood Initiative* - se alinean en todos sus componentes esenciales y cumplen con diversos estándares que

contribuyen a minimizar los impactos ambientales y sociales en la acuicultura, entre ellos se encuentra:

- El cumplimiento legal.
- La preservación del medio ambiente natural y la biodiversidad.
- La preservación de los recursos hídricos y calidad del agua.
- La preservación de la diversidad de especies y poblaciones silvestres.
- El uso responsable y abastecimiento de piensos para animales y otros recursos.
- La buena salud y cría de animales.
- La responsabilidad social.

Dentro de la Política de Abastecimiento Responsable se incluye que los ingredientes de los piensos tanto de origen animal como vegetal se deben obtener de forma que no perjudiquen los ecosistemas.

Los aceites y harinas de pescado obtenidos de la pesca salvaje son importantes componentes en la producción de alimentos para la acuicultura ya que aportan la fuente necesaria de proteína y energía. Las especies de peces pelágicos capturados con el propósito de servir como materia prima para estas industrias de elaboración de piensos se conocen comúnmente como “peces forrajeros” que a menudo son especies pequeñas y de vida corta como sardina, anchoveta, etc., que ocupan un nivel trófico bajo en el ecosistema marino. Estas especies, a su vez, son consumidas de forma directa por el ser humano. Por esta razón, existe una ferviente preocupación sobre la contribución a la sobrepesca además de que genera una competencia por los recursos pesqueros entre la industria de producción de piensos y las comunidades locales.

A raíz de este problema, se han buscado alternativas para sustituir la proteína de pescado por proteína vegetal encontrando la solución en ingredientes como la soja y el aceite de palma. La harina de soja, los concentrados de proteína de soja y otras proteínas y aceites vegetales pueden reemplazar de un tercio a la mitad de la harina de pescado en los alimentos de muchas especies de peces de cultivo, lo que reduce la necesidad de ingredientes marinos

de la pesca de captura. Como consecuencia de la elevada demanda de estos productos, se ha producido una expansión agrícola de estos cultivos de forma masiva provocando más del 70% de la deforestación tropical a nivel mundial.

Por lo tanto, en consonancia con nuestra política de Abastecimiento Responsable, el propósito de Profand Fishing Holding es la obtención de piensos sean obtenidos de forma responsable. Para ello, trabajamos mano a mano con nuestros proveedores haciéndoles partícipes de nuestra política de forma que se garantice la trazabilidad y el origen de los piensos mediante certificación sostenible.

Aunque nuestro compromiso nos lleva a establecer como meta la obtención de piensos en base a materias primas obtenidas a partir de subproductos procedentes de nuestra propia actividad de transformación de pescado, por el momento, trabajamos con proveedores que incluyen en su estrategia de sostenibilidad el compromiso por la obtención de ingredientes libres de deforestación.

Nuestros proveedores de piensos participan en la Mesa Redonda sobre Soja Responsable (RTRS) que promueve la producción, procesamiento y comercialización responsable de la soja a nivel mundial. Asimismo, son miembros de la Mesa Redonda sobre Aceite de Palma Sostenible (RSPO) y compran certificados de palma verde para todos sus productos de aceite de palma, excepto el aceite de semilla. Se comprometen con la transparencia y la trazabilidad de toda la cadena de suministro y, por ello, son miembros de la Fundación ProTerra.

Recientemente, para garantizar el cumplimiento de las certificaciones, han decidido definir de forma transparente una Política de Abastecimiento de Soja y disponen de un Código de Conducta para Socios Comerciales que se aplican a sus proveedores para el abastecimiento de todos los ingredientes.

Con respecto al origen de la harina y aceite de pescado, se centran en obtener las materias primas de pesquerías sostenibles que se gestionen de acuerdo con el Código de Conducta de la FAO para la Pesca

Responsable y, por lo tanto, que procedan de fuentes certificadas con MSC o participen en Proyectos de Mejora Pesquera de acuerdo con el estándar MarínTrust.

Prevención y mitigación de fugas

Limitar la incidencia de escapes de peces de las producciones acuícolas es una de las principales prioridades del sector por los importantes impactos económicos y las potenciales repercusiones medioambientales que conlleva.

Los escapes de peces generan competencia de la fauna local con las especies liberadas, en la ocupación de los ecosistemas y en la lucha por el alimento. Asimismo, las fugas podrían conducir a la interacción genética de los peces escapados con las poblaciones locales y a la transmisión de enfermedades.

Para mitigar y controlar los escapes, en nuestras piscifactorías existen métodos físicos que impiden el escape además de planes de contingencia que permiten la rápida y eficaz actuación en caso de accidente como rejas dispuestas de sistemas automáticos programables que se accionan periódicamente para limpiar dichas barreras.

Gestión de efluentes

A causa de la propia actividad acuícola se originan vertidos y desechos constituidos principalmente por nitrógeno, fósforo, sólidos en suspensión y materia orgánica procedentes de la actividad metabólica de los peces que pueden contribuir a la eutrofización, la sedimentación y la alta demanda de oxígeno en aguas receptoras. Estas consecuencias se dan mayoritariamente en los fondos marinos y, es por eso que, en nuestras granjas, este efecto se ve reducido ya que únicamente disponemos de instalaciones en tierra. Es cierto que los efluentes con bajas concentraciones de oxígeno disuelto o alto pH pueden afectar negativamente a los organismos acuáticos, pero en nuestro caso, al realizar un aporte de oxígeno de forma artificial para garantizar unas condiciones de vida óptima para nuestros peces hace que el agua devuelta al río tenga un alto nivel de oxigenación. El parámetro de oxígeno disuelto en agua es medido, como mínimo, dos veces al día a la salida de los estanques.

Como método de tratamiento para la gestión de efluentes se dispone de una balsa de decantación de sólidos a dónde se envía el agua procedente de los estanques.



Bienestar Animal

Preocuparse por el bienestar animal es una responsabilidad ética y forma parte de nuestra estrategia de negocio.

Para garantizar el bienestar animal adoptamos los principios establecidos en el Código Sanitario para Animales Acuáticos de la Organización Mundial de Salud Animal.

Nuestro objetivo principal es criar peces sanos y salvaguardar su bienestar ofreciendo la formación necesaria a nuestros empleados en materia de salud y bienestar animal.

De igual forma, nuestros profesionales supervisan el comportamiento de los peces, se aseguran de que obtengan los nutrientes necesarios para asegurar su buena salud y certifican que las condiciones ambientales como la calidad del agua y el oxígeno disuelto en agua para su cultivo sean las óptimas aparte de proporcionar el espacio suficiente para favorecer su bienestar y establecer pautas de transporte y sacrificio adecuadas con el fin de reducir su sufrimiento.

Alimentación

Para favorecer el rápido crecimiento y proporcionar una adecuada alimentación a los peces, se controlan parámetros como la tasa de alimentación, las densi-



dades, la clasificación y el ajuste de tamaño de pienso en función de las tallas de los peces, además de determinar las propiedades nutricionales del pienso para evitar desclasificaciones y canibalismo. Por esta razón, se define una dieta formulada en función de la fase de crecimiento de los peces.

Asimismo, la gestión del alimento está especialmente cuidada mediante la actualización continua de los datos que puedan afectar al crecimiento de la especie, para esto se realizan biometrías cada quince días de todos los estanques, que junto con el uso de la clasificadora y los escáneres permiten determinar el número de tomas diarias de cada estanque y los kilos de alimento aportados necesarios para alcanzar un índice de conversión que optimice el gasto que supone el alimento.

Principalmente, en instalaciones de engorde se trabajan con grandes cantidades de alimento por lo que se dispone de almacenes separados habilitados para garantizar su correcto almacenamiento.

Enfermedades y mortalidad

Para la detección y gestión de enfermedades se diseña un plan de vigilancia en el que se incluyen procedimientos para su prevención y control.

Disponemos de un responsable de salud con la función de realizar visitas periódicas a las instalaciones con el fin de realizar inspecciones visuales de todos los tanques para detectar sintomatología asociable a patologías, así como de la gestión adecuada del uso de medicamentos y productos químicos.

Todas las intervenciones quedan registradas un profundo análisis con el fin de evitar enfermedades.

En caso de sospecha de enfermedad, se toman muestras significativas de individuos representativos y se llevan a analizar para detectar posibles enfermedades.

Cuando se detectan casos de mortalidad persistente, en los cuáles no se presencian patógenos asociables, se procede a enviar muestras a laboratorios con técnicas más especializadas.

Mientras tanto, para detectar las causas de mortalidad se llevan a cabo diferentes acciones como la revisión de informes de alimentación de la granja en busca de indicios de falta de apetito por parte de los peces; control de las densidades que pongan en riesgo el bienestar animal; revisión de la gestión de la alimentación y energía con relación a la temperatura del agua; análisis de incidencias relacional con la calidad del agua.

Vacunación y uso de medicamentos

Vacunamos al 100% de nuestros peces, lo cual, conlleva a una reducción en el uso de medicamentos. De esta manera, reducimos los riesgos sanitarios y aseguramos la calidad y bienestar de nuestros animales, aunque en ocasiones, y solo cuando es estrictamente necesario se emplean medicamentos. Su uso se realiza de forma responsable y siempre bajo prescripción y supervisión de veterinarios profesionales. Cabe destacar que nunca se utilizan los medicamentos de forma preventiva o como promotores de crecimiento.

Calidad del agua

El cultivo de la trucha depende de la calidad del agua en la que esta se cría. A su vez, la temperatura del agua es un parámetro importante para el desarrollo de la especie ya que influye en la cantidad de oxígeno que se aporta y, de forma, directa en la cantidad de alimento a aportar a los peces. En consecuencia, la calidad del agua define la calidad del producto final y su sabor.

Por otro lado, debido a la actividad metabólica de los peces que excretan los desechos al agua, puede originar la aparición de diferentes patógenos que afecten a la salud de los peces. Es por todo ello que, existen planes de limpieza de agua de los estanques y se realiza un control diario de los diferentes parámetros que definen la calidad del agua.

En caso de incidente grave ocasionado por la entrada de agua contaminada, la primera medida a tomar es la disminución del caudal de entrada e incrementar el oxígeno en los tanques.

Crisis ambiental

En caso de crisis ambiental, existe un procedimiento de actuación con el fin de proteger a los animales y la calidad del producto. Las fases de actuación de este procedimiento dependen del origen, de los efectos, del número de personas implicadas y del grado de riesgo generado. El procedimiento implica tomar medidas urgentes de actuación de forma inmediata destinadas a mantener los peces en las mejores condiciones posibles por parte del personal presente en el momento. Todo el personal conoce los requerimientos básicos, tales como calidad de agua o cantidad de oxígeno, por lo que la actuación sobre los equipos de emergencia (equipos oxigenación o bombas auxiliares) dependerá del personal preparado para ello. El procedimiento de emergencias trae implícito la comunicación inmediata al superior en el plazo mínimo de tiempo posible. Por lo tanto, el procedimiento de actuación se puede resumir en las siguientes fases:

Adoptar medidas de autoprotección.

Comunicación a los responsables y adopción de medidas cautelares.

Informar a la dirección técnica y constitución del gabinete de crisis.

Solicitud de informes de laboratorio, levantamiento de acta notarial y comunicación a la administración. Análisis de información.


Toma de decisiones.

Disolución del gabinete de crisis.

De cara al futuro, nuestro objetivo seguirá siendo proteger la salud y bienestar de nuestros peces y mejorar su supervivencia. Nuestra política de mejora continua nos lleva a trabajar en la disminución de enfermedades y de la tasa de mortalidad que identificamos a partir de la monitorización y reporting de los indicadores establecidos para medir las causas que llevan a la reducción de la supervivencia. En función de los datos obtenidos se establecen medidas de mitigación, se aplican buenas prácticas y se siguen

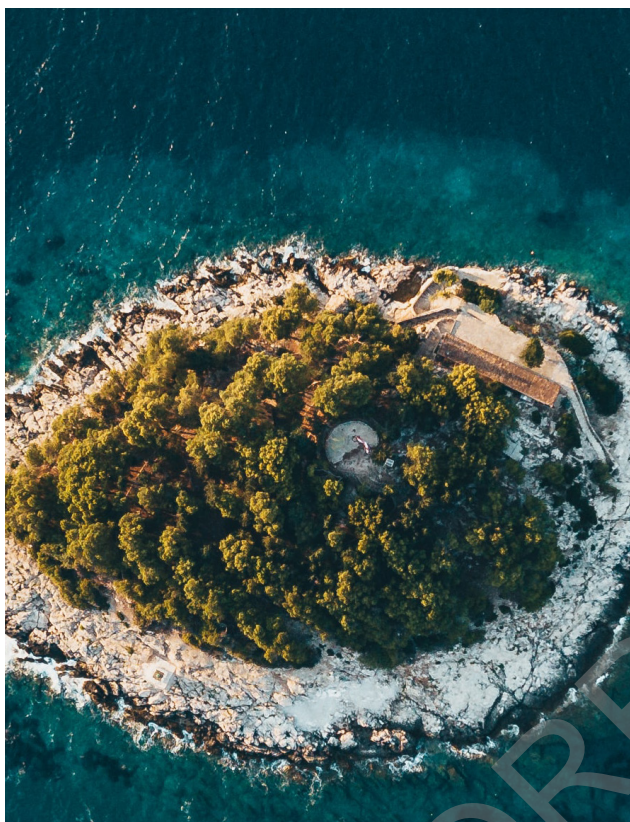
en de cerca los avances en la selección genómica para la resistencia a enfermedades, en vacunación, etc.

COMPROMISOS Y LÍNEAS DE ACCIÓN

MATERIA	Acuicultura Sostenible
OBJETIVOS	100% de producción anual certificada con un estándar reconocido: ASC (Aquaculture Stewardship Council), BAP (Best Aquaculture Practices) o Global GAP.
LÍNEAS DE ACCIÓN	<ul style="list-style-type: none"> • Adoptar los principios rectores de la OIE (Organización Mundial de Sanidad Animal) sobre el bienestar animal. • Garantizar la trazabilidad completa de nuestras materias primas para piensos. • Garantizar que el 100% de las granjas tienen mínimo impacto bentónico y no ponen en peligro los recursos acuáticos naturales. • Implementar Big Data y un sistema de monitorización que incluya parámetros de energía, agua, bienestar animal, uso de antibióticos, mortalidad...
ODS IMPLICADOS	
PRINCIPIOS PACTO MUNDIAL IMPLICADOS	7, 8, 9

Indicadores de seguimiento

El 46 % de la compra de materia prima procedente de acuicultura proviene de granjas que están bajo un esquema de certificación sostenible reconocido por GSSI, como ASC (Aquaculture Stewardship Council), BAP (Best Aquaculture Practices) o Global GAP.



MITIGACIÓN Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO

Según el World Economic Forum el cambio climático es el gran reto existencial de nuestro tiempo. Es un reto que afecta a todas las regiones y que tiene consecuencias especialmente graves en los países de bajo ingreso. Sin medidas de mitigación, se proyecta que, a finales del siglo, la temperatura mundial haya aumentado en 4 °C por encima de los niveles preindustriales, y que se produzca un aumento de riesgos irreversibles de colapso de los mantos de hielo, de inundación de estados insulares con baja altitud, de fenómenos meteorológicos extremos y de escenarios de calentamiento climático fuera de control.

El calentamiento climático también podría significar un mayor riesgo de extinción de una fracción importante de especies, la propagación de enfermedades, el debilitamiento de la seguridad alimentaria y la reducción de los recursos de aguas superficiales y subterráneas renovables.

El Acuerdo de París tenía como objetivo contener el aumento de la temperatura media global de la superficie de la Tierra por debajo de los 2°C respecto de los niveles pre- industriales, realizando esfuerzos para limitarlo a 1,5°C.

El Panel Intergubernamental de Expertos sobre cambio Climático (IPCC, por sus siglas en inglés) concluyó ya en su Quinto Informe de Evaluación (2014) que el cambio climático es inequívoco. Las consecuencias negativas del cambio climático se están empezando a sentir tanto en sistemas naturales como humanos, poniéndose en riesgo diversas actividades económicas entre las que se encuentra la actividad pesquera. La subida de las temperaturas, así como la irregularidad de las precipitaciones y la pérdida de biodiversidad son sólo algunos de los impactos que se están empezando a sentir en nuestro país que, como toda la cuenca mediterránea, presenta una elevada vulnerabilidad frente al cambio climático.

En somos conscientes de que los riesgos asociados con un clima cambiante representan una seria amenaza, no solo para nuestras operaciones directas, sino también para nuestra cadena de suministro. Intensificar el cuidado del medio ambiente y la acción por el clima y contribuir a lograr los objetivos climáticos y medioambientales de la UE es una prioridad fundamental para Profand Fishing Holding. A la hora de luchar contra el cambio climático para prevenir los impactos que causa en los diferentes sistemas del planeta, en Profand aplicamos dos tipos de medidas: las de mitigación y las de adaptación.

Las medidas de mitigación son aquellas acciones que están encaminadas a reducir y limitar las emisiones de gases de efecto invernadero, mientras que las medidas de adaptación se basan en reducir la vulnerabilidad ante los efectos derivados del cambio climático.

Entre las medidas de mitigación que estamos poniendo en marcha para evitar el aumento de las emisiones contaminantes se encuentran las siguientes:

- Aumentar la eficiencia energética en nuestras instalaciones y procesos.

- Utilizar mas energía de fuentes de origen renovable
- Digitalización de los procesos industriales
- Implementación de programas movilidad sostenible para empleados, fomentar el uso de coches compartidos, priorizar las video conferencias para reuniones...

En cuanto a las medidas de adaptación, son varias las acciones que nos ayudarán a reducir la vulnerabilidad ante las consecuencias del cambio climático:

- Construcción de instalaciones y obras de infraestructuras más seguras
- Restauración paisajística -paisaje natural- y reforestación de bosques.
- Desarrollar protocolos de actuación para situaciones de emergencia climática.

En Profand Fishing Holding estamos alineados con los objetivos establecidos en el Acuerdo Climático de París, y nuestra hoja de ruta va en consonancia con los esfuerzos de la comunidad para limitarlo a 1,5 °C. Esto quiere decir que para entonces deberá tener emisiones cero netas de GEI o que las que emitan a la atmósfera se compensarán con las que absorban sumideros naturales como océanos y bosques.

Mitigación del Cambio Climático

Para alcanzar nuestra meta operativa cero CO₂ para 2040, en Profand Fishing Holding nos hemos fijado un objetivo de reducción absoluta de carbono del 50% de nuestras propias operaciones para 2030 en comparación con nuestra línea de base de 2018.

Para lograr este objetivo, nuestra estrategia climática tiene como objetivo mejorar y transformar nuestras propias operaciones y trabajar en colaboración con nuestros socios y la industria en general para descarbonizar nuestra cadena de suministro.

La energía es un componente clave en el sector de transformación de pescado, y su uso eficiente y con bajo impacto medioambiental forma parte del enfoque de sostenibilidad del Grupo. Somos conscien-

tes del valor intrínseco de los recursos energéticos y de la necesidad de tener acceso a soluciones adecuadas en cada momento para asegurar un suministro estable y de calidad.

Reducir el consumo de energía es uno de los pilares de nuestro compromiso con la sostenibilidad medioambiental, para promover el uso racional y eficiente de la energía en toda la cadena de valor, al tiempo que se reducen las emisiones de GEI y se ayuda a mitigar los riesgos asociados al cambio climático.

El uso más eficiente de los recursos no es sólo una máxima en nuestros productos sino también en nuestras instalaciones: Oficinas, fábricas y almacenes. Para llevarlo a cabo, nos hemos marcado diversos objetivos, como el desacoplamiento de nuestro consumo energético y de las emisiones de GEI, la apuesta por las energías renovables o la circularidad de nuestros envases.

Los objetivos voluntarios adoptados por Profand para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero están en consonancia con las acciones que las investigaciones científicas más recientes dicen que es necesario acometer para cumplir con los objetivos del Acuerdo de París. Concretamente, nos hemos comprometido a:

-Reducir nuestras emisiones de alcances 1 y 2 en un 40% en 2030 respecto a 2018 y un 100% en 2040.

-Reducir nuestras emisiones de alcance 3 (en la categoría de Cadena de Suministro) en un 10% en 2030 respecto a 2018 y un 20% en 2040.

Las emisiones de alcance 1 corresponden a las emisiones directas asociadas a fuentes que están bajo el control directo del Grupo (combustión en calderas, combustible de vehículos, combustible de barcos, etc.) e incluyen también emisiones fugitivas (fugas de equipos de aire acondicionado).

Las emisiones de alcance 2 son las emisiones indirectas asociadas a la generación de electricidad adquirida y consumida por el Grupo.

Las emisiones de alcance 3 corresponden a otras emisiones indirectas asociadas a las actividades de pesca de los proveedores, su distribución y comercialización fuera de la organización.

Adaptación al Cambio Climático

Los bosques tienen una gran influencia sobre el cambio climático, principalmente por su capacidad de alterar el nivel de dióxido de carbono en la atmósfera. Cuando los bosques crecen, absorben carbono presente en la atmósfera y este queda almacenado en la madera, las hojas y el suelo.

Los bosques (al igual que los océanos) están considerados como “sumideros naturales de carbono” por su capacidad de absorber y almacenar carbono durante largos periodos de tiempo. Este carbono queda atrapado en los ecosistemas forestales, pero los incendios pueden hacer que el carbono vuelva de nuevo a la atmósfera. Para entender el ciclo mundial del carbono y, por lo tanto, el cambio climático, es importante cuantificar el importante papel que desempeñan los bosques en la absorción, el almacenamiento y la emisión del carbono.

En la estrategia de sostenibilidad de Profand Fishing Holding hemos incorporado la implementación de proyectos de restauración - reforestación diseñados con modelos prósperos que garanticen la protección de la biodiversidad de los bosques, que aseguren una gestión forestal que mantenga el equilibrio entre los tres pilares principales: ambiental, económico y sociocultural y que proporcione beneficios integrados para todos, que van desde la salvaguardia de las maneras de vivir hasta el secuestro y almacenamiento de carbono para mitigación de algunos de los efectos del cambio climático y que generen un impacto positivo en la calidad del agua y en el mantenimiento o restauración de las cuencas hidrográficas.

Un ejemplo de los tipos de proyecto que promovemos en el Grupo es el realizado en colaboración con la comunidad campesina de San Lucas de Colane de Piura en Perú, donde 6 hectáreas han sido destinadas para el desarrollo del proyecto apoyado por Produmar.



Este bosque desempeña múltiples funciones: puede suministrar energía y materias primas renovables, contribuir a conservar la biodiversidad, atenuar el cambio climático, proteger los recursos terrestres e hídricos, proporcionar servicios de ocio, mejorar la calidad del aire y ayudar a mitigar la pobreza.

Esta área se encuentra dividida en 6 bloques y en cada bloque se han ido mezclando diferentes especies forestales muy importantes para la zona, tal y como se muestra a continuación:

Bosque de Produmar

UBICACIÓN ESPECIE	ALGARROBO	FAIQUE	CHARAMUSCO	SAPOTE	TOTAL
Bloque 1	186	18	113	0	317
Bloque 2	212	0	186	10	408
Bloque 3	87	0	130	0	217
Bloque 4	211	0	162	15	388
Bloque 5	84	21	39	5	149
Bloque 6	98	0	207	2	307
Cerco vivo	0	778	0	0	778
TOTAL	878	817	837	32	2564



Algarrobo (*Prosopis pallida*) es una especie con buena sombra y excelente madera es para leña. También es útil contra la erosión las semillas son alimento para el ganado, y las flores son atractivas para las abejas. Con el fruto del algarrobo pálido se elabora la algarrobina, un jarabe que tiene múltiples usos.



Faique (*Acacia macracantha*) es un árbol usado como ornamento para hacer cercas vegetales, sus hojas se han usado como complemento alimenticio para el ganado y sus tronco se han usado para hacer leña y con el polen de sus flores las abejas producen miel. Sus hojas son un abono natural, su gran follaje produce sombra y sus frutos son fuente de alimentación para algunos animales.





Charamusco (*Encelia farinosa*) es una especie arbustiva nativa, propia de las zonas áridas que crece en una faja entre Piura y Chulucanas y está adaptada a climas secos, sobreviviendo a la falta de agua y a grandes sequías. En años lluviosos el charamusco brota y produce capítulos florales, en la etapa de floración plena se hace muy vistoso el paisaje de flores amarillas. Esta flor es nectarífera y polinífera, muy importante para las abejas.



Sapote (*Capparis scabrida*) es una planta xerofítica siempre verde y una gran adaptabilidad a los ecosistemas desérticos, le otorgan singulares características como una especie fijadora de dunas y médanos, otorga protección contra la erosión y degradación de los suelos, posee un excelente forraje; sus flores tienen gran potencial melífero, favoreciendo la trashumancia de los apiarios de junio a setiembre. En la pulpa del fruto se ha encontrado proteínas, hidratos de carbono, grasa, mucílagos, resinas, ácidos orgánicos, taninos, saponinas, y gran número de minerales y vitaminas.

COMPROMISOS Y LÍNEAS DE ACCIÓN

MATERIA	Cambio Climático
OBJETIVOS	<ul style="list-style-type: none"> Reducir las emisiones de GEI un 35% en 2030 y un 70% hasta 2045. 45 % de la energía provenga de fuentes renovables en 2025. Ser "Carbon Positive" en 2050.
LÍNEAS DE ACCIÓN	<ul style="list-style-type: none"> Implementación de sistemas de Digitalización y "Big Data". Firma de contratos PPA (Power Purchase Agreement). Instalación de placas fotovoltaicas para autoconsumo. Promover la movilidad sostenible entre los empleados mediante la instauración de una flota de autobuses. Sustitución de una cadera de fuel por una de gas natural en nuestra planta de Profand Vilagarcía (España). Renovación de compresores de frío que contengan R22 por otros que contengan un gas alternativo. Incorporación progresiva de biocombustibles en la flota pesquera. <p>Proyectos de compensación de emisiones de CO2.</p>
ODS IMPLICADOS	 
PRINCIPIOS PACTO MUNDIAL IMPLICADOS	3, 4, 5, 6, 7, 8, 9

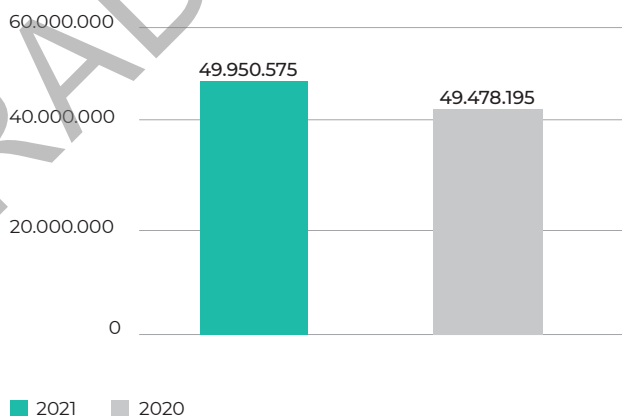


En 2021 hemos logrado reducir nuestra intensidad energética

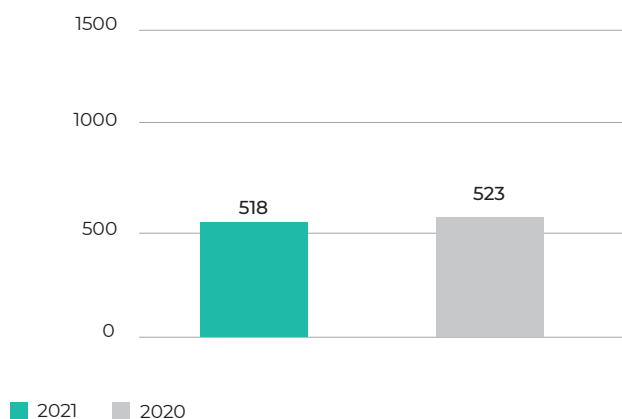
Indicadores de seguimiento

Durante el ejercicio 2021 el consumo global de energía de nuestras sedes corporativas, fábricas y almacenes fue de 49.950 MWh frente a los 49.478 de 2020. Esto ha supuesto un aumento del 0,95 % a pesar de haber aumentado la producción un 10,9 %, lo que nos aporta una reducción de la intensidad energética del 0.96 % con respecto al año anterior.

Consumo eléctrico absoluto (KWh)



Consumo eléctrico relativo total*

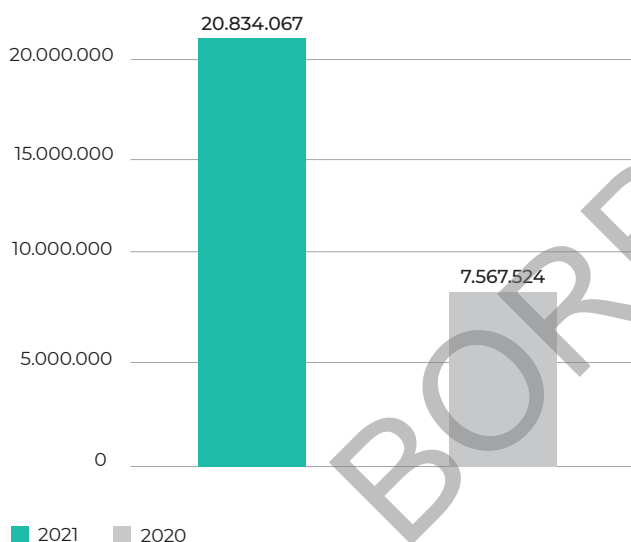


*Consumo relativo en Kwh/Tm materia prima procesada

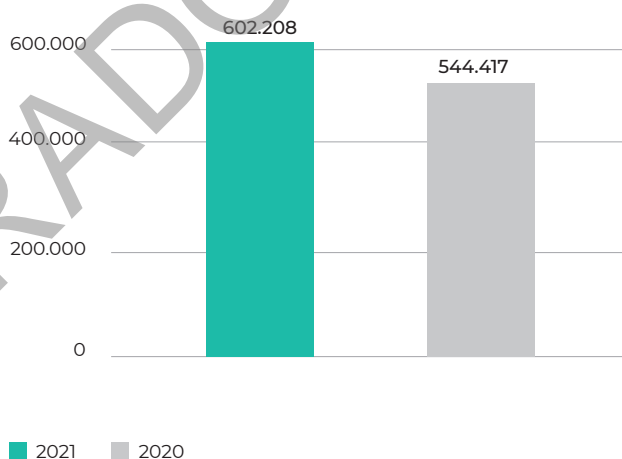
En el año 2021 hemos conseguido que el 42 % del consumo de electricidad en nuestras instalaciones (oficinas, fábricas y almacenes) proceda de fuentes de energía renovable, acercándonos a nuestro objetivo inicial de que el 45 % de la energía eléctrica viniese de fuentes renovables en 2025.

El aumento exponencial de nuestra producción, principalmente de productos cocidos y preparados ha hecho que haya aumentado un 10.6 %, el consumo de energía térmica, sin embargo, el consumo relativo por materia prima procesada sigue siendo el mismo

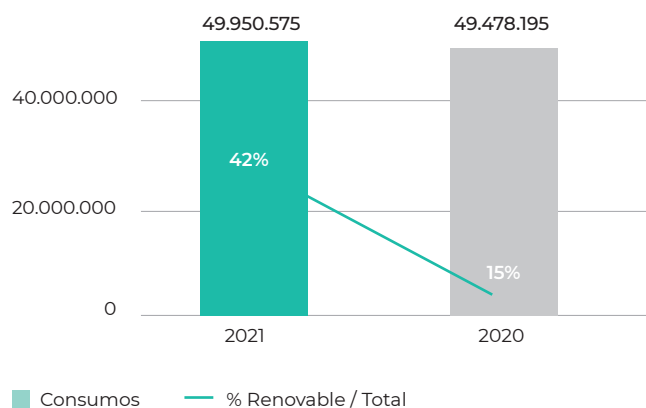
Consumo eléctrico absoluto renovable (KWh)



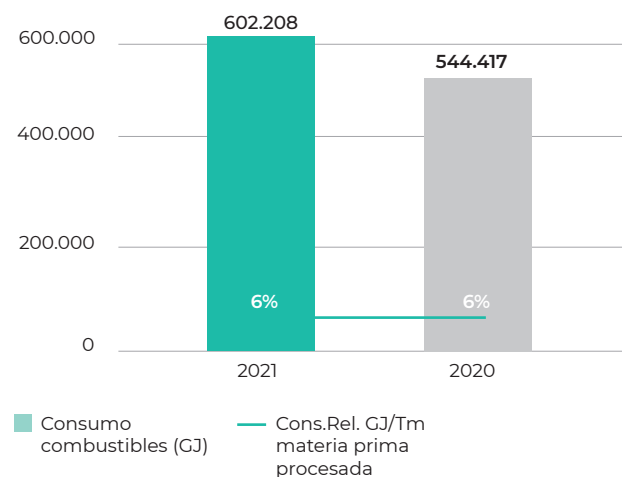
Consumo combustibles (GJ)



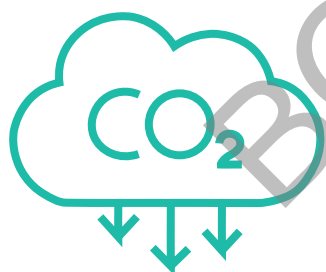
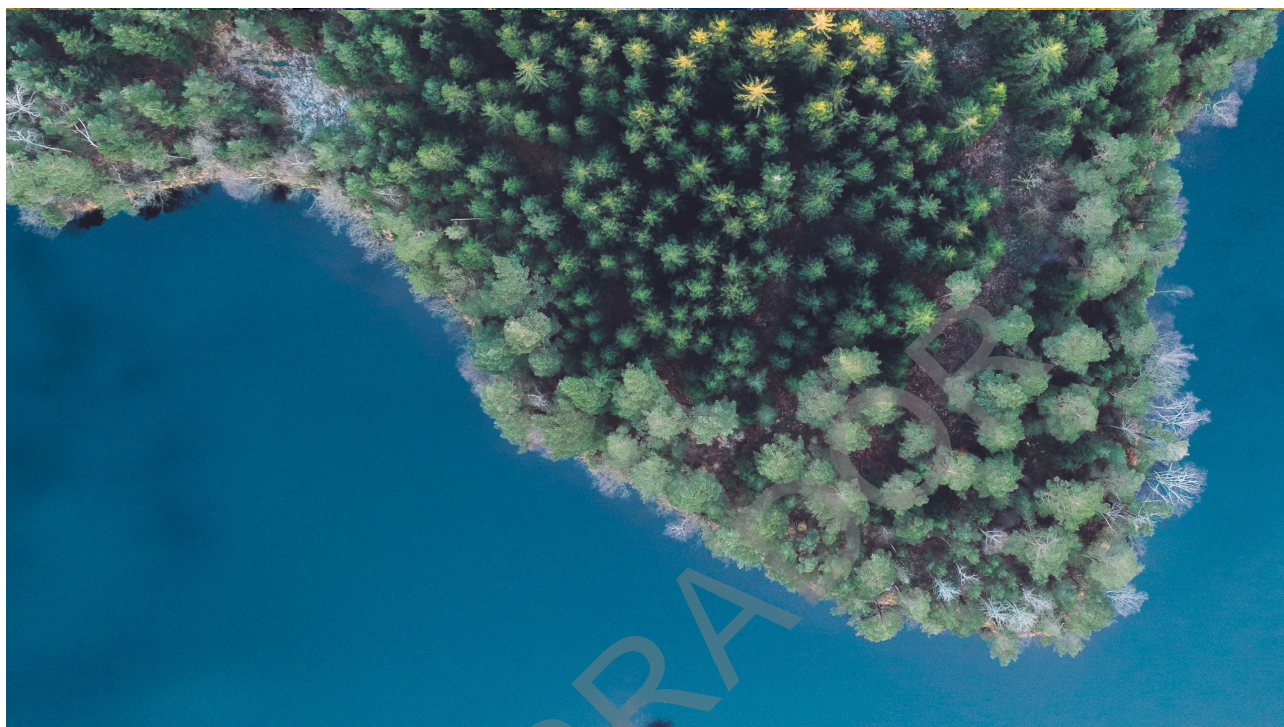
Consumo eléctrico total y % renovable



Consumo combustibles (GJ)

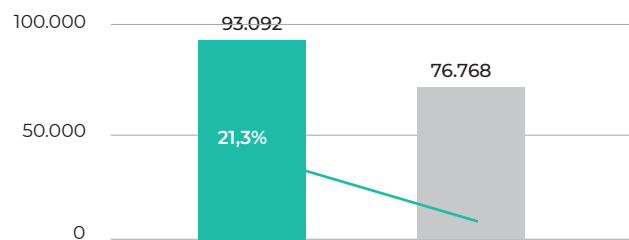


*Consumo relativo en GJ/Tm procesada



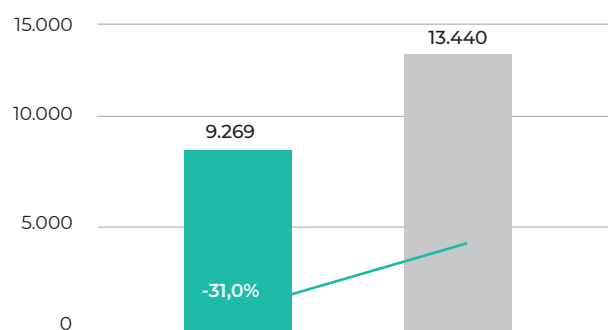
El conjunto de las acciones puestas en marcha para fomentar la eficiencia energética, tanto eléctrica como térmica, sumado a la materialización de nuestra apuesta por las energías renovables, ha permitido una **reducción 31 % de las emisiones de CO2 de TIER 2.**

Emisiones alcance 1 (Tn CO2 Eq.)



■ 2021 ■ 2020 — % Variación anual emisiones

Emisiones alcance 2 (Tn CO2 Eq.)



■ 2021 ■ 2020 — % Variación anual emisiones

EL USO RESPONSABLE DEL AGUA

El cambio de hábitos de consumo supone no sólo una buena actitud personal por integrar nuevas prácticas en nuestra cotidianidad sino también la posibilidad de acceder a productos novedosos. Éstos por sus características de producción o por los niveles de eficiencia en el consumo de recursos, son aconsejables tanto desde el punto de vista ecológico y social como también desde el industrial.

El crecimiento de la economía y el aumento de la población en el mundo (9000 millones de habitantes de aquí a 2050) hacen que los recursos naturales de la Tierra se estén agotando a gran velocidad. El agua, el suelo, un aire limpio y los servicios que prestan los ecosistemas son vitales para nuestra salud y calidad de vida, pero son recursos limitados.

La intensificación de la competencia por algunos recursos, especialmente el agua, va a crear escasez y aumento de precios, lo que afectará a la economía de las empresas.

Los recursos hídricos deben gestionarse con más eficiencia a lo largo de todo su ciclo de vida, por eso es por lo que es necesario interiorizar el concepto de «utilización eficiente de los recursos», es decir, generar más valor utilizando menos agua y consumiendo

de una manera diferente. De ese modo se reducirá el riesgo de escasez, y los impactos ambientales se mantendrán dentro de los límites naturales de nuestro planeta.

Desde Profand Fishing Holding trabajamos para preservar los recursos de agua dulce con programas que nos ayudan a reducir nuestro consumo de agua y a gestionar el agua que utilizamos de forma responsable.

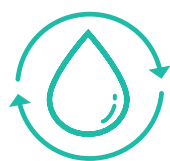
En nuestras instalaciones, el mayor consumo de agua se realiza en el ámbito industrial, el agua es destinada principalmente a la generación de calor para procesos de limpieza o cocción, o a sistemas de refrigeración, muchas veces en ciclo cerrado, donde se utilizan sistemas de recirculación.

Las redes de saneamiento públicas son los destinos a los que enviamos las aguas residuales de nuestras instalaciones previo tratamiento en nuestras EDAR (Estaciones depuradoras de aguas residuales).

Buscamos constantemente procesos innovadores para un uso responsable y sostenible del agua que nos permita ser más eficientes y, a la vez, reduzca nuestro impacto medioambiental y proteja los hábitats marinos y de agua dulce.



Prueba de ello es el acuerdo firmado por Produmar y Caja Sullana para el tratamiento de aguas residuales de nuestras instalaciones de Produmar en Perú con el objetivo del mantenimiento de zonas verdes y áreas de reforestación donde el agua reciclada se convierte en un insumo clave.



Destacamos que en el año 2021 hemos recuperado

74.039 m³

de aguas residuales para riego en las instalaciones de procesado de Produmar en Perú

Hay que destacar que las aguas residuales industriales de Produmar, debidamente tratadas, son enviadas, cumpliendo con la legislación ambiental, al bosque de la comunidad campesina San Lucas de Colane de Piura en Perú, para ser utilizadas como riego con el objetivo de contribuir a la forestación y mejoramiento del medio ambiente en la zona.

El riego se realiza mediante surcos a través de mangueras que son conectadas a las cisternas de agua tratada. En el 2021, hemos enviado un total de 74 039 m³ de agua tratada hacia este Proyecto.

Por las ubicaciones geográficas de las instalaciones de las sociedades del Grupo, el consumo de agua no impacta en hábitats protegidos.

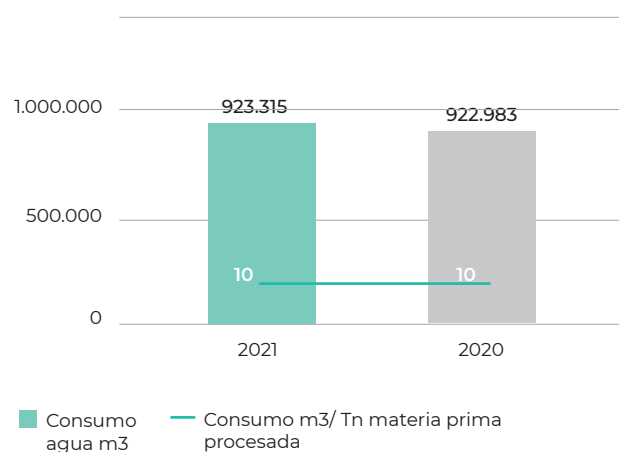
COMPROMISOS Y LÍNEAS DE ACCIÓN

MATERIA	Consumo de agua
OBJETIVOS	Reducción del consumo de agua un 30% para 2030 y un 80% para 2040.
LÍNEAS DE ACCIÓN	<ul style="list-style-type: none"> Implementación de sistemas de Digitalización y "Big Data" para el análisis de consumo de agua en todas las instalaciones industriales. Implantación de nuevas tecnologías para optimizar el consumo de agua. Realización de proyectos de reutilización de aguas residuales procedentes de las EDAR que nos permiten reducir el consumo.
ODS IMPLICADOS	 
PRINCIPIOS PACTO MUNDIAL IMPLICADOS	1, 2, 7, 8, 9

Indicadores de seguimiento

Con nuestra actividad, en 2021 hemos consumido un total de 923.315 m³ de agua en nuestras oficinas y fábricas propias, frente a los 922.983 m³ del año anterior.

Consumo de agua / año (m³)



MINIMIZACIÓN DE RESIDUOS

Fruto del cambio de modelo de negocio “Lineal” (extracción, fabricación, utilización y eliminación, hacia un modelo de “Economía circular” orientado a la eficiencia del uso de los recursos materiales, los residuos no son considerados materiales de desecho, sino recursos materiales, los cuales tras ser gestionados vuelven a ser introducidos en el circuito.

Como parte de su estrategia, Profand Fishing Holding ha fijado un objetivo o de Cero Residuos a vertedero para el año 2023. Para conseguirlo, se han desarrollado, y en algunos casos, ya implementados, programas de reducción, reutilización, recuperación o eliminación de residuos, estandarización de materiales para reciclar, recogida selectiva de materiales valorizables y selección del mejor gestor.

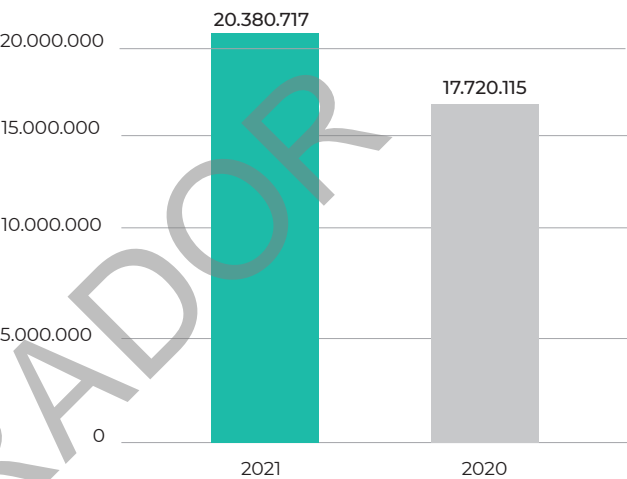
Este programa está diseñado para la recuperación de los residuos que se generan en nuestras instalaciones, realizando un correcto clasificado y su recogida y posterior reciclado por gestores autorizados.

COMPROMISOS Y LÍNEAS DE ACCIÓN

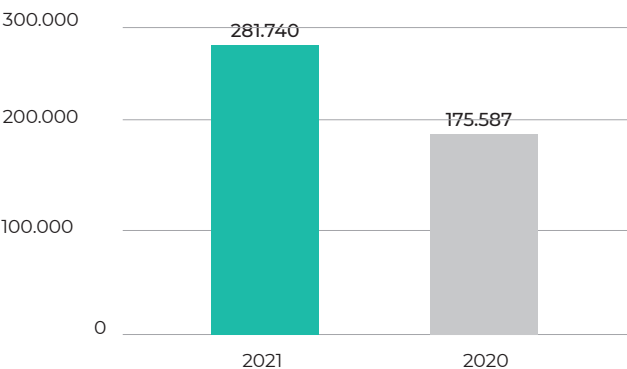
MATERIA	Economía circular
OBJETIVOS	0 desperdicios en vertederos en nuestras plantas de procesado.
LÍNEAS DE ACCIÓN	<ul style="list-style-type: none">• Dar una segunda vida al 100% de residuo orgánico.• 100% de recogida de plástico y papel y cartón para darle una segunda vida.
ODS IMPLICADOS	<div><div>12</div><div>PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</div></div> <div><div>14</div><div>VIDA SUBMARINA</div></div>
PRICIPIOS PACTO MUNDIAL IMPLICADOS	7, 8, 9

Indicadores de seguimiento

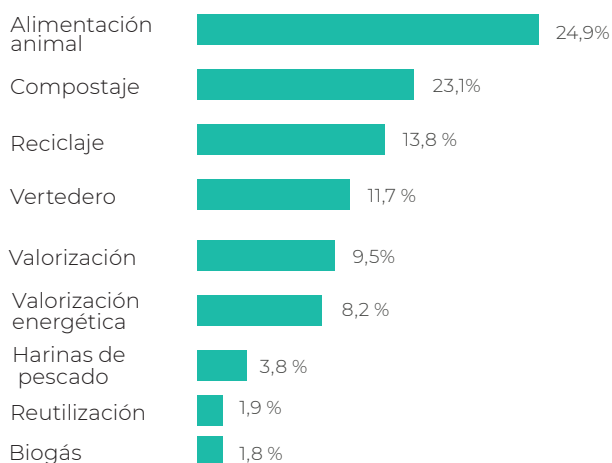
Residuos no peligrosos (Kg)



Residuos peligrosos (Kg)



Métodos de eliminación de residuos 2021



La clara evidencia de que nuestro modelo de “Economía circular” ya ha interiorizado que los residuos no son materiales de desecho, sino recursos materiales que tienen que ser introducidos en el circuito, es que solo el 11,7 % de nuestros residuos acababan en vertederos.

ECONOMÍA CIRCULAR

Entendemos que avanzar hacia un modelo de negocio sostenible pasa por ofrecer a los clientes productos éticos y responsables, así como ser más eficientes con los recursos.

La economía circular permite lograr un crecimiento al tiempo que conserva los recursos naturales y promueve las energías renovables, ofreciendo una gran oportunidad de transformación y beneficio para las personas, el medio ambiente y la economía.

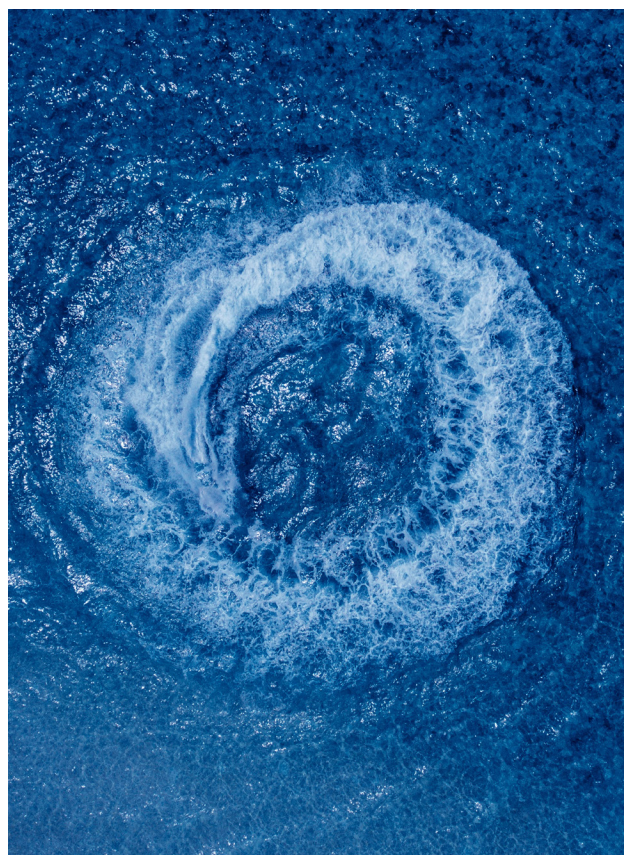
En Profand Fishing Holding tratamos de integrar la economía circular en todas nuestras actividades y operaciones desde la eficiencia en nuestras oficinas, a nuestros envases o descartes alimentarios.

Nuestro objetivo es transformar el concepto de residuo, para que se considere un recurso valioso que pueda ser recuperado y reintroducido como materia prima en los sistemas de producción. Además, buscamos desarrollar técnicas con las que extender la

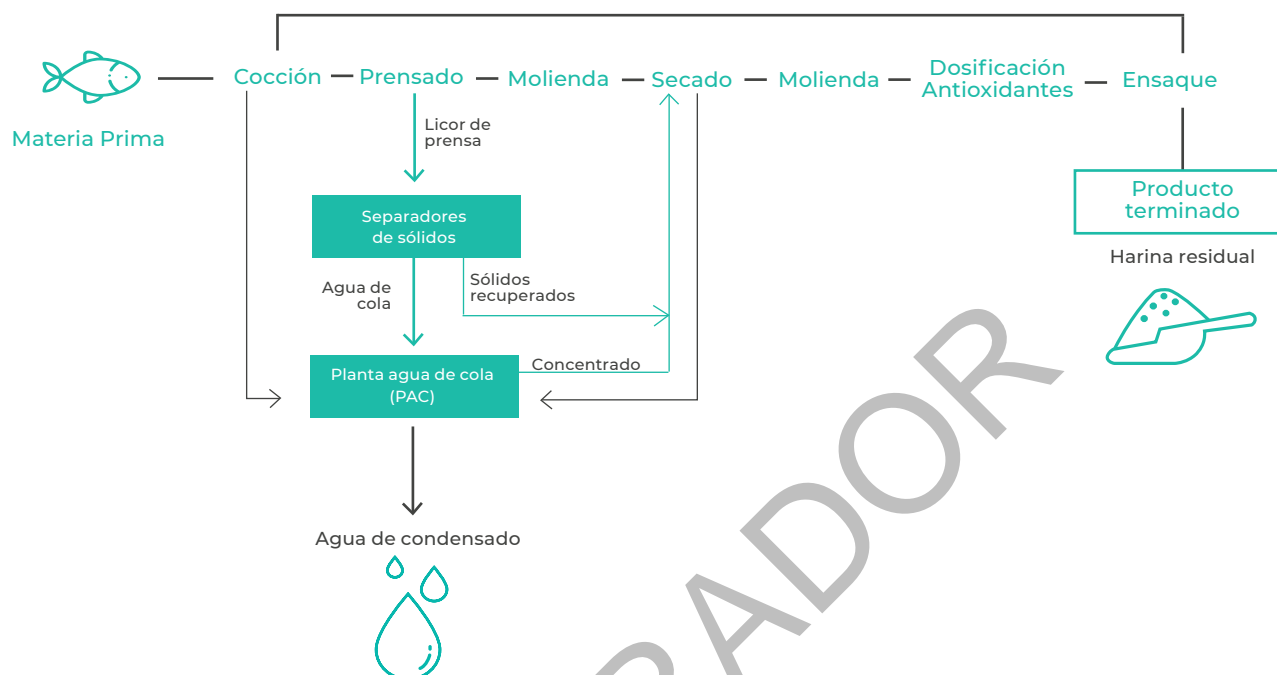
vida útil de los productos y materiales, reduciendo la generación de residuo, así como maximizar su potencial de reciclaje al final de su vida útil.

Trabajamos sobre este modelo de economía circular con el objetivo de recuperar materia orgánica de desecho de producción para producir nuevos productos con mayor valor añadido y para reducir la dependencia del plástico virgen y recursos naturales, mejorar la rentabilidad y competitividad y generar oportunidades de empleo. Creemos que, entre los diferentes requisitos relevantes para un modelo de recuperación circular, destacan elementos clave para desarrollar un proceso efectivo, como la recuperación y reutilización de las aguas residuales de procesos, el diseño para una mejor circularidad y gestión de residuos, la recogida selectiva de residuos alimentarios o la clasificación y la infraestructura de reciclaje.

Un buen ejemplo de modelo es la obtención de harinas de procesamiento de residuos hidrobiológicos que se realiza en nuestra planta de procesamiento de Produmar en Perú



Proceso de elaboración de Harina Residual en Produmar



Las Etapas del proceso

1° Los residuos hidrobiológicos que se generan en la planta de congelado son derivados hacia la planta de harina residual para su reaprovechamiento. Estos residuos son almacenados en contenedores de 500 Kg de capacidad.

2° Posteriormente se realiza un prensado y se obtiene un líquido denominado "licor de prensa".

3° Seguidamente el "licor de prensa" va a una separadora de sólidos, donde se recuperan sólidos y se generará un nuevo líquido.

4° Este nuevo líquido con menos materia orgánica se denomina "Agua de cola" y será enviado a la Planta de Agua de Cola (PAC).

5° En la Planta de Agua de Cola se recuperan los sólidos que tiene el agua de cola mediante la evaporación, convirtiéndolo en un concentrado.

Para la evaporación se utilizan los vahos de la cocina y del secador como energía térmica, a su vez, en este proceso también se generan vahos que se condensan y se recuperan como agua para limpieza de pisos y equipos.

6° Este concentrado se reincorpora a la etapa de secado junto a los sólidos recuperados de la separadora para continuar con las siguientes etapas, hasta obtener la harina residual como producto terminado. Esta harina residual es comercializada para la elaboración de alimentos balanceados y para la acuicultura.



La incorporación de material reciclado de nuestros envases.

La producción de envases con material reciclado es más eficiente en términos de consumo, al demandar estos menos agua, energía o recursos naturales que la producción de nuevos envases, lo que conlleva un menor impacto medioambiental.

Tal y como señala la Fundación de Ellen MacArthur, el reciclado del PET disminuye el consumo de recursos naturales, ya que no es necesario extraer petróleo para su elaboración, el consumo de agua para su obtención es bajo y reduce la cantidad de residuos que acaban en vertedero.

Creemos también que el impulso hacia la circularidad debe ser un esfuerzo conjunto de los consumidores, la industria y los distintos gobiernos. Trabajar en conjunto respaldará la producción y comercialización de productos sostenibles, creando un valor tangible y duradero para las personas y el planeta por igual. Por ello, en Profand Fishing Holding aportamos nuestra visión y experiencia en debates sobre temas prioritarios relacionados con la circularidad y tratamos de alinear posiciones con todos los grupos de interés relevantes, para promover la economía circular de forma conjunta. Así, abordamos esta cuestión tanto de forma colectiva, a través de asociaciones representativas del sector o con alianzas específicas, así como de forma individual.

COMPROMISOS Y LÍNEAS DE ACCIÓN

MATERIA	Economía Circular
OBJETIVOS	<ul style="list-style-type: none"> Incrementar en un 27 % el porcentaje de material reciclado en plásticos para 2025, tomando como año base el 2019. 100% de papel y cartón reciclado con certificado FSC o PEFC.
LÍNEAS DE ACCIÓN	<ul style="list-style-type: none"> Dar una segunda vida al 100% de residuo orgánico. 100% de recogida de plástico y papel y cartón para darle una segunda vida. Incorporar a las bolsas y bandejas del plástico 100% de material reciclado RPET certificado. Crear nuevos productos comerciales a partir de los residuos orgánicos generados.
ODS IMPLICADOS	 
PRINCIPIOS PACTO MUNDIAL IMPLICADOS	7, 8, 9

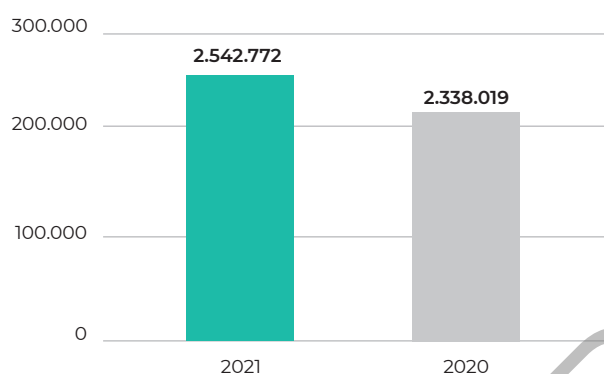


Indicadores de seguimiento

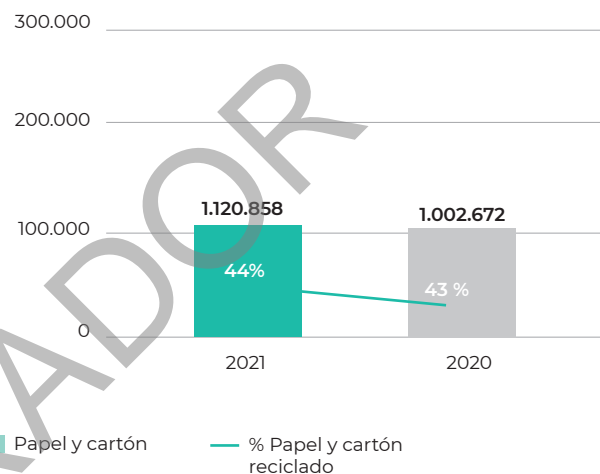
El impulso para incorporar materiales reciclados a nuestros envases se refleja en su aumento de uso. En el año 2020 el porcentaje de material reciclado en nuestros materiales de plástico era del 21 % y en 2021 fue de 34,2 % cumpliendo los objetivos de financiación sostenible que nos habíamos comprometidos para 2025.

CONSUMOS PAPEL , CARTÓN Y PLÁSTICO

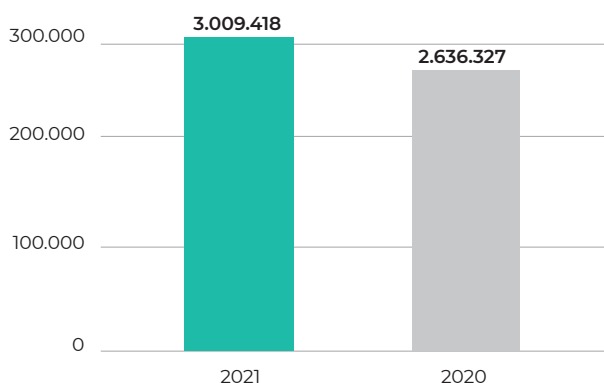
Consumo total papel y cartón (Kg)



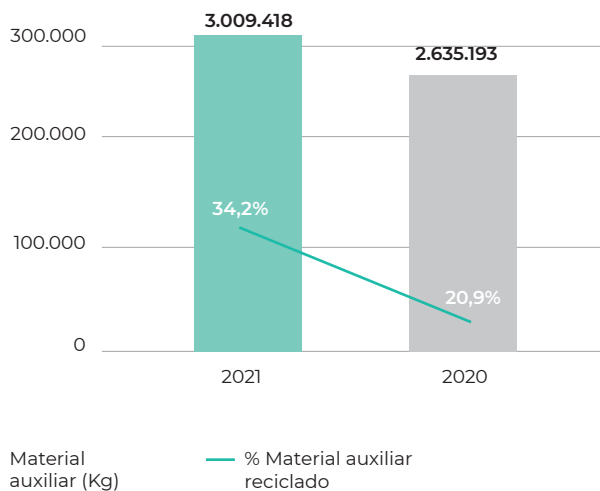
Consumo papel y cartón reciclado (%)



Consumo total plástico (Kg)



Consumo total plástico reciclado (%)



2.3.3. Salud y seguridad alimentaria

El éxito presente y futuro de Profand Fishing Holding es el resultado de la confianza de los consumidores en sus productos, por ello la seguridad alimentaria, el cumplimiento de la legalidad y los elevados estándares de calidad en sus productos son esenciales para el crecimiento eficiente del Grupo.

Disponemos de los más exigentes estándares de salud y seguridad alimentaria, de aplicación general y obligatoria a los artículos que comercializa, y de referencia en las prácticas de elaboración de todos los proveedores de la cadena de suministro.

Con el objetivo de mantener dichos estándares de calidad, el Grupo cuenta con certificaciones en las normas de seguridad alimentaria British Retail Consortium (BRC) e International Food Standard (IFS). Ambas certificaciones se desarrollan para ayudar a las compañías a garantizar la calidad y seguridad en sus productos alimentarios, aportando así el máximo nivel de protección a clientes y consumidores y responden a altos niveles de exigencia en cuanto a seguridad y calidad en todos los procesos y son normas reconocidas por la Global Food Safety Initiative (GFSI), iniciativa mundial con una visión basada en "Alimentos seguros para los consumidores en todas las partes".

Tanto la norma BRC como la IFS garantizan:

- Auditorías internas más rigurosas en instalaciones, mantenimiento preventivo y control desde la materia prima hasta el producto terminado.
- Mayor número de requisitos para la gestión correcta de los riesgos físicos, químicos y microbiológicos a lo largo de todo el proceso de elaboración.
- Control más eficiente y dinámico de los riesgos para la seguridad alimentaria.
- Cumplimiento de todas las exigencias relativas al APPCC (Análisis de Peligros y Puntos de Control Crítico).
- Cumplimiento riguroso de la legislación alimentaria.
- Abaratamiento de los costes en la homologación de proveedores seguros y de calidad, evitando auditorías a terceros.
- La confianza de proveedores, clientes y consumidores, garantizando la entrada en el mercado de exportación.



2.4 Desarrollo personal y trabajo responsable



Trabajando por una mejor gestión del talento y crecimiento de nuestros empleados

2.4.1. Desarrollo personal y trabajo responsable

2.4.1.1. EL MODELO DE RECURSOS HUMANOS EN EL GRUPO

Los esfuerzos del Grupo en materia de recursos humanos se centran en lograr un modelo de gestión amplio para una organización global haciendo que desde el primer día todos los empleados compartan los valores definidos de la organización y apostando por un crecimiento profesional que camine de la mano del crecimiento del Grupo. El perfil de los trabajadores se define en base a la vocación internacional, la implicación y el compromiso con el proyecto.

Este modelo organizativo ha evolucionado especialmente en los años 2019 – 2020 - 2021 para adaptarlo a la vertiente corporativa y al crecimiento e integración de las distintas compañías.

Se ha avanzado en la implantación de modelos de trabajo, herramientas y formulas organizativas para una mejor gestión del talento y del crecimiento de los trabajadores, para dar respuesta a los retos del crecimiento de la organización y poner al área de RRHH en un nivel que sea capaz de cumplir con los retos más exigentes en el modelo ESG. Este modelo contempla las siguientes áreas:

- Selección e incorporación
- Formación y desarrollo
- Evaluación
- Política salarial
- Prevención de riesgos laborales
- Comunicación interna
- Expatriados y auditoría
- Trabajo social
- LOPD y seguridad

Como cierre de este modelo en las sociedades españolas durante el 2019-2020-2021 el Grupo ha trabajado en un modelo de internalización de todas las gestiones administrativas del área laboral que le permiten un mayor control y autonomía, así como un aumento de la seguridad en el cumplimiento normativo de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales y del reglamento General (UE) 2016/679 de Protección de datos.

Este sistema de gestión posibilitará el control a través de cuadros de mando de todas las sociedades españolas, control total en más de 1.279 empleados.

AVANCES 2021

-Formación a todos los empleados en cómo gestionar la pandemia en cada centro de trabajo en función al Plan previo.

-Puesta en marcha y/o adecuación de los Planes de Igualdad en todas las sociedades españolas acordes a la nueva Legislación en materia de Igualdad (Ley Orgánica 3/2007 y RD 902/2020).

-Puesta en marcha de una encuesta de compromiso para medir y mejorar el clima laboral.

-Desarrollo durante el 2021 del procedimiento de "gestión de talento" y el procedimiento "Navegantes".

-Implantación del Protocolo de Acoso de todas las sociedades españolas con sus correspondientes comités de seguimiento (Directiva 2004/113/CE, de 13 de diciembre de 2004).

-Mejora y avances en el área de Prevención y Riesgos Laborales de todas las sociedades españolas con el desarrollo de planes de prevención, puesta en marcha de indicadores y un modelo avanzado de control de riesgos laborales.

-Revisión del status de la Ley de Protección de Datos RGDP en todas las sociedades españolas.

-Adecuación de modelos organizativos de las principales plantas de España. Modelo de valoración de puestos incorporando criterios de igualdad, diversidad e inclusión.

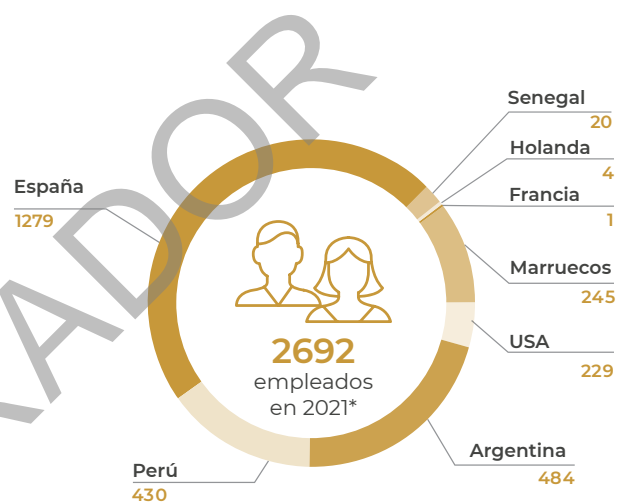
-Perfeccionamiento del modelo y procesos de selección del grupo para la búsqueda de los mejores profesionales cubriendo exactamente los requerimientos y visión de cada puesto.

-Adecuación de nuevos canales de comunicación interna (Newsletters, Cartelería Corporativa, Vídeos)

-Avance en el proceso de digitalización de RRHH, poniendo en marcha el portal del empleado y el cuadro de mando.

2.4.1.2. EL CAPITAL HUMANO DE LA ORGANIZACIÓN

El Grupo cerraba 2021 con una plantilla de **2.692 trabajadores, repartidos en 3 continentes** que de manera transversal abarcan toda la cadena de valor de nuestra actividad, desde la captura y elaboración, hasta la comercialización del producto.



*Empleados de India no incluidos.

2.4.2.1. LA RETENCIÓN DEL TALENTO EN EL GRUPO

Desde el área de recursos humanos se ha implantado un programa de desarrollo con el objetivo de identificar y capacitar a los futuros líderes de la organización y hacer frente a un contexto laboral en el que cada vez es más difícil atraer y retener talento. Es por ello que se ha desarrollado varias líneas de acción:

Encuesta de Compromiso (España)

Se ha realizado la encuesta de compromiso a nivel España. Con los resultados obtenidos se trabajará durante 2022 y 2023 la implementación del plan de acción que permita mejorar el nivel de compromiso de nuestros empleados y en el año 2024 se volverá a medir el nivel de compromiso y por lo tanto la eficacia de los planes implantados.

Gestión del Talento

Este programa nace con la intención de identificar los puestos clave en la organización, las personas clave y los potenciales sucesores para los cuales se genera un plan de desarrollo que les permita obtener las habilidades, “*know how*” y experiencia necesaria para poder ocupar en el futuro posiciones de relevancia.

Durante el año 2021 se ha desarrollado y aprobado este procedimiento y se pondrá en marcha a lo largo de 2022.

Proyecto Navegantes

Este programa nace con la intención de identificar los puestos específicos del sector y de difícil reposición al no encontrar en el mercado posiciones similares. Se genera por lo tanto una búsqueda de talento recién titulado que a través de un itinerario de formación y rotación por diferentes departamentos pueda en un periodo de 24 meses ofrecer al negocio la reposición de posiciones clave y difícil reemplazo. Durante el año 2021 se ha desarrollado y aprobado este procedimiento y se pondrá en marcha a lo largo de 2022.

Se busca con estos 3 programas asegurar la retención de los perfiles con mayor potencial dentro del Grupo así como asegurar que se incorpora talento joven y sin experiencia para los que se diseñará planes de desarrollo a la medida de sus expectativas, asegurando su continuidad y creando generaciones de futuros líderes y creadores de cultura dentro de la organización.

El desarrollo de este programa responde a las nuevas demandas de los empleados que se pueden resumir en estos cuatro aspectos clave para la retención y atracción del talento:

Misión y visión inspiradoras del área de desarrollo de personal

El objetivo del Grupo es desarrollar el sentimiento de pertenencia de sus trabajadores, entendiendo que para lograr el compromiso organizativo es importante comunicar con claridad el “Por qué”, el “Cómo” y el “Qué” empresarial.

Gran Liderazgo en el día a día

Somos conscientes de que los empleados aspiran a trabajar con líderes de los que puedan aprender y

sentirse inspirados, huyendo de modelos de gestión obsoletos y demandando una comunicación constante y fluida.

Oportunidades de crecimiento y promoción interna
Un factor clave para la retención y atracción del talento es la posibilidad de desarrollo interno, creciendo dentro de la propia organización o adoptando otros roles y posiciones, en base a planes de desarrollo y planes de carrera.

Cultura y valores corporativos

Es de gran importancia que nuestros empleados se sientan alineados con los valores corporativos, no sólo compartiendo la cultura, sino siendo creadores de la misma desde cada una de las empresas que conforman la organización.

El objetivo de esta encuesta es conocer la opinión de los trabajadores en temas organizacionales para, en base a los resultados obtenidos, trabajar en la integración de toda la información e identificación de las áreas de mejora, estableciendo las acciones concretas a llevar a cabo y su posterior puesta en marcha y seguimiento.

2.4.1.2.2. Selección, contratación y modelo de empleo

El objetivo principal del procedimiento de contratación es la implementación de un proceso efectivo y eficiente, estandarizado para todo el Grupo que asegure el encaje cultural.

Procedimiento de contratación

El objetivo principal del procedimiento es la implementación de un proceso efectivo y eficiente, estandarizado para todo el Grupo, a la vez que se persiguen los siguientes objetivos secundarios:

- Alinear el proceso de contratación a la estrategia del Grupo, posicionando al área de recursos humanos como soporte.
- Evolucionar y estandarizar el proceso de contratación en las Filiales del Grupo, focalizando los esfuerzos en la adecuación persona-puesto.
- Dar seguimiento al proceso de contratación, en instancias nacionales e internacionales.

Número de empleados

EMPLEADOS POR PAÍS

PAÍS	2021	2020
Argentina	484	477
España	1279	1.116
Holanda	4	5
Marruecos	245	171
Perú	430	424
Senegal	20	20
USA	229	257
Francia	1	-

*Datos de personal 31-12-2021

EMPLEADOS POR SEXO

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
2021	1.077	1.615	2.692
2022	1.515	955	2.470

*Datos de personal 31-12-2021

EMPLEADOS POR EDAD

	<35 AÑOS	35-50 AÑOS	>51 AÑOS	TOTAL
2021	880	1.326	486	2.692
2020	880	1.191	299	2.470

*Datos de personal 31-12-2021

EMPLEADOS POR TIPO DE CONTRATO

	TIPO CONTRATO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
2021	Indefinido	1901	832	1923
	Temporal	524	245	769
	TOTAL	1615	1077	2692

*Datos de personal 31-12-2021

	TIPO CONTRATO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
2020	Indefinido	1.8084	733	1.817
	Temporal	431	222	653
	TOTAL	1.515	955	2.470

EMPLEADOS TIPO DE CONTRATO SEGÚN EDAD

	TIPO CONTRATO	<35 AÑOS	35-50 AÑOS	>51 AÑOS
2021	Indefinido	467	1059	397
	Temporal	413	267	89
	TOTAL	880	1326	486

*Datos de personal 31-12-2021

	TIPO CONTRATO	<35 AÑOS	35-50 AÑOS	>51 AÑOS
2020	Indefinido	501	964	352
	Temporal	379	227	47
	TOTAL	880	1.191	399

EMPLEADOS POR TIPO DE CONTRATO SEGÚN CATEGORÍA PROFESIONAL

2021	CATEGORÍA PROFESIONAL	INDEFINIDO	TEMPORAL	TOTAL
	Directores	99	0	99
	Técnicos	295	51	346
	Administrativos	64	17	81
	Operarios producción	729	364	1093
	Personal auxiliar	282	50	332
	Mandos intermedios	212	23	235
	Tripulación	191	169	360
	Otros	51	95	146
	TOTAL	1923	769	2692

2020	CATEGORÍA PROFESIONAL	INDEFINIDO	TEMPORAL	TOTAL
	Directores	104	4	108
	Técnicos	228	34	262
	Administrativos	92	28	120
	Operarios producción	714	398	1.112
	Personal auxiliar	292	55	347
	Mandos intermedios	183	17	200
	Tripulación	187	86	273
	Otros	17	31	48
	TOTAL	1.817	653	2.470

*Datos de personal 31-12-2021

Empleados por tipo de jornada

EMPLEADOS TIPO DE JORNADA SEGÚN SEXO

2021	TIPO JORNADA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
	Completa	1.572	984	2.556
	Parcial	35	11	46
	Reducida	8	82	90
	TOTAL	1.615	1.077	2.692

2020	TIPO JORNADA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
	Completa	1.472	867	2.339
	Parcial	36	15	51
	Reducida	7	73	80
	TOTAL	1.515	955	2.470

*Datos de personal 31-12-2021

EMPLEADOS TIPO DE JORNADA SEGÚN EDAD

	TIPO JORNADA	<35 AÑOS	35-50 AÑOS	>51 AÑOS
2021	Completa	839	1.235	482
	Parcial	19	23	4
	Reducida	22	68	0
	TOTAL	880	1.326	486

	TIPO JORNADA	<35 AÑOS	35-50 AÑOS	>51 AÑOS
2020	Completa	828	1.117	394
	Parcial	27	19	5
	Reducida	25	55	0
	TOTAL	880	1.191	399

*Datos de personal 31-12-2021

EMPLEADOS TIPO DE JORNADA SEGÚN CATEGORÍA PROFESIONAL

	CATEGORÍA PROFESIONAL	JORNADA COMPLETA	JORNADA PARCIAL	JORNADA REDUCIDA	TOTAL
2021	Directores	97	2	0	99
	Técnicos	334	3	9	346
	Administrativos	74	1	6	81
	Operarios producción	1015	8	70	1.093
	Personal auxiliar	307	20	5	332
	Mandos intermedios	235	0	0	235
	Tripulación	351	9	0	360
	Otros	143	3	0	146
	TOTAL	2.556	46	90	2.692

	CATEGORÍA PROFESIONAL	JORNADA COMPLETA	JORNADA PARCIAL	JORNADA REDUCIDA	TOTAL
2020	Directores	103	5	0	117
	Técnicos	225	0	7	132
	Administrativos	115	0	5	136
	Operarios producción	1.041	13	58	938
	Personal auxiliar	315	23	9	436
	Mandos intermedios	199	0	1	154
	Tripulación	266	7	0	276
	Otros	45	3	0	48
	TOTAL	2.339	51	80	2.470

*Datos de personal 31-12-2021

SALARIO INICIAL POR PAÍS

	PAÍS	SALARIO INICIAL*	SALARIO MÍNIMO LOCAL*	RATIO (INICIAL/ FINAL)
2021	Argentina	498.886	498.298	1,001
	España	13.796	13.510	1,01
	Holanda	24.000	1.9843,2	1,22
	Marruecos	52.894	31.261	1,69
	Perú	14.832	13.020	1,14
	Senegal	1.124.837	771.372	1,46
	Francia	-	18.655	-
	USA	27.733	27.432	1,01

	PAÍS	SALARIO INICIAL*	SALARIO MÍNIMO LOCAL*	RATIO (INICIAL/ FINAL)
2020	Argentina	197.661	167.875	-
	España	13.105	12.600	-
	Holanda	24.000	19.627	-
	Marruecos	32.017	31.261	-
	Perú	14.741	13.020	-
	Senegal	787.804	771.372	-
	USA	28.779	13.440	-

*Datos de personal 31-12-2021

*Salario Inicial: se refiere al salario más bajo percibido por un empleado (al consolidar diferentes plantas, se utiliza el salario más bajo de un empleado de todas las plantas del país).

*Salario Mínimo Local: se refiere al Salario Mínimo Interprofesional del país.

*Salario indicado en moneda local

BRECHA SALARIAL POR PAÍS EN MONEDA LOCAL

2021	CATEGORÍA PROFESIONAL	ESPAÑA*	MARRUECOS	PERÚ	SENEGAL*	USA	ARGENTINA TIERRA*
	Directores	-22,7 %	n/a	-13,2%	n/a	-16,1%	n/a
	Técnicos	-12,7%	20%	0,2%	n/a	-9,2%	7,8%
	Administrativos	-1,9%*	n/a	13,4%	n/a	4,1%	11,5%
	Operarios producción	-7,8%	n/a	2,0%	n/a	-3,9%	-18,2%
	Personal auxiliar	-5,0%	n/a	-6,5%	n/a	-2,8%	-25,9%
	Mandos intermedios	6,9%	n/a	-6,6%	46,5%	-0,8%	-9,0%
	Tripulación	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
	Otros	n/a	n/a	n/a	6,5 %	n/a	n/a

2020	CATEGORÍA PROFESIONAL	ESPAÑA*	MARRUECOS	PERÚ	SENEGAL*	USA	ARGENTINA TIERRA*
	Directores	-20%	n/a	-5 %	n/a	-4 %	n/a
	Técnicos	-14 %	0%	n/a %	n/a	3 %	n/a
	Administrativos	6%*	17 %	-1%	n/a	5%	-16%
	Operarios producción	-8%	n/a	-31%	-23%	-12%	-11%
	Personal auxiliar	-5 %	n/a	-8%	n/a	10%	n/a
	Mandos intermedios	-8 %*	n/a	-1%	n/a	-17%	-8%
	Tripulación	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
	Otros	n/a	-18%	n/a	n/a	n/a	n/a

*Datos de personal 31-12-2021

*España: La diferencia salarial en la categoría profesional directores en España se debe a que engloba personal de dirección de Planta, personal de dirección de Grupo de Oficinas centrales y el comité de dirección. En las plantas la representatividad femenina es importante y donde podemos indicar que no hay brecha. En el Comité de dirección a cierre de 2021 no había representación femenina. El resultado final no tiene en cuenta pues puestos de igual valor ya que tiene en cuenta posiciones dentro de la categoría de dirección muy distantes.

*Senegal: La diferencia salarial en la categoría profesional Mando Intermedio en Senegal incluye perfil de supervisión de planta con un mando intermedio cercano a la categoría de dirección.

*Argentina Tierra: La diferencia salarial en la categoría profesional Personal en Argentina se debe a que incluye personal de empresas de ámbito geográfico diferente cuyos salarios medidos son superiores.

*Mando Intermedio 2021: (pasando de -8 a +6,9%) se debe al incremento de contratación de personal de esta categoría, pasando de 113 a 139. En Profand Cambre se subrogó a una empleada de Isidro de la Cal con un salario superior a la media de los mandos intermedios y de ahí la diferencia en la brecha salarial

*Administrativos/as 2020/2021: (bajando del 6% al 1%) se debe al incremento de contratación de personal administrativo, pasando de 36 a 54. Además en Profand Zaragoza la administrativa con mayor salario en 2020 cambió de categoría en 2021.

* Remuneraciones medias expresadas en moneda local.

* Datos ponderados por personas y categoría profesional

* Datos de personal a cierre 31-12-2021

NOTA: En Holanda, Francia y Argentina no hay contratadas mujeres entre el personal.

TASA DE ROTACIÓN POR PAÍS

	TIPO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
2021	Nº Despidos	18	12	30
	Nº Bajas voluntarias	134	49	183
	Nº Bajas por otros motivos	356	32	388
	Tasa de rotación	0,10	0,05	0,08

	TIPO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
2020	Nº Despidos	29	4	33
	Nº Bajas voluntarias	264	104	368
	Nº Bajas por otros motivos	3.554*	728	4.282
	Tasa de rotación	0,74	0,47	

*Datos de personal 31-12-2021

*Tasa rotación hombres 2021: La variación del dato del ejercicio 2021 frente al dato de 2020 se debe a la exclusión de la rotación por fin de contrato que en años anteriores se incluía.

	TIPO	<35 AÑOS	36-50 AÑOS	>51 AÑOS	TOTAL
2021	Nº Despidos	4	19	7	30
	Nº Bajas voluntarias	116	58	9	183
	Nº Bajas por otros motivos	126	187	75	388
	Tasa de rotación	0,08	0,10	0,08	0,08

*Datos de personal 31-12-2021

	CATEGORIA	Nº DESPIDOS	Nº BAJAS VOLUNTARIAS	Nº BAJAS POR OTROS MOTIVOS	TASA DE ROTACIÓN
2021	Directores	5	5	12	0,18
	Técnicos	8	17	20	0,11
	Administrativos	2	8	0	0,11
	Operarios producción	6	52	23	0,03
	Personal auxiliar	2	54	25	0,18
	Mandos intermedios	6	14	22	0,15
	Tripulación	0	29	184	0,99
	Otros	1	4	102	0,39
	TOTAL	30	183	388	0,08

*Datos de personal 31-12-2021

NÚMERO DE EMPLEADOS CON DISCAPACIDAD POR PAÍS

2021	PAIS	Nº EMPLEADOS
	Argentina	0
	España	19
	Holanda	0
	Marruecos	0
	Perú	9
	Senegal	0
	USA	3
	Francia	0

*Datos de personal 31-12-2021

2020	PAIS	Nº EMPLEADOS
	Argentina	0
	España	16
	Holanda	0
	Marruecos	0
	Perú	6
	Senegal	0
	USA	1
	Francia	-

*Datos de personal 31-12-2021



Organización del trabajo

Nº HORAS DE ABSENTISMO LABORAL

2021	PAIS	Nº DE HORAS	2020	PAIS	Nº DE HORAS
	Argentina	12.637		Argentina	17.205
	España	95.370,		España	107.225
	Holanda	0		Holanda	0
	Marruecos	1.664		Marruecos	1.676
	Perú	10.883		Perú	8.504
	Senegal	0		Senegal	0
	USA	5.508		USA	12.965
	Francia	0		Francia	-

*Datos de personal 31-12-2021

RESULTADOS MEDIDAS PARA FACILITAR EL DISFRUTE DE LA SALUD Y SEGURIDAD

2021	INFORMACIÓN PERMISOS PARENTALES	MUJERES	HOMBRES
	Nº de empleados que han tenido derecho a permiso parental	30	41
	Nº de empleados que se han acogido al permiso parental	35	51
	Nº de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental	18	40
	Tasas de regreso al trabajo de empleados que se acogieron al permiso parental	0,51	0,78

2020	INFORMACIÓN PERMISOS PARENTALES	MUJERES	HOMBRES
	Nº de empleados que han tenido derecho a permiso parental	42	49
	Nº de empleados que se han acogido al permiso parental	42	49
	Nº de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental	33	16
	Tasas de regreso al trabajo de empleados que se acogieron al permiso parental	0,79	0,96

*Datos de personal 31-12-2021

Profand Fishing Holding ofrece a sus trabajadores la posibilidad de fraccionar la baja de paternidad entre periodos

2.4.1.2.3. Seguridad y Salud

En el marco de las relaciones del Grupo con los trabajadores, resulta principal el compromiso de la organización con la seguridad de los mismos.

Es por ello que, preocupado por las condiciones laborales y el respeto de los derechos humanos, el Grupo cuenta con un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo en todas las empresas e instalaciones. Este SGSST está coordinado a través del Servicio de Prevención Ajeno en aquellas plantas y empresas con menos de 500 empleados. Este sistema permite cumplir con la legislación de cada país en materia de PRL y garantiza que se realice una adecuada valoración de riesgos y planificamos la actividad preventiva. La planta de Profand Zaragoza, de mayor dimensión en España, está certificada en la ISO 45001.

El Procedimiento de Prevención de Riesgos Laborales del Grupo persigue los siguientes objetivos:

-Implicar a todos los trabajadores en la política de prevención del Grupo.

-Desarrollar una gestión de la prevención participativa.

-Evaluar el nivel de eficacia de las medidas implantadas.

-Desarrollar la formación e información de todo el personal implicado en el plan de prevención.

-Para lo cual se establecen los siguientes medios:

- Revisiones periódicas de la evaluación de riesgos.

- Planificación de la acción preventiva.

- Medidas de emergencia.

- Visitas periódicas de seguridad.

-Proporcionar información a los trabajadores sobre sus riesgos específicos.

Anualmente, se realizan Programas de Actividades Preventivas en los que se planifican las acciones preventivas para dar cumplimiento a los objetivos marcados.

Se establece un modelo de gestión y organización de la prevención integrada en el conjunto de actividades de la organización y en todos los niveles jerárquicos, siguiendo el esquema siguiente:



De esta forma, cada nivel jerárquico tiene definidas las funciones y responsabilidades en materia de Prevención de Riesgos Labores.

En este contexto, resulta clave la formación e información en materia de prevención para las nuevas incorporaciones, de forma que antes de su incorporación al puesto los nuevos trabajadores reciben formación relativa a:

-Los riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores relativos a las instalaciones generales de la empresa y a los diferentes puestos de trabajo.

- Las medidas de protección y prevención aplicables a los riesgos existentes.

-Las medidas de emergencia adoptadas.

- Los canales para la consulta y participación de los trabajadores.

En España, la actividad preventiva se basa en el desarrollo de los siguientes documentos, que se actualizan anualmente en base a las necesidades cambian-

	País	Sexo	Índice de frecuencia	Índice de gravedad	Nº enfermedades profesionales	Nº Fallecimientos
2021	Argentina	Hombre	18,54	0,85	0	0
		Mujer	9,93	0,43	0	0
	España	Hombre	26,28	0,62	1	0
		Mujer	38,46	0,91	6	0
	Holanda	Hombre	0,00	0,00	0	0
		Mujer	0,00	0,00	0	0
	Marruecos	Hombre	21,12	1,88	0	0
		Mujer	0,00	0,00	0	0
	Perú	Hombre	22,25	0,08	0	0
		Mujer	23,81	1,23	0	0
	Senegal	Hombre	0,00	0,00	0	0
		Mujer	0,00	0,00	0	0
	Francia	Hombre	0,00	0,00	0	0
		Mujer	0,00	0,00	0	0
	USA	Hombre	10,20	0,15	0	0
		Mujer	0,00	0,00	0	0

*Datos de personal 31-12-2021

Tomando como referencia los índices de frecuencia (40) e índice de gravedad (1) medio del sector en España, vemos que excepto el número de horas perdidas en Perú (hombres) y Marruecos (mujeres), en el resto de países, índices y género estamos por debajo de dichas medias.

	País	Sexo	Índice de frecuencia	Índice de gravedad	Nº enfermedades profesionales	Nº Fallecimientos
2020	Argentina	Hombre	15,81	0,75	63	0
		Mujer	9,42	0,31	0	0
	España	Hombre	29,03	0,48	1	0
		Mujer	39,19	0,97	3	0
	Holanda	Hombre	0,00	0,00	0	0
		Mujer	0,00	0,00	0	0
	Marruecos	Hombre	28,14	0,49	0	0
		Mujer	0,00	0,00	0	0
	Perú	Hombre	15,31	0,04	0	0
		Mujer	20,57	0,03	0	0
	Senegal	Hombre	0,00	0,00	0	0
		Mujer	0,00	0,00	0	0
	Francia	Hombre	0,00	0,00	0	0
		Mujer	0,00	0,00	0	0
	USA	Hombre	3,32	0,05	7	0
		Mujer	11,80	0,02	0	0

tes, por ejemplo, por la inclusión de nuevos puestos, procesos y maquinaria en las plantas:

- Identificación de peligros y evaluación de riesgos laborales, con sus correspondientes medidas/ acciones preventivas.

- Programas de actividades preventivas técnicas.

- Planes de prevención de riesgos laborales.

La Seguridad y la Prevención de Riesgos es uno de los pilares del Grupo, con el objetivo de ayudar al bienestar y sensibilizar a todo el personal de los beneficios de llevar una vida saludable.

Identificación de los riesgos laborales y evaluación de riesgos

Diariamente se realiza la inspección por parte de responsable de PRL y encargados de línea de los diversos procesos de planta con el fin de verificar el cumplimiento de las buenas prácticas en seguridad y detectar posibles desviaciones.

Mensualmente se realizan auditorías internas de SST detectando riesgos y estableciendo medidas preventivas para eliminarlos o minimizarlos. Se plasma la información obtenida en un plan de acción SST donde figura la estimación del riesgo, las medidas preventivas, responsables y fecha de cierre con el objetivo de hacer seguimiento de las medidas y fomentar una cultura preventiva en la empresa.

Anualmente se procede a la revisión y actualización de la Evaluación de Riesgos y Planificación de la Actividad Preventiva por parte del Servicio de Prevención Ajeno.

Los canales de comunicación habilitados para que el personal pueda dar aviso sobre cualquier desviación o peligro detectado durante el desarrollo de sus tareas son:

Comunicación directa vía telefónica: El personal debe notificar esta situación de forma inmediata a su responsable directo. Los mandos tienen la obliga-

toriedad de dar aviso de forma inminente mediante llamada telefónica al departamento de PRL/RRHH.

- Auditorías internas mensuales: En el sistema de gestión, uno de los indicadores contenidos en el objetivo operativo "Liderazgo y participación de los trabajadores en materia de seguridad y salud laboral" se corresponde con el número de preventivas por sugerencia. En las auditorías internas mensuales, el personal transmite sus propuestas de mejora al departamento de PRL.

- CSS: Notificación de cualquier desviación relacionada con Seguridad y Salud Laboral a través de los delegados de prevención como sus representantes.

Como paso previo a la investigación es preciso que todo accidente de trabajo, enfermedad profesional e incidente sean notificados al departamento de Prevención de Riesgos Laborales, de acuerdo con el procedimiento establecido al efecto: "Formulario de comunicación de siniestralidad laboral".

De este modo desde el Departamento de Prevención se asegura recibir toda la información necesaria para realizar una investigación y de manera estructurada con lo que nos permite genera una base de datos.

El departamento de Prevención de Riesgos Laborales se encarga de investigar los incidentes, accidentes, incidentes o enfermedad profesional comunicados, atendiendo a las características y a la magnitud de estos. Como norma general, se investigarán todos los accidentes de trabajo (incluidos los incidentes).

Para ello, se llevarán a cabo los siguientes pasos:

- Se iniciará la investigación contactando con las personas que puedan aportar información sobre lo ocurrido, desde el propio accidentado a otros testigos, si los hubiera.

- Se entrevistarán con ellos, preferentemente de forma individual y en el lugar del accidente.

- Con la información obtenida, se cumplimentará el informe técnico de investigación que incluirá en

todo caso un análisis sobre las causas inmediatas y básicas que se hayan podido constatar o deducir y las acciones correctoras para eliminar o minimizar el riesgo.

En todo momento se contará con el apoyo del Servicio de Prevención Ajeno a quien le corresponde la elaboración y firma de cada una de las investigaciones de accidentes.

Los documentos implantados para la investigación de accidentes son:

- Informe técnico de investigación interna
- Formulario de Investigación de accidentes:

De este modo nos aseguramos que realizamos todas las investigaciones de manera estructurada con lo que nos permite genera una base de datos.

En las plantas españolas con menos de 500 empleados, la disciplina de Vigilancia de la Salud se ha subcontratado a un Servicio de Prevención Ajeno. En la planta con más de 500 empleados (Caladero) contamos con un Servicio de Prevención Propio y en Filiales tenemos SPA. Las funciones básicas del mismo son:

-Evaluación de la salud de los trabajadores: Realización de reconocimientos médicos: Inicial (previa incorporación al puesto), de forma periódica y tras ausencia prolongada por motivos de salud.

- Vigilancia de las enfermedades y lesiones de origen profesional.

- Vigilancia y control de los Trabajadores Especialmente Sensibles y adaptación del puesto de trabajo en caso necesario.

RRHH/PRL gestiona la coordinación de servicios entre el Servicio de Vigilancia de la Salud y el personal.

Los Comités de Seguridad y Salud están compuestos por Delegados/as de Prevención y un número igual de representantes designados por el empresario. Las reuniones se planifican como mínimo trimestralmente o cuando lo solicite alguna de las dos

partes que lo componen.

El Comité de Seguridad y Salud es un órgano consultivo. Esto significa que puede emitir opiniones, pero no tomar decisiones ni adoptar acuerdos vinculantes para las partes en él representadas. Su función es facilitar el intercambio de puntos de vista entre las partes, creando un foro estable de diálogo ordenado.

El Comité de Seguridad y Salud está integrado por delegados de prevención y por la representación de la empresa. Podrán formar parte de dicho órgano, con voz pero sin voto:

- Los trabajadores que tengan una cualificación especial y personas con conocimientos técnicos en materia de prevención en la empresa.

-Técnicos y especialistas en prevención ajenos a la empresa.

-Delegados sindicales y responsables técnicos en materia preventiva de la empresa.

En relación a la Formación en materia de riesgos y medidas preventivas del lugar de trabajo y puesto se realiza según el artículo 19 LPRL. Las formaciones específicas se basan en las necesidades del puesto:

-Utilización de equipos de trabajo,

-Equipos según Plan de Autoprotección y

-Trabajos con especial peligrosidad.

Anualmente se realiza un reciclaje anual de la formación específica en el puesto de trabajo según artículo 19 LPRL por parte del Servicio de Prevención Ajeno.

Por motivo de la pandemia, desde la empresa se han organizado charlas semanales informando al personal de las recomendaciones para minimizar la probabilidad de contagio Covid en su vida cotidiana. Se ha llegado a un acuerdo con una clínica médica, para ofrecer acceso a pruebas de detección covid a un coste inferior al de mercado.

En el Grupo no encontramos riesgos intolerables. La evaluación de riesgos y la catalogación de los mismos se realiza siguiendo la legislación actual y con soporte de técnicos especialistas tanto internos como externos.

Durante el 2021 el área de PRL se ha visto reforzada por desarrollo de cuadro de mando de PRL, el modelo de investigación de causa raíz, la actualización del plan de acogida en materia de PRL y la implantación del procedimiento de comunicación de siniestrabilidad laboral, Plan de formación de PRL específica por equipos de trabajo y adaptación de procedimientos de trabajo según el nivel de riesgo.

Ofrecer a los clientes y consumidores productos seguros, de calidad y saludables cubriendo sus expectativas y necesidades es uno de los principales valores del Grupo.

Las medidas implementadas para garantizar la salud y seguridad de los consumidores están basadas en sistemas de autocontrol diseñados a partir de análisis de riesgos que permiten identificar, evaluar

y controlar peligros significativos para la inocuidad de los alimentos para cada uno de los procesos productivos (sistema APPCC, Análisis de Peligros y Puntos de Control Críticos). Todas las factorías del Grupo cuentan con un sistema APPCC cuya metodología está avalada por el Código Internacional de Prácticas Recomendado – Principios Generales de Higiene de los Alimentos del Codex Alimentarius CAC/RCP 1-1969 (Rev.4-2003) y que sienta los pilares para la toma de decisiones en el establecimiento de medidas de control de los procesos y verificación de los productos.

Igualmente, como evidencia del firme compromiso de la compañía en este sentido, garantizando las mejores condiciones de salud y seguridad de los consumidores, contamos con certificaciones en estándares de seguridad alimentaria de prestigio internacional como IFS (International Featured Standards) o BRC (British Retail Consortium) en sus factorías, los cuales son renovados anualmente por auditores externos acreditados.



2.4.1.2.4. Formación

Desde la Formación de Bienvenida en adelante, los esfuerzos se centran en ofrecer al trabajador las herramientas necesarias para garantizar el éxito en su adaptación a los valores del Grupo.



52.582 horas
de formación de formación
impartidas a nuestros
empleados

Nº HORAS FORMACIÓN

CATEGORIA	Nº HORAS
Directores	1.534
Técnicos	10.857
Administrativos	2.107
Operarios producción	17.969
Personal auxiliar	4.449
Mandos intermedios	7.821
Tripulación	450
Otros	7.391

*Datos de personal 31-12-2021

CATEGORIA	Nº HORAS
Directores	2.304
Técnicos	7.656
Administrativos	2.556
Operarios producción	15.260
Personal auxiliar	3.912
Mandos intermedios	4.814
Tripulación	460
Otros	23

El Modelo de Recursos Humanos del Grupo pone el foco en el desarrollo personal y profesional de las personas que lo integran, de manera que la formación cobra un papel clave. Desde la Formación de Bienvenida en adelante, los esfuerzos se centran en ofrecer al trabajador las herramientas necesarias para garantizar el éxito en su adaptación a los valores del Grupo y al puesto que desempeñará. Para la gestión de la formación, el Grupo dispone del Procedimiento de competencia y formación, en el que se describe la sistemática implantada para planificar las acciones formativas en los distintos departamentos del Grupo y evaluar su efectividad, con el fin de garantizar que el personal esté adecuadamente formado y capacitado según sus funciones y que sean conscientes de dos aspectos básicos en el buen funcionamiento del Grupo:

- La importancia del cumplimiento de la política de calidad, ambiental y de seguridad de los alimentos y de los requisitos del sistema.
- Los impactos ambientales significativos, actuales o potenciales, de sus actividades y los beneficios para el medioambiente de un mejor comportamiento personal.

Por otro lado, el procedimiento describe los requisitos, funciones y responsabilidades de cada puesto de trabajo, así como la supervisión de la formación impartida.



De forma anual, se identifican las necesidades de formación, competencia y cualificación de los empleados de los distintos departamentos del Grupo, a partir de los siguientes criterios:

- Desarrollo e implantación del Sistema Integrado de Calidad, Gestión Ambiental y Seguridad Alimentaria.
- Creación de nuevos puestos de trabajo.
- Auditorías y revisiones del Sistema Integrado de Gestión.
- Incorporación de personal.
- Necesidades derivadas de exigencias contractuales.
- Identificación de impactos ambientales significativos.

Según estas necesidades, se elaboran los Planes de Formación Anual, teniendo además en cuenta los aspectos de adecuación a los cambios tecnológicos, aseguramiento y gestión de la calidad, medioambiente y seguridad alimentaria y técnicas de mejora. Para los nuevos trabajadores, el Grupo define una formación inicial previa a la incorporación al puesto de trabajo que recoge los siguientes aspectos:

Presentación y explicación de manual de incorporación al centro de trabajo

Comunicación de la política de calidad, ambiental y de seguridad alimentaria

Formación en prevención de riesgos laborales

Formación en calidad, medioambiente y seguridad alimentaria

Formación en procesos (modelo industrial - modelo comercial)

Visita al centro de trabajo

Por otro lado, el Departamento de Calidad y Medioambiente se asegura de comunicar a cada nuevo empleado:

- Los objetivos de calidad y ambientales en que pueda estar implicado.
- Los aspectos ambientales significativos e impactos ambientales asociados a su trabajo.
- Su contribución en la eficacia del sistema de gestión de la calidad y ambiental, incluido el cumplimiento de los requisitos legales y otros requisitos de la organización.

Las actividades de formación desarrolladas por el Grupo tienen una doble finalidad. Por un lado, se pretende con la realización de las mismas asegurar que se mantiene el nivel de conocimiento teórico y práctico que capacita al personal para desarrollar las funciones propias del puesto de trabajo y, por otro, se pretende actualizar y renovar los conocimientos de dicho personal.

Además de la formación recogida en los planes de formación anuales, el Grupo pone a disposición de los trabajadores la Plataforma de Formación, que se configura como un sistema de aprendizaje al que el trabajador se puede acoger de forma voluntaria y que se caracteriza por su disponibilidad, flexibilidad horaria, adaptabilidad, accesibilidad, especialización y personalización.

2.4.1.2.5. Accesibilidad

En cuanto a las medidas que favorecen la accesibilidad universal de las personas con discapacidad en relación a la accesibilidad la compañía se centra en el cumplimiento de la norma.

2.4.1.2.6. Igualdad

Con la finalidad de dar cumplimiento a la Ley Orgánica 3/2007 y RD 902/2020 para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres se ha actualizado o se está en proceso de negociación los planes de Igualdad en las empresas del Grupo que ya contaban con ellos.

Las principales áreas que se han analizado desde una perspectiva de género han sido las siguientes:

Proceso de selección y contratación, clasificación profesional, formación y promoción profesional, condiciones de trabajo, conciliación laboral y familiar, retribución, prevención del acoso sexual y por razón de sexo, seguridad y salud laboral y comunicación.

Con los resultados obtenidos, se ha procedido a definir objetivos, diseñar medidas y establecer indicadores de seguimiento y evaluación. Para ello, la comisión de igualdad hará un seguimiento periódico de las acciones identificadas en el plan de acción:

- Fomentar el equilibrio en la presencia de hombres y mujeres en la plantilla con incorporación de mujeres a la empresa en los puestos en que esté subrepresentada.
- Garantizar igualdad de oportunidades en la promoción de hombres y mujeres a todos los puestos y niveles de responsabilidad.
- Desarrollar un sistema retributivo que no genere discriminación.
- Promover la corresponsabilidad y garantizar el ejercicio de los derechos de conciliación, informando de ellos y haciéndolos accesibles a toda la plantilla.
- Fomentar una cultura empresarial basada en la igualdad que garantice un entorno laboral seguro para todas las personas trabajadoras.
- Prevenir la violencia en el trabajo y velar por un entorno laboral libre de cualquier acoso o conductas inapropiadas.
- Garantizar los derechos de las víctimas de violencia de género

Con esta actualización, adaptación y creación de los Planes de Igualdad de todas las sociedades españolas, el Grupo cumple con el compromiso adquirido en el año 2020 en relación a esta materia alineándose con las nuevas Leyes españolas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

2.4.1.2.7. Acoso e Inclusión

Con el objetivo de prevenir y erradicar cualquier tipo de acoso laboral, sexual y/o por razón de sexo y discriminatorio en el entorno laboral, se ha desarrollado un protocolo de acoso para todas las empresas del grupo en España.

Este protocolo recoge la intolerancia absoluta del acoso hacia cualquier empleado/a de la empresa.

Una vez implantado dicho protocolo en España, el siguiente paso es expandirlo al resto de filiales del Grupo.

Siguiendo las directrices legales (Directiva 2004/113/CE, de 13 de diciembre de 2004, por la que se aplica el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres al acceso a bienes y servicios y su suministro; Convenio 190 Organización Internacional del Trabajo; Ley Orgánica para la Igualdad efectiva entre mujeres y hombres (LOEIMH) y Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales) se ha diseñado y aprobado el Protocolo de Acoso y para ello se ha trabajado colaborativamente con la representación social de la empresa, constituyendo así una Comisión de Acoso.

Además, con el fin de realizar un protocolo riguroso y un procedimiento de investigación que permita analizar todas las casuísticas posibles para determinar si las conductas denunciadas son tipificables como acoso, como acto puntual discriminatorio o en su caso para determinar la inocencia de la persona denunciada, se ha contactado con la colaboración de una experta auditora laboral.

Se han establecido dos procedimientos de actuación ante la recepción de una denuncia por un posible caso de acoso laboral, sexual, por razón de sexo y/o discriminatorio; que son el procedimiento formal e informal.

Se han establecido 2 canales de comunicación para la presentación de las denuncias:

- Presentando el formulario a cualquier miembro/a de la Comisión de acoso.

- Por correo electrónico en la siguiente dirección:

canaletico@profand.com

Para garantizar la confidencialidad en todos los procesos de investigación, todos los miembros de la comisión de acoso firman un documento de obligación de secreto en la apertura de cada uno de los expedientes, así como todas las partes que participan en el proceso de investigación (denunciante, denunciado/a, testigos, etc.). El incumplimiento de esta obligación conllevará la adopción de las medidas disciplinarias correspondientes.

Como medidas de preventivas, se ha sensibilizado a todos los/as empleados/as de la empresa impartiendo charlas formativas sobre el protocolo, difundiendo el protocolo en formato díptico y cartelera tanto a personal de la empresa como a los grupos de interés (ETT, subcontratas, etc).

Este protocolo ha sido muy bien acogido tanto por la representación social de la empresa como por los empleados/as de las diferentes empresas.

De la misma forma el Grupo cumple con su compromiso de implantar un Protocolo que se alinee con las mejores prácticas en esta materia y cumpla con la normativa vigente.

Durante el año 2021, se ha registrado cinco expedientes, de los cuales dos de ellos se refieren a violencia de género en el ámbito familiar y a través del protocolo se ha asesorado, acompañado y protegido a nuestro personal, los otros tres expedientes, tras su proceso de investigación por la comisión de acoso, fueron archivados al poder probarse que no existió conductas de acoso o bien se aplicó el régimen indicado en el convenio de referencia al tratarse de conductas tales como ofensas verbales entre iguales.

2.4.1.3. RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS

La estrategia de Derechos Humanos de Profand Fishing Holding se fundamenta en los Principios Rectores sobre las empresas y los Derechos Humanos aprobados en 2011 por el Consejo de Derechos Humanos de Naciones Unidas y se asienta en nuestro compromiso con el respeto y la promoción de los Derechos Humanos.

La estrategia está compuesta por tres pilares fundamentales integrados en todo el modelo de negocio:

Política de Derechos Humanos

Proceso de diligencia debida

Mecanismos de reclamación

Con base en los tres pilares de la estrategia y en nuestro compromiso con la sostenibilidad hemos desarrollado políticas, planes y estrategias individuales necesarios para reforzar el camino de la promoción y respeto de los Derechos Humanos, combinando esta óptica con nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y con la adhesión a los principios rectores del Pacto Mundial de la ONU.

Sin perjuicio de nuestro compromiso con todos los Derechos Humanos, en Profand Fishing Holding hemos identificado aquellos directamente relacionados con nuestra cadena de valor, a partir del análisis corporativo de Due Diligence en materia de derechos humanos.

Durante el 2021 se ha analizado las diferentes opciones, se contactó con diferentes consultoras y certificadoras para evaluar y medir el grado de cumplimiento y riesgo en relación a los DDHH. Por ello, en el 2021 se ha decidido implementar la metodología SMETA durante el primer trimestre del 2022.

Resultados análisis de riesgo - país en materia de DDHH

RESULTADOS EN LOS PAISES DE OPERACIÓN DIRECTA DE LA CONTRATANTE

	HOLANDA	USA	ESPAÑA	MARRUECOS	SENEGAL	PERÚ	ARGENTINA	INDIA
NIVEL DE RIESGO EN DDHH	Bajo	Bajo	Bajo	Medio	Bajo	Medio	Bajo	Alto

RESULTADOS EN LA CADENA DE SUMINISTRO

	HOLANDA	USA	ESPAÑA	MARRUECOS	SENEGAL	PERÚ	ARGENTINA	INDIA
NIVEL DE RIESGO EN DDHH	Bajo	Bajo	Bajo	Medio	Bajo	Medio	Bajo	Alto

PAÍS	NIVEL DE RIESGO EN DDHH
Argentina	Bajo
China	Alto
Corea del Sur	Alto
Dinamarca	Bajo
Ecuador	Medio
Senegal	Bajo

PAÍS	NIVEL DE RIESGO EN DDHH
Italia	Bajo
Marruecos	Medio
Mónaco	Bajo
Panamá	Medio
Perú	Medio
India	Medio

PAÍS	NIVEL DE RIESGO EN DDHH
España	Medio
Portugal	Bajo
USA	Bajo
Reino Unido	Medio
Grecia	Bajo

2.4.1.3.1. Política de Grupo en relación a los derechos humanos

El Grupo opera en contextos sociales, políticos y culturales que pueden presentar cierta sensibilidad en relación con el reconocimiento de los derechos humanos. Es por ello que dentro de su Política de Sostenibilidad Pesquera, cuyo ámbito de aplicación son todos los orígenes donde el Grupo opera, recoge el respeto a los derechos humanos y laborales reconocidos en la legislación nacional e internacional. Dentro de este compromiso:

- El Grupo apoya y respeta la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

- El Grupo debe asegurarse, en el desarrollo de todas sus actividades, de no ser cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

Para ello el Grupo garantiza:

- Libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

- Eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

- Erradicación del trabajo infantil.

- Abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Los principios de no discriminación e igualdad de oportunidades aplican en todos los procedimientos del Grupo, y su misión es evitar cualquier discriminación por motivos de raza, color, sexo, idioma, religión, opinión política, origen nacional, condición social, pertenencia a una comunidad indígena, discapacidad, salud, estado civil, embarazo, orientación sexual u otra condición de la persona que no guarde relación con los requisitos para desempeñar su trabajo. Los procesos de selección están basados exclusivamente en los méritos de los candidatos y la promoción de la igualdad dentro de la organización, en lo que se refiere al acceso al empleo, a la forma-

ción, a la promoción profesional y a las condiciones de trabajo está garantizada.

Asimismo, y teniendo en cuenta la presencia internacional del Grupo, desde la organización de trabajo por la lucha contra la abolición del trabajo infantil, así como el trabajo forzoso, por lo que la política de contratación de la organización, establece que ninguna persona menor de edad, o que pueda considerarse que está siendo forzada a realizar cualquier tipo de trabajo para la organización, será contratada, siendo, además, perseguida esta actuación.

Prevención del riesgo de vulneración de los derechos humanos

Durante 2021 no se han producido operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos ni ha habido personal de seguridad formado en políticas o procedimientos de derechos humanos.

Denuncias por casos de vulneración de los derechos humanos

A lo largo de 2021 no se han registrado denuncias o reclamaciones por vulneración de derechos humanos en el Grupo.

2.4.1.4. MATRIZ DE EVALUACIÓN Y COMPENSACIÓN

Se detalla la matriz de evaluación y compensación en las sociedades españolas:

Matriz nacional

	GRUPO PROFAND	PROFAND VILAGARCÍA	PROFAND CAMBRE	PROFAND ZARAGOZA	MRT	FANDIÑO
Horario flexible	●	●	●	●	●	●
Teletrabajo	●	●	●	●	●	●
Retribución flexible	●	●	●	●	●	●
Retribución por objetivos	●	●	●	●	●	●
Coche de empresa	●	●	●	●		●
Seguro de salud	●	●	●	●		
Planes formativos	●	●	●	●	●	●
Planes de carrera individuales	●	●		●	●	
Acuerdos con empresas de bienes y servicios en condiciones ventajosas	●	●	●	●	●	●

● Implantado ● En proceso de implantación

Matriz internacional

	PERÚ	ARGENTINA	HOLANDA	MOROCCO	SENEGAL	STAVIS	SEAFREEZE
Horario flexible	●	●	●	●	●		
Teletrabajo	●	●	●	●		●	●
Retribución flexible						●	
Retribución por objetivos	●	●	●			●	●
Coche de empresa	●	●		●	●	●	
Seguro de salud	●	●	●	●	●	●	●
Planes formativos	●	●			●	●	●
Planes de carrera individuales			●			●	
Acuerdos con empresas de bienes y servicios en condiciones ventajosas	●	●					

● Implantado ● En proceso de implantación

NOTA: En relación a horarios establecidos en los distintos centros de trabajo del Grupo existen diferentes fórmulas que buscan adaptación a la organización del trabajo y a dar flexibilidad de jornada a trabajadores realizando turnos de mañana y tarde así como turnos de jornada continuada con los descansos pertinentes. Así mismo existe una adaptación de dichos horarios para jornadas de verano.



2.4.1.5.. RELACIONES SOCIALES

El Grupo no dispone de convenio propio, de forma que el diálogo social se organiza en base a los convenios sectoriales que se negocian entre los sindicatos y la patronal, convenios a los que se adhiere cada compañía del Grupo, que ejerce en este sentido un papel aplicador de dichos acuerdos. De esta forma, los plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales son los recogidos en cada convenio provincial de aplicación para cada compañía del Grupo.

Profand Fishing Holding a través de sus plantas de Profand Zaragoza y Profand Vilagarcía (las de mayor número de empleados) participa en la elaboración de las plataformas de convenio que ANFACO negocia con las centrales sindicales, así como en el proceso negociador con las centrales sindicales. De este modo tratamos que el Convenio aplicable recoja las necesidades de nuestro entorno laboral y competitivo.

Durante el año 2021 ha sido clave la fluidez en la comunicación debido a la situación Covid. Desde un primer momento se ha trabajado con cada uno de los Comités de Empresa para elaborar el protocolo obteniendo ideas con el fin de poder aplicar medidas y acciones que nos han permitido en primer lugar asegurar la salud de nuestros empleados/as y en segundo lugar operar de modo que pudimos asegurar la continuidad del negocio, enviar en tiempo nuestros pedidos y ofrecer un equilibrio que nos ha permitido ofrecer unos niveles de conciliación según las necesidades de nuestro personal.

El diálogo social ha ido más allá de las reuniones y comunicaciones con el Comité de Empresa, ya que directamente se han mantenido comunicaciones semanales con todos los empleados con el fin de garantizar la aplicación del protocolo Covid y entender sus necesidades de manera directa.

2.4.2. Desarrollo de comunidades

2.4.2.1. PARTICIPACIÓN EN LAS COMUNIDADES Y SUS TERRITORIOS

La presencia de Profand Fishing Holding en los países que suministran nuestras principales materias primas y en los que contamos con una importante representación de trabajadores, barcos e instalaciones industriales, nos permite cooperar con instituciones, organismos no gubernamentales, empresas privadas u otras, y nos dan una oportunidad de contribuir para el desarrollo eficaz de programas de inversión en la comunidad a través de la aplicación de nuestros recursos empresariales, tanto monetarios y en especie, como en tiempo de los empleados que conforman nuestra plantilla.

Profand Fishing Holding entiende que su contribución debe ser considerada como una aportación al bienestar de la sociedad y del medioambiente y siempre persiguiendo la ética y la transparencia de sus colaboraciones con entidades, para que no sean utilizadas con fines contrarios a la legislación aplicable en cada momento y a la ética empresarial.

Apostamos, en cada proyecto, por iniciativas adaptadas de manera flexible a las necesidades y demandas locales de las comunidades en las que está presente, priorizando los proyectos estratégicos a largo plazo para actividades específicas, en colaboración con entidades sin fines lucrativos y siempre sujetas a un exhaustivo proceso de seguimiento y rendición de cuentas.

Al mismo tiempo, las iniciativas sociales que componen nuestro programa de inversión en la comunidad son sometidas a un exhaustivo proceso de medición de contribuciones, logros e impactos. Una mayor y mejor información a la hora de valorar los impactos sociales de proyectos e iniciativas empresariales permite una mayor eficiencia en la toma de decisiones y mejor posición en la gestión de expectativas y resultados.

Elementos Clave de la Inversión Comunitaria Estratégica de Profand Fishing Holding.

Estratégica

Las actividades se desarrollan a partir de una estrategia bien definida, relacionada con el negocio y con una evaluación clara de los riesgos y de las oportunidades, abordando objetivos a corto y largo plazo. Se enfoca selectivamente en aquellas áreas relevantes según la matriz de materialidad, para responder a las prioridades de la comunidad y buscar un mayor impacto. Considera cómo hacer el mejor uso de los recursos, la capacidad de incidencia y las relaciones del Grupo de Interés y que benefician a las comunidades locales.

Esta bajo una evaluación continua para ir adaptándose a las fases del proyecto

Alineada

Ha de estar alineada con tanto con los temas estratégicos del negocio como con las prioridades de desarrollo de las comunidades locales, de la sociedad civil para crear “valor compartido” para la comunidad donde opera.

La inversión en la comunidad tiene que estar coordinada con las políticas y prácticas del Grupo Profand que afectan a las comunidades.

Tiene que promover la coordinación de todas las unidades de negocio de la compañía que interactúan con los grupos de interés para alcanzar los objetivos de inversión comunitaria.

Orientada a todos los grupos de interés

Tiene que posicionar a la compañía como un aliado que involucra a todos los grupos de interés y no como el actor principal en la promoción del desarrollo local.

Debe apoyar a las comunidades en la definición y en la consecución de sus objetivos y aspiraciones de desarrollo, a través de procesos participativos de planificación y de toma de decisiones.

Sostenible

Los proyectos seleccionados serán aquellos que ayu-

den a fomentar, promocionar y difundir una cultura sostenible con el fin de crear una sociedad más responsable y solidaria.

La inversión en la comunicadas tiene que evitar la dependencia y, en su lugar, incentivar la autonomía y la creación de beneficios de largo plazo que perduren en el tiempo, una vez se termine el apoyo de la compañía.

Los proyectos que apoyamos deben ser eficaces y sostenibles en el tiempo

Han que contar con una estrategia viable de salida o de transferencia de responsabilidades a las organizaciones locales o la comunidad.

Medible

En Profand Fishing Holding emplearemos la metodología reconocida internacionalmente para la medición, gestión y comunicación de iniciativas y proyectos de inversión estratégica en la comunidad o acción social London Benchmarking Goup (LBG).

LBG facilita la gestión, medición y comunicación de las actividades que las empresas y sus empleados realizan en favor de la sociedad y el medioambiente.

Es una metodología sencilla, pero rigurosa que aporta datos fiables sobre las contribuciones, logros e impactos de la Acción Social Empresarial. Con un lenguaje común, y su herramienta masimpact, la metodología LBG hace posible la agregación de datos y facilita indicadores que permiten:

- Asignar cuidadosamente las contribuciones en la comunidad.
- Medir los logros obtenidos.
- Evaluar el impacto de los distintos componentes del proyecto, con el objeto de valorar, por un lado, la procedencia del beneficio y, por otro, el programa en su conjunto.
- Conocer los resultados y logros que tanto la empresa como la comunidad obtienen de la iniciativa de acción social.

Tales indicadores permiten a las empresas hacer comparaciones a nivel nacional o internacional con el resto de las empresas LBG.

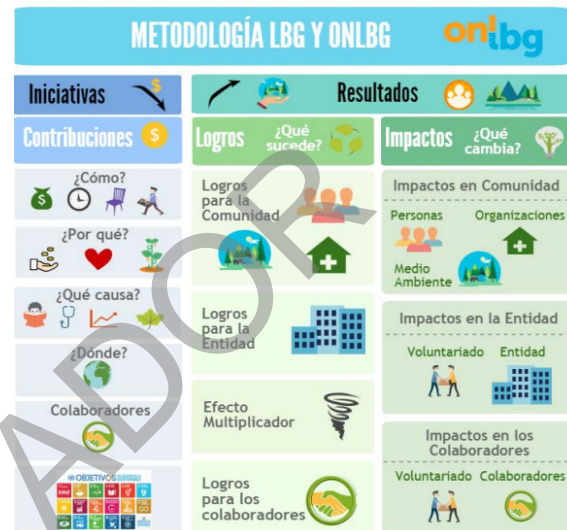


Imagen: "Metodología LBG y ONLGB", OnLGB España

Principios que rigen la inversión comunitaria de Profand Fishing Holding:

Profand asume y promueve los siguientes principios básicos de actuación que deben presidir el desarrollo de sus relaciones con las comunidades:

- Son voluntarias, porque no existe ningún tipo de obligación legal para su realización.
- Se realizan sin ánimo de lucro y/o enfocadas a un beneficio social y/o medioambiental.
- Vinculan la estrategia de inversión comunitaria al contexto local.
- Hacen uso de a las principales competencias y recursos de la compañía en apoyo a las comunidades.
- Establecen criterios y principios rectores a los cuales se deben adecuar todas las propuestas de Inversión Comunitaria.
- Identifican áreas clave del programa en las cuales la compañía invertirá.

-Consideran tanto los objetivos de corto plazo como los de largo plazo.

-Detallan cómo serán monitoreados y comunicados los resultados del proyecto.

En esta línea, hemos seguido promoviendo iniciativas de compromiso social con nuestras comunidades y que cuentan con la participación de nuestras personas, particularmente en proyectos solidarios, en el desarrollo de las comunidades y en el apoyo a las comunidades de pescadores artesanales, específicamente en:

a) Inversión social asociada a proyectos que contribuyan activamente a impulsar y mejorar el sistema socioeconómico de las comunidades en las que el Grupo Profand actúa, considerando como prioritarias aquellos que estén en el ámbito de la salud, educación y cultura.

b) El apoyo a las organizaciones que trabajen para la mejora de la pesca artesanal, provea de material de pesca y redes a los pescadores, realice actividades de formación y mejora en técnicas de pesca y la comercialización de sus productos.

c) Asistencia humanitaria y donaciones, con acciones de socorro que se centran en proteger la vida, la salud y bienestar de las personas en situaciones de emergencia provocadas por desastres naturales o catástrofes sanitarias.

Relación de iniciativas de inversión comunitaria de Profand Fishing Holding en las comunidades:

A continuación, podemos ver algunas de las iniciativas sociales, medioambientales y de ayuda humanitaria más destacadas y adaptadas a las necesidades y demandas locales de las comunidades en las que estamos presentes.

Inversión social

-Profand Zaragoza colabora con diferentes asociaciones tanto socio-culturales (FUNDACIÓN EL TRANVÍA, FUNDACIÓN REY ARDID, FUNDACIÓN YMCA, FUNDACIÓN EZEQUIEL MORENO, ZARAGO-

ZA DINÁMICA...) como de discapacitados (ATADES, FUNDACIÓN ONCE, DISMINUIDOS FÍSICOS DE ARAGÓN, PERA, SILPES), conscientes de que la integración de la diversidad en la empresa es un valor para la sociedad que mejora empresas como la nuestras. También está colaborando con el Centro Especial de Empleo Adislafe, en el lavado de la ropa de trabajo. Este centro emplea a más de 50 trabajadores con Discapacidad, dándoles una oportunidad de inserción laboral y dotándoles así de una capacidad económica con la que poder ser más autónomos y contribuir a la economía familiar.

-SENEFAND en Senegal emplea a 20 trabajadores fijos y 150 jornaleros con una antigüedad media en la empresa de 10 años y el 90% de ellos son mujeres con un alto impacto social en términos de ingresos por hijo". En colaboración con ellos ha hecho bonos para los trabajadores más meritorios; donaciones de ovejas y financiación para la fiesta religiosa anual de Aid/Tabaski; donaciones de bicicletas que son el medio de transporte más utilizado en esta región; árboles de Navidad para los hijos de los empleados; asistencia financiera durante ceremonias familiares como nacimientos y defunciones; apoyo en materiales y participación de los empleados durante la limpieza del muelle pesquero de Boudody.



Iniciativas de apoyo a la pesca artesanal

La pesca artesanal se caracteriza por su sostenibilidad ambiental y social y está alineada con el objetivo 14 de los ODS, específicamente el 14.b “Facilitar el acceso de los pescadores artesanales a los recursos marinos y los mercados”.

-Gran parte de la compra realizada por SENEFAND en Senegal se hace a pescadores artesanales y están convencidos que la pesca en pequeña escala tiene que ser sostenible y efectiva, es por eso que nuestro apoyo se centra en dotar a piraguas artesanales de redes y artes de pesca adecuadas a cada temporada de pesca. Por ejemplo, los pescadores recibieron nuevas redes de pesca con un tamaño de malla de 42 cm que cumple con el Código Nacional de Pesca y mejora la pesca selectiva, reduciendo la captura de especies pequeñas. A través de iniciativas como esta, SENEFAND puede influir positivamente en el comportamiento de los pescadores artesanales para la sostenibilidad de los mares, vinculando la financiación al respeto de las normas de pesca sostenible.

SENEFAND también participa activamente en los operativos de inmersión de las tinajas de barro, con el fin de crear un entorno submarino que proteja y permita la reproducción del pulpo y garantice su sostenibilidad. Esta iniciativa es fruto de la colaboración de varios de los miembros que formamos parte de UPAMES/Union Patronal des Mareyeurs Exportateurs, de nuestras alianzas con los “Conseils Locaux de Pêche Artisanale”, y de nuestro apoyo financiero en sus políticas e iniciativas en la promoción de la pesca sostenible.

-SOFINAS colabora activamente en la recogida de todos los restos sólidos que suban en las redes de pesca o bien los restos de plásticos cartón metales y embalajes utilizados durante el periodo de navegación, los barcos se los llevan a tierra para pesarlos y darse los a empresas de reciclaje eliminación, es por ello que recibió una distinción de honor de la protección del medio ambiente entregada por la delegación de pesca de Marruecos.







Seafreeze Ltd. es un miembro activo de la Cámara de Comercio de North Kingstown que apoya a la comunidad, también colabora con el Marine Educacional Center que es la única instalación de educación marina privada de New England y el acuario más práctico de la región. Han estado proporcionando programas interactivos de biología marina para escuelas y familias desde 1989. En el Marine Educacional Center se especializan en enseñar a niños y adultos sobre los animales marinos de la bahía de Narragansett y el océano Atlántico.

Asistencia humanitaria y donaciones

La donación de alimentos o de agua o mascarillas en estos momentos difíciles son algunas de las iniciativas que todas las sociedades del Grupo Profand realizan. Por ejemplo y como cada año, Profand Zaragoza ha colaborado muy activamente en la donación de alimentos a la Hermandad del Refugio, organización que ayuda desde hace 375 años a tener una vida digna a muchas personas, familias y niños. En este año 2021 se han donado un total de más de 10.000 Kg de pescado, producto muy valorado por esta Hermandad, debido a la falta de donaciones de productos perecederos y la calidad de nuestro producto unido a un componente saludable necesario en la dieta de estas personas.

En Produmar, Perú, realizaron la entrega de más de 4000 canastas de víveres de primera necesidad a 2,900 familias más vulnerables en la ciudad de Paita que resultaron afectadas producto de la crisis sanitaria del COVID-19. También realizaron donaciones de agua y mascarillas quirúrgicas, que beneficiaron a la Policía Nacional del Perú y las Fuerzas Armadas, realizamos. Como parte de las acciones destinadas a

prevenir y controlar la propagación del Covid-19, en coordinación con la Marina de Guerra del Perú se ha otorgado la alimentación a las personas que apoyan al Programa Operación TAYTA (Operación Territorial de Ayuda para el Tratamiento y Aislamiento frente al COVID-19), el público objetivo fueron Médicos, enfermeros y personal de la marina de guerra del Perú y 1.900 ciudadanos de Paita



2.4.4.2. ALIANZAS CON LA SOCIEDAD CIVIL

En Profand consideramos que la relación y el establecimiento de alianzas con los diversos grupos de interés que representan a la sociedad civil es clave para el desarrollo de nuestro modelo de negocio sostenible.

Por ello, mantenemos una relación fluida, multidireccional y constante con numerosas organizaciones e instituciones tanto locales como internacionales. Aunamos fuerzas con gobiernos, sindicatos, instituciones académicas, organizaciones locales e internacionales y representantes de la sociedad civil, entre otros, para avanzar en el desarrollo sostenible a lo largo de nuestra cadena de valor y en las comunidades en las que operamos.

De esto modo, maximizamos nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible y avanzamos en la creación de valor económico, social y medioambiental.

A continuación, se muestra una lista no exhaustiva de las organizaciones e instituciones principales con las que colaboramos.

Asociaciones Civiles sin Fines de Lucro

Asociación	Actividad
	SPF es una organización no gubernamental (ONG) independiente capaz de abrir nuevos caminos en el mundo de los productos del mar sostenibles y la conservación del agua dulce y marina. Su visión es la de ecosistemas acuáticos y marinos saludables, asegurar el suministro de alimentos del mar y una economía pesquera próspera y responsable.
	Sea PACT es un grupo de empresas líderes en productos del mar de América del Norte que se dedica a impulsar la administración y la mejora continua de la responsabilidad social, económica y medioambiental en toda la cadena de suministro mundial de productos del mar.
	GSSI es una iniciativa de multi-stakeholders con la misión de ofrecer una herramienta de referencia común, coherente y aplicable a nivel mundial para los esquemas de certificación de productos del mar.
	Sedex es una organización de membresía que proporciona una de las plataformas on-line líderes en el mundo para que las empresas administren y mejoren las condiciones de trabajo en las cadenas de suministro globales.
	El Pacto Mundial es una iniciativa de la ONU que lidera la sostenibilidad empresarial en el mundo. Es un llamamiento a las empresas y organizaciones a que se alineen sus estrategias y operaciones con Diez Principios universales sobre los derechos humanos, normas laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción.
	Marine Stewardship Council (MSC) es una organización independiente sin fines de lucro que establece un estándar para la pesca sostenible.
	Aquaculture Stewardship Council (ASC) es una organización independiente sin fines de lucro y una organización de etiquetado que establece un protocolo sobre productos del mar cultivados al tiempo que garantiza una acuicultura sostenible.
	OPRAS es una Asociación Civil sin Fines de Lucro, constituida por iniciativa de un grupo de personas directamente relacionadas con la actividad pesquera que participa activamente en la búsqueda de soluciones adecuadas y compatibles con el derecho internacional para la resolución del problema de consecuencias biológicas, económicas y sociales que por sus características excede la actual capacidad de los organismos públicos para adoptar medidas consistentes con sus facultades y limitaciones geopolíticas.
	Boston Fisheries Foundation tiene en su misión apoyar y expandir las pesquerías sostenibles y promover los beneficios nutricionales, ambientales y económicos de preservar nuestras reservas oceánicas salvajes a través de una pesca y gestión responsables.
	El Diálogo Global sobre Trazabilidad de Productos del Mar (GDST) es una plataforma internacional de empresa a empresa establecida para promover un marco unificado para las prácticas inter-operables de trazabilidad de productos del mar. El GDST reúne a un amplio espectro de partes interesadas de la industria pesquera de diferentes partes de la cadena de suministro, así como a expertos relevantes de la sociedad civil de diversas regiones de todo el mundo.
	Es una organización independiente y objetiva sin fines de lucro dedicada a la resiliencia del ecosistema del Golfo de Maine y las comunidades que dependen de él.

Asociaciones Profesionales

Argentina

C.A.Pe.C.A. - Asociación de Armadores de Pesqueros y Congeladores de la Argentina
CERA- Cámara de Exportadores de la República de Argentina
CAPIP- Cámara de Armadores de Poteros Argentinos

España

CONXEMAR - Asociación Española de Mayoristas, Importadores, Transformadores y Exportadores de Productos de la Pesca y Acuicultura
Cooperativa de Armadores de Vigo
CAPIP- Cámara de Armadores de Poteros Argentinos
ANFACO- Asociación Nacional de Fabricantes de Conservas de Pescados
AEOC- Asociación de Fabricantes y Distribuidores
Asociación Industria Alimentaria de Aragón
ADP- Asociación para el Progreso de la Dirección
AEPLA- Asociación Empresarial para la Protección de las Plantas

India

SEAI- Seafood Exporters Association of India
ARINA- Aroor Industries Association
FIEO- Federation of Indian Exports Organisation
CCC- Cochin Chambre of Commerce
ICC- Indian Chamber of Commerce
KCC- Kerala Chamber of Commerce
FSSI- Food Safety Standards Authority of India

Marruecos

APAPHAM- Association Professionnelle des Armateurs de la Pêche Hautyrière Au Maroc

Perú

Sociedad Nacional de Industrial
CALAMASUR- Comité para el Manejo Sustentable del Calamar Gigante
CAPECAL- Cámara Peruana del Calamar Gigante

Senegal

UPAMES- Union Patronale des Mareyeurs Exportateurs du Sénégal

USA

RODA- Responsible Offshore Development Alliance
RIFA- Rhode Island Fisherman's Alliance
National Coalition of Fishing Communities
Norht Kingstown Chamber of Commerce
Fishing Parthnership Support Services
Boston Marine Park Business Association

2.5. Compliance y responsabilidad social corporativa



Trabajando por un buen gobierno corporativo

2.5.1. Buen Gobierno Corporativo

El buen gobierno supone un gran activo para la gran mayoría de las empresas, ya que las convierte en más eficientes, competitivas y con mejores resultados, prevé riesgos con mayor anticipación y finalmente transmite confianza al mercado y a sus principales grupos de interés.

Con esta filosofía, y dentro de la estrategia de ESG del grupo, donde consideramos clave seguir evolucionando el Corporate Governance, durante el ejercicio 2021, se ha formalizado un Consejo de Administración, órgano que ha asumido la responsabilidad directa sobre la administración social, y la supervisión de la dirección de la compañía.

Corresponde al Consejo de Administración velar por el cumplimiento por la Sociedad de sus deberes sociales y éticos y de su deber de actuar de buena fe en sus relaciones con nuestros empleados y con terceros, así como velar por que ninguna persona o grupo reducido de personas ostente un poder de decisión dentro de la Sociedad no sometido a contrapesos y controles, así como que ningún accionista reciba un trato de privilegio en relación con los demás.

Para ello, en el sistema de gobierno corporativo que se ha configurado en Profand Fishing Holding, es parte esencial el Compliance, dotado de una serie de normas, procedimientos y mecanismos para garantizar que los consejeros y el equipo de direc-

ción, actúen con diligencia, ética y transparencia en el ejercicio de sus funciones, rindan cuentas de su actividad -que está sujeta a verificación y control, interno y externo-, al mismo tiempo que se asegura el equilibrio de poderes y el respeto e igualdad de nuestros accionistas.

El Consejo desarrolla sus funciones de conformidad con el interés social, entendido como la viabilidad y la maximización del valor de la empresa a largo plazo en interés común de todos nuestros accionistas, lo que no deberá impedir la consideración de los demás intereses legítimos, públicos o privados, que confluyen en el desarrollo de nuestra actividad empresarial, y especialmente nuestros grupos de interés: nuestros empleados, clientes, y proveedores, y la sociedad civil en general, determinando y revisando sus estrategias empresariales y financieras según dicho criterio, procurando establecer un equilibrio razonable entre las propuestas elegidas y los riesgos asumidos.

En consecuencia, el objetivo de maximización de valor de la empresa sólo puede entenderse como la creación continua de valor para todos y cada uno de nuestros principales grupos de interés.

En definitiva, en Profand Fishing Holding se ha configurado un concepto de buen gobierno corporativo que es instrumento estratégico para el desarrollo de nuestro modelo de negocio ético, eficiente y competitivo.

Para lograr estos objetivos, el Consejo de Administración contará además con una serie de comisiones delegadas y especializadas por materias y competencias: (i) la Comisión de Auditoría y Control; (ii) la Comisión de Nombramientos y Retribuciones; y (iii) la Comisión de Sostenibilidad.

Tanto el Consejo, como dichas comisiones, estarán reguladas bajo los estándares y mejores prácticas de funcionamiento en cuanto a la composición de sus miembros, la periodicidad de las mismas, y sus obligaciones de información y reporte.

Por último, la Junta General es el órgano supremo de expresión de la voluntad de la Sociedad, y sus decisiones, adoptadas conforme a las disposiciones de los Estatutos, obligan a todos los accionistas. Le corresponde la aprobación de las cuentas anuales, la aplicación del resultado y la aprobación de la gestión social. También el nombramiento y separación de los administradores, así como cualesquiera otras funciones que pudieran ser determinadas por la Ley o los Estatutos.

2.5.2. Programa Global de Compliance

Como pilar fundamental dentro del plan estratégico Profand 4 Future, el grupo viene desarrollando y evolucionando su Programa de Compliance, iniciado en 2019. Como palanca clave la compañía sigue apostando por el desarrollo del modelo de cumplimiento normativo global, transversal a todas las áreas de la organización, llevando a cabo nuestra actividad de manera legal, justa, ética y transparente.

Estas prácticas, garantizarán la sostenibilidad de todas las actividades de Profand Fishing Holding. Podemos resumir las actividades que realiza la función de Compliance en el Grupo del siguiente modo:

Alrededor de todo este Sistema de Compliance, el Grupo tiene desarrolladas una serie de Códigos, Políticas, Procedimientos y Canales Internos con los que dará cobertura a las actividades señaladas:

2.5.2.1. CÓDIGO ÉTICO Y DE CONDUCTA

El Código Ético y de Conducta, tiene como finalidad la formalización y desarrollo de los principios que sirven de guía para la actuación de los sujetos vinculados a PROFAND FISHING HOLDING, poniendo así trabas e impedimentos a la comisión de delitos en el seno de las empresas del Grupo.

Teniendo esto en cuenta, el Código, se configurará como la base y pilar sobre el que deberán actuar todas las personas que estén ligadas a las entidades que forman parte de Profand Fishing Holding, ya sea a través de una relación laboral o mercantil, siendo por tanto de obligado cumplimiento para empleados, dependientes y personal directivo, quienes deberán mostrar un comportamiento íntegro y profesional que se ajuste no sólo a las pautas concretas del ordenamiento jurídico, sino a cánones de conducta y moral ejemplarizantes que salvaguarden la buena imagen y reputación de Profand Fishing Holding.

Los principios y pautas generales en los que se basa el Código de Conducta son los siguientes:

- Cumplimiento de la normativa (general e interna) y comportamiento ético.
- Igualdad, no discriminación y respeto.
- Prevención de riesgos laborales.
- No competencia.
- Responsabilidad.
- Transparencia, objetividad y profesionalidad en el desarrollo de todas sus actividades y de las relaciones con todos los grupos de interés.
- Intimidad, protección de datos e información confidencial.



2.5.2.2. POLÍTICA DE ANTICORRUPCIÓN, Y NORMAS DE PREVENCIÓN DEL BLANQUEO DE CAPITAL, ANTICORRUPCIÓN Y SOBORNO.

El soborno, la corrupción, o los delitos de cohecho y figuras similares, se constituyen como un riesgo generalizado cuyo impacto, tanto para las empresas como para la sociedad en general, no puede ser ignorado. Pocas empresas consiguen tener un riesgo cero en este ámbito, por lo que necesariamente han de adoptar algún tipo de medida preventiva.

En este sentido, el Grupo ha adoptado una serie de políticas y medidas para luchar con especial transparencia, contra elementos fundamentales como el fraude y la corrupción, implicando a los diferentes grupos de interés (empleados, clientes, inversores, etc.) y abriéndose a su posible fiscalización.

Así, en el marco del Sistema de Compliance, el Grupo ha implantado los siguientes principios de actuación:

-No se permite ningún tipo de corrupción, extorsión,

soborno o fraude en el desempeño de su actividad empresarial.

-Se prohíbe la solicitud o aceptación de cualquier tipo de pago, comisión, regalo o retribución por operaciones efectuadas por Profand Fishing Holding, así como obtener de otra forma provecho de la posición que se ostenta en el mismo en beneficio propio.

-Las relaciones entre los directivos y empleados con las Administraciones Públicas, autoridades, funcionarios públicos y demás personas que participan en el ejercicio de la función pública, así como partidos políticos, organizaciones sindicales y entidades análogas han de regirse por los principios de legalidad, lealtad, confianza, profesionalidad, colaboración, reciprocidad y buena fe y deben estar guiadas por el respeto institucional y la transparencia.

-Ninguno de los sujetos a los que les es de aplicación la presente "Política de Anticorrupción", pueden solicitar o aceptar cualquier tipo de pago, comisión, regalo o retribución en relación con su actividad en Profand Fishing Holding y que procede de clientes,

proveedores, intermediarios, contrapartidas, solicitar o aceptar cualquier tipo de pago, comisión, regalo o retribución en relación con su actividad que proceda de clientes, proveedores, intermediarios, contrapartidas o cualquier otro tercero. No se incluyen en dicha limitación:

- Los objetos de propaganda de escaso valor.
- Las invitaciones normales que no excedan de los límites considerados razonables en los usos habituales, sociales y de cortesía.
- Las atenciones ocasionales por causas concretas y excepcionales, siempre que no sean en metálico y estén dentro de los límites de los usos sociales.
- Cualquier invitación, regalo o atención que por su frecuencia, características o circunstancias pueda ser interpretado por un observador objetivo como hecho con la voluntad de afectar el criterio imparcial del receptor, será rechazado y puesto en conocimiento del órgano de control.
- Se prohíbe influir sobre la voluntad, objetividad o decisión de personas ajenas a la empresa para obtener algún beneficio o ventaja mediante el uso de prácticas no éticas y/o contrarias a la legislación aplicable.

Blanqueo de capitales y financiación del terrorismo

A través del blanqueo de capitales se legalizan fondos procedentes de actividades delictivas, o se pueden financiar actividades terroristas. Por ello, la lucha contra el blanqueo de capitales ha sido y es una pieza clave para los principales organismos internacionales, que intentan involucrar a los diferentes países en la lucha para su prevención.

Bajo este contexto, y alineados con la normativa que trata de prevenir y controlar estas situaciones, el Grupo ha adoptado una serie de medidas, comunes a todos los empleados, donde será obligatorio llevar una especial diligencia en el cumplimiento de las normas siguientes:

- Se asegurarán de tener un adecuado conocimiento del cliente, cumpliendo con las normas de Prevención del Blanqueo de Capitales y de la Financiación del Terrorismo sobre debida diligencia y conocimiento del cliente.

- Confirmarán y documentarán la verdadera identidad de los clientes con los que mantengan cualquier tipo de relación comercial, así como cualquier información adicional sobre el cliente, siempre de acuerdo con lo previsto en la normativa de prevención de blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo que resulte de aplicación.

- No abrirán ni mantendrán cuentas anónimas ni con nombres ficticios.

- Obtendrán la información necesaria sobre la verdadera identidad de la persona en cuyo nombre se establezca una relación, se abra una cuenta o se lleve a cabo una operación.

- Identificarán a la persona o personas físicas que en último término posean o controlen, directa o indirectamente, un porcentaje de más del 25 % de las acciones, derechos o bienes de las personas jurídicas u otras entidades legales, salvo las cotizadas en un mercado regulado.

- No aceptarán los clientes que constan como prohibidos en las normas de Prevención del Blanqueo de Capitales y de la Financiación del Terrorismo.

- Recabarán la información y documentación necesaria para (a) establecer el origen de los fondos del cliente; (b) establecer la naturaleza y alcance de la utilización prevista de los productos y servicios por parte del cliente; (c) confirmar la información facilitada por el cliente.

- Adoptarán de forma rigurosa las medidas que, para concretas situaciones de riesgo, se establecen en las normas de Prevención del Blanqueo de Capitales y de la Financiación del Terrorismo.

2.5.2.3. CANAL DE DENUNCIAS

Con la finalidad de permitir la rápida detección y prevención de situaciones de riesgo, facilitando la comunicación dinámica entre empleados y órganos de dirección o, en concreto, el órgano de control, el Grupo ha habilitado un canal de denuncias para la gestión de dichas incidencias.

Su fundamento se debe a la obligación del personal de Profand Fishing Holding, de colaborar para la prevención y detección de actividad delictiva en el seno de la empresa. Dichas obligaciones son entre otras, informar sobre riesgos penales y conductas aparentemente delictivas.

También es obligatorio realizar un uso serio y responsable del canal, con la prohibición expresa de realizar falsas imputaciones de hechos.

Del mismo modo, la compañía, se compromete por su parte, a poner los medios para que dichas comunicaciones se lleven a cabo de la forma menos gravosa posible.

Tipología de los canales de denuncias

Canales confidenciales –no anónimos- articulados de la siguiente manera:

- Para el personal de todas las entidades que forman el Grupo:

Dirección de correo electrónico: canaletico@profand.com
Dirección Postal:

Canal de Denuncias

Avda. García Barbón 62, Bloque 1, Entreplanta, 36201 Vigo

Presidente de la Comisión de Auditoría y Cumplimiento

Avda. García Barbón 62 Bloque 1, Entreplanta, 36201 Vigo

Órgano Supervisor

Como señalamos, será responsabilidad del Órgano de Control, dar seguimiento y supervisión integra al programa de Compliance, y en particular a dicho Canal de Denuncias. Dicho Órgano de Control, órgano colegiado formado por 2 Directivos del Grupo y un

asesor externo independiente tendrán como principales funciones:

-Reuniones periódicas para revisión de procedimientos y medidas implementadas en el seno de Profand Fishing Holding

- Revisión de los buzones de los canales de denuncias y estudio de los hechos comunicados.

Estos procedimientos garantizarán siempre y en todos los procesos:

-Máxima Confidencialidad

-La presunción de inocencia y el derecho al honor

-Prohibición de represalias

-Uso adecuado de los datos personales

-Derecho de audiencia entre las partes

Durante el año 2021 se han reportado 2 denuncias a través del canal de denuncias del Grupo, siendo archivados ambos expedientes al concluir el Órgano de Control que no aplicaba sanción alguna.

2.5.2.4. CÓDIGO DE CONDUCTA DE PROVEEDORES

EL Grupo exige a sus proveedores el cumplimiento y respeto de una serie de estándares mínimos no negociables, siendo su cumplimiento imprescindible para el mantenimiento de la relación comercial entre Profand Fishing Holding y sus proveedores, de acuerdo con la cultura empresarial del Grupo, firmemente asentada en el respeto de los Derechos Humanos, y que está basado en los diez principios y normas aplicables a la conservación, ordenación y desarrollo de todas las pesqueras descritos en el Código de Conducta para la pesca responsable aprobado por la conferencia de FAO EN 1995.

Profand Fishing Holding se reserva el derecho de verificar el cumplimiento del Código mediante mecanismos de evaluación internos o externos, reservándose el derecho de finalizar la relación comercial de manera inmediata, tras la correspondiente comunicación por escrito, en caso de incumplimiento del presente Código.

Su aplicación se extiende a todos los proveedores que intervienen en los procesos de pesca y acuicultura, elaboración y envasado de los productos que comercializa el Grupo y promueve y se asienta en los principios generales que definen el comportamiento ético del Grupo antes descritos.

Seguridad e higiene en el trabajo

Los proveedores de Profand Fishing Holding han de ofrecer a sus empleados un entorno laboral saludable y seguro, cumpliendo con las normas de seguridad e higiene requeridas legalmente. Como mínimo, el citado entorno laboral ha de contar con saneamiento, agua potable, ventilación, temperatura e iluminación adecuados. En cuanto a las instalaciones, las mismas deben construirse y conservarse de acuerdo con los estándares establecidos en las leyes y normativas aplicables.

El proveedor impartirá periódicamente formación a los trabajadores acerca de prevención de riesgos laborales y medio ambiente, lo que incluye procedimientos de evacuación y notificación a los trabajadores, simulacros y formación ante emergencias, suministros de primeros auxilios adecuados, equipos apropiados de detección y extinción de incendios y salidas de emergencia adecuadas.

Derechos humanos

El Grupo apoya plenamente las Directrices sobre comercio y derechos humanos de las Naciones Unidas, así como los principios de la Organización Internacional del Trabajo, siendo imprescindible que los proveedores muestren un comportamiento ético acorde a dicha normativa, respetando los derechos humanos, incluidos los derechos laborales, en todas sus actividades.

No se admitirá que los proveedores lleven a cabo conductas que impliquen violencia, acoso o trabajo forzoso, debiendo entenderse trabajo forzoso cualquier forma de servidumbre por contrato, así como la utilización de castigos físicos, reclusión o amenazas de violencia como método disciplinario o de control.

Los proveedores deberán respetar el derecho a la libertad de asociación y el derecho de negociación colectiva de sus empleados según lo establecido en todas las leyes y normativas aplicables.

El empleo de trabajo infantil por parte de los proveedores está estrictamente prohibido, estableciéndose como edad límite los 15 años siempre y cuando el trabajo no los exponga a riesgos físicos innecesarios que puedan perjudicar su desarrollo físico, mental o emocional.

Está prohibida cualquier práctica discriminatoria en función de criterios como raza, color, religión, sexo, edad, aptitud física, origen nacional, orientación sexual, afiliación política, pertenencia a sindicatos, pruebas médicas o estado civil.

No se tolerará ninguna forma de acoso, amenaza, intimidación o abuso verbal, sexual, físico o psicológico por parte de los proveedores.

La jornada laboral no superará el límite máximo de horas permitidas conforme a la legislación, debiendo respetarse así mismo el salario mínimo aplicable según el sector.

Sostenibilidad ambiental

Los proveedores deberán cumplir la legislación medioambiental que, en cada caso, les sea de aplicación, respecto a la gestión de residuos, emisiones atmosféricas, ruidos, vertidos, degradación del suelo y cambio en el uso del suelo forestal.

Los proveedores implementarán y demostrarán medidas positivas para evitar la contaminación y reducir al mínimo la generación de residuos sólidos, aguas residuales y emisiones de gases.

Los proveedores tendrán que identificar todas aquellas sustancias, productos químicos y materiales peligrosos, garantizando plenamente su manejo, movimiento, almacenamiento, reciclaje, utilización y eliminación seguros.

No se llevará a cabo ninguna actividad si no se dispone de la correspondiente licencia para ello o de las correspondientes autorizaciones administrativas.

Prohibición de contratación

Ninguna de las empresas que forman parte de Profand Fishing pueden formalizar contratos con proveedores que hayan sido condenados por la comisión de un delito económico o se encuentren incurso en causa penal por la posible comisión de cualquier delito de este tipo, como por ejemplo los que se enuncian a continuación:

- Blanqueo de capitales.
- Corrupción.
- Estafa.
- Administración desleal.
- Apropiación indebida.

Los proveedores tienen la obligación de comunicar a Profand Fishing Holding si han sido condenados o se encuentran incurso en causa penal por la posible comisión de cualquier delito económico, lo cual incluye los miembros del Órgano de administración, dirección general, dirección financiera o cualquiera de sus responsables y/o apoderados.

En este supuesto Profand Fishing Holding se reserva el derecho de poner fin a la relación comercial con el proveedor de manera inmediata.

2.5.3. Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información y Ciberseguridad

En Profand Fishing Holding consideramos clave promover una cultura de ciberseguridad y privacidad de la en todo el Grupo, asegurando que todos los empleados disponen de la información y conocimientos necesarios para minimizar la exposición a los riesgos de ciberseguridad.

El programa de ciberseguridad se realiza a todos los trabajadores anualmente y en el que se incluye la siguiente información:

- Política privacidad y acceso Intranet
- Manual de bienvenida
- Política de seguridad operativa

- Política de Seguridad de la información
- Acuerdo de confidencialidad para empleados

Cabe destacar que Grupo Profand, S.L.U. continúa liderando esta práctica, y ha renovado la certificación ISO 27001, conseguida por primera vez en 2018, desarrollando planes formativos para el 100% de su plantilla, a la vez el grupo continúa adaptando sus procesos en el resto de compañías, para alcanzar estos mismo objetivos en próximos ejercicios.

Por último, hay que señalar que el Grupo dispone de una serie de procedimientos específicos para la gestión de la seguridad de la información en la intranet de la empresa <https://intranet.profand.com>.

Todos los procedimientos allí dispuestos son de obligado cumplimiento por parte del empleado.

Contribución tributaria y transparencia fiscal

3



Contribución tributaria y transparencia fiscal

Un proyecto de empresa sostenible genera beneficio compartido. Durante el ejercicio 2021 el Grupo facturó 804M€ y un beneficio neto de 21 M€. La inversión de Capex del Grupo ha ascendido en 2021 a 16,8 M€. Esta inversión refuerza su capacidad extractiva, capacidad productiva y desarrollos de I+D.

3.1. Contribución tributaria

Profand Fishing Holding cumple con las obligaciones tributarias de los mercados en los que desarrolla su actividad.

Los principios en materia fiscal del Grupo se traducen en un compromiso irrenunciable con la sostenibilidad y responsabilidad social corporativa que a su vez se refleja en la contribución al desarrollo económico y social de los diferentes mercados en los que está presente. En este sentido, los impuestos pagados constituyen un aspecto clave de esta contribución impulsando a las comunidades en las que opera a prestar servicios públicos de valor y a construir infraestructuras que faciliten su crecimiento económico.

El compromiso en el ámbito fiscal se materializa en el cumplimiento de todas las obligaciones tributarias que se generen como consecuencia de la actividad empresarial y la aplicación en sus prácticas tributarias del estándar internacional del principio de plena competencia de acuerdo con la legislación de la Unión Europea e internacional (Tratados y Convenios, Directrices de la OCDE, entre otros), de la legislación fiscal de los mercados involucrados y, preferentemente, de los criterios interpretativos fijados por las autoridades o tribunales de justicia de dichos mercados.

Somos un grupo verticalmente integrado que interviene en todas las fases de la cadena de valor de la industria pesquera (Pesca, fabricación, distribución y venta).

El hecho de que estas actividades se desarrollen en distintos territorios supone que haya que determinar

la parte del beneficio generado en la cadena de valor que se atribuye a cada territorio. Esta atribución de beneficio se realiza de acuerdo con el principio de plena competencia, de conformidad con la normativa local y con las Directrices de la OCDE en materia de precios de transferencia.

A continuación, se muestra el detalle del resultado antes de impuestos por mercado para el ejercicio 2021:

RESULTADOS EJERCICIO 2021 (M€)

PAÍS	RESULTADOS EJERCICIO 2021 M€
España	10.793
USA	6.273
Argentina	6.067
Perú	4.224
Marruecos	2.252
Holanda	1.254
Otros	-730
TOTAL	30.133

Igualmente, estamos comprometido con la no utilización de estructuras de carácter opaco con finalidades tributarias ni de sociedades instrumentales radicadas en territorios calificados como paraísos fiscales o no cooperantes por las autoridades fiscales españolas. En este sentido, la constitución de sociedades en territorios calificados como paraísos fiscales por la legislación española se limitará a aquellos casos en que resulta imprescindible para el desarrollo de las actividades comerciales propias del Grupo.

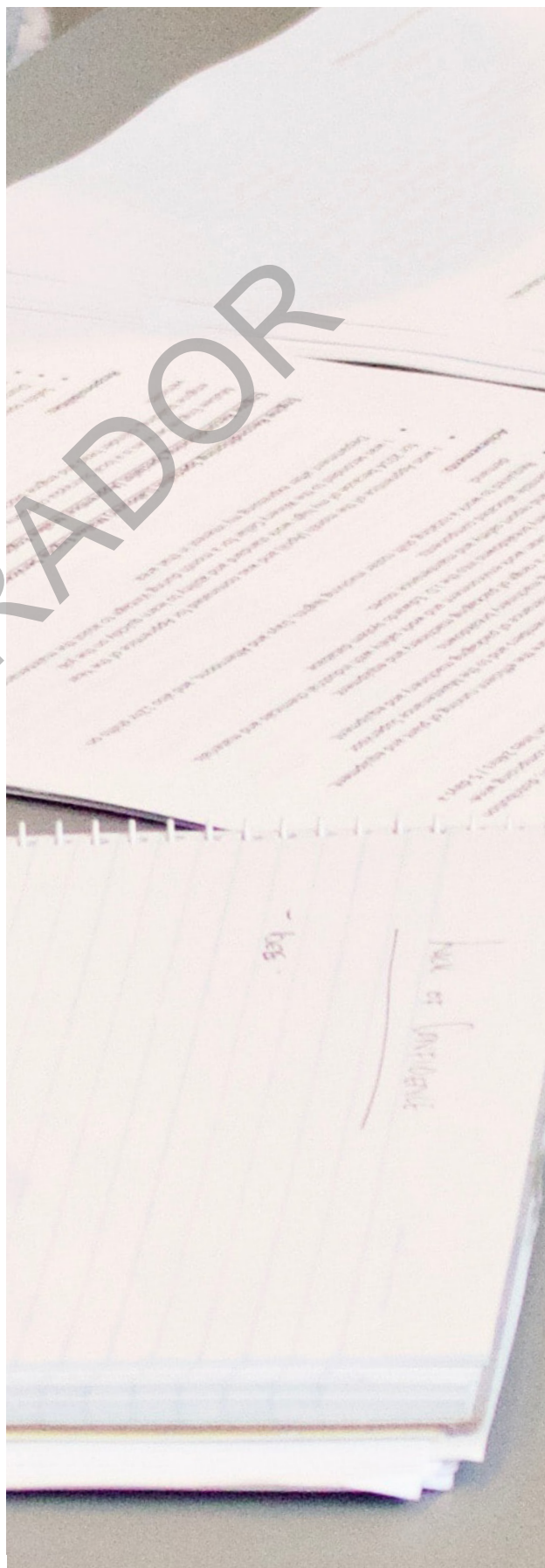
Para el cumplimiento de estos objetivos, el Grupo mantiene relaciones con las distintas autoridades fiscales de los territorios en los que opera, basadas en principios de buena fe, colaboración y confianza mutua, tratando de evitar litigios tributarios.

Durante el ejercicio 2021, la actividad de Profand Fishing Holding en los mercados en los que opera se materializó en el pago del impuesto sobre beneficios 21,9 M€ que se muestra a continuación:

CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES TRIBUTARIAS (M€)

PAÍS	CONTRIBUCIÓN M€
España	11,7
Argentina	5,2
Perú	1,6
Marruecos	0,68
USA	2,6
Otros	0,12
TOTAL	21,9

Por su parte, la contribución tributaria total satisfecha ascendió a 21,9 millones de euros, correspondiendo el 6 millones de euros a impuestos de sociedades, y 15,8 millones a las cotizaciones a la seguridad social a cargo de la empresa, que incluye las retenciones a cuenta del impuesto sobre la renta de los empleados y accionistas, así como la seguridad social a cargo del empleado y los impuestos sobre el consumo.



Marco de reporte

En diciembre de 2018, entró en vigor la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad (en adelante, la Ley 11/2018) que sustituye el Real Decreto-Ley 18/2017, de 24 de noviembre, por el que se traspuso al ordenamiento jurídico español la Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, en lo que respecta a la divulgación de información no financiera e información sobre diversidad.

De conformidad con lo establecido en dicha Ley 11/2018, determinadas sociedades, entre las que se encuentra Profand Fishing Holding, deben preparar el reporte de la Información No Financiera, que debe incorporarse en el informe de gestión o en un informe separado correspondiente al mismo ejercicio que incluya el mismo contenido y cumpla los requisitos exigidos, y que incluya, entre otras cuestiones: la información necesaria para comprender la evolución, los resultados y la situación del Grupo; el impacto de su actividad con respecto a cuestiones medioambientales y sociales; al respeto de los Derechos Humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno; así como relativas al personal, debiendo incluir las medidas que, en su caso, se hayan adoptado para favorecer el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, la no discriminación e inclusión de las personas con discapacidad y la accesibilidad universal.

En este contexto, Profand Fishing Holding ha incluido la presente Información No Financiera dentro del Informe de Gestión Consolidado. El alcance de la información reportada incluye a todas las sociedades sobre las que Profand Fishing Holding tiene control o control conjunto.

Para la elaboración de este informe, Profand Fishing Holding se ha basado en los principios e indicaciones contenidos en los estándares de Global Reporting Initiative (en adelante, "GRI"), marco internacional de reporting que se contempla en el artículo 49.6.e) del Código de Comercio introducido por la Ley 11/2018, antes citada.

En la determinación de los contenidos a incluir en el informe y cómo reportar sobre ellos, el Grupo ha seguido las indicaciones recogidas en el estándar GRI 101: Fundamentos 2016, en el que se establecen los principios de reporte fundamentales para la elaboración de informes de sostenibilidad. Uno de estos principios es la materialidad, que Profand Fishing Holding ha puesto en práctica realizando un análisis de materialidad en colaboración con sus grupos de interés y que ha tenido como resultado la matriz de materialidad expuesta (ver páginas xxy ss.).

De este modo, y atendiendo a los principios de GRI, este informe presenta los asuntos que reflejan los impactos económicos, ambientales y sociales significativos de la Compañía y que pueden influir de un modo sustancial en las evaluaciones y decisiones de las partes interesadas.

Además, la presente Información No Financiera se ha elaborado también tomando como referencia las recomendaciones incluidas en las Directrices UE 2017/ C215/01 Directrices sobre la presentación de informes no financieros, así como en el suplemento UE 2019/C209/01 Suplemento sobre la información relacionada con el clima.

La información incluida en la Información No Financiera se ha sometido a revisión independiente por parte de Deloitte. El alcance y resultados de la revisión independiente se describen en el Informe de Revisión que se adjunta en este informe.

Índice de contenido específico

Carta del CEO 005

Introducción 006

1. Mirando hacia el futuro 007

1.1. Presencia global	008
1.1.1. Nuestra visión y valores	010
1.1.2. El grupo en cifras	010
1.2. Un modelo de negocio integrado y sostenible	011
1.3. Nuestros productos y operaciones	012
1.3.1. Nuestra actividad pesquera	012
1.3.2. Nuestra actividad acuícola	013
1.3.3. Nuestras plantas de procesado	015
1.3.4. Comercialización, innovación y digitalización	018
1.4. Identificación y priorización de los temas más relevantes	020
1.4.1. Análisis de materialidad	020
1.4.2. Evaluación de riesgos ESG	024
1.4.3. Análisis corporativo de Due Diligence en materia de derechos humanos	024
1.4.4. Evaluación de riesgos penales y modelo inicial de prevención	026
1.4.5. Nuestro compromiso con los objetivos ESG y los principios del Pacto Mundial	026
1.4.6. Certificaciones	030

2. Líneas de actuación para ser una empresa responsable y sostenible 034

2.1 Profand 4 Future	035
2.2 Sostenibilidad pesquera	036
2.2.1 Política de sostenibilidad pesquera	036
2.2.2 Trazabilidad de nuestros productos	037
2.2.3 Principales grupos de interés	038
2.2.3.1 Clientes	038
2.2.3.2 Empleados	038
2.2.3.3 Proveedores	039
2.2.3.4 Comunidad	039
2.3 Abastecimiento y producción responsable	041
2.3.1. Gestión sostenible de la cadena de suministro	041
2.3.2. Compromisos y líneas de acción	042
2.3.3. Salud y seguridad alimentaria	068

2.4 Desarrollo personal, trabajo responsable y desarrollo comunidades	069
2.4.1. Desarrollo personal y trabajo responsable	069
2.4.1.1. El modelo de RRHH del Grupo	069
2.4.1.2. El capital humano de la organización	070
2.4.1.2.1. La retención del talento en el Grupo	070
2.4.1.2.2. Selección, contratación y modelo de empleo	071
2.4.1.2.3. Seguridad y Salud	080
2.4.1.2.4. Formación	085
2.4.1.2.5. Accesibilidad	086
2.4.1.2.6. Igualdad	086
2.4.1.2.7. Acoso e Inclusión	087
2.4.1.3. Respeto a los derechos humanos	088
2.4.1.3.1. Política de Grupo en relación a los derechos humanos	090
2.4.1.4. Matriz de evaluación y compensación	091
2.4.1.5. Relaciones sociales	092
2.4.2. Desarrollo de comunidades	093
2.4.2.1. Participación en las comunidades y sus territorios	093
2.4.2.2. Alianzas con la sociedad civil	098
2.5. Compliance y Responsabilidad Social Corporativa	087
2.5.1. Buen Gobierno Corporativo	101
2.5.2. Programa Global de Compliance	102
2.5.2.1. Código ético y de conducta	102
2.5.2.2. Política anticorrupción, y normas de Prevención del Blanqueo de Capitales	103
2.5.2.3. Canal de Denuncias	105
2.5.2.4. Código de conducta de Proveedores	105
2.5.3. Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información y Ciberseguridad	107

3. Contribución tributaria y transparencia fiscal 108

3.1. Contribución tributaria	109
------------------------------	-----

Marco de reporte 111

Índice de contenidos específicos 112

Índice de contenidos GRI (Global Reporting Initiative) 114

Índice de contenidos GRI

Índice GRI

Contenidos	Estándar utilizado	Apartado informe
------------	--------------------	------------------

MODELO DE NEGOCIO

Descripción del modelo de negocio del Grupo	Una breve descripción del modelo de negocio que incluye su entorno empresarial, su organización y estructura	GRI 102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	1 1.2 1.3
		GRI 102-7 Dimensión de la organización	1.1.1
		GRI 102-3 Ubicación de la sede	1.1.
	Mercados en los que opera	GRI 102-4 Localización de las actividades	1.1
		GRI 102-6 Mercados servidos	2..5.5
		GRI 102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	Carte del CEO
	Objetivos y estrategias de la organización	GRI 102-15 Impactos, riesgos y oportunidades clave	1. 1.2 1.4
		GRI 102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	Marco de reporte
	Marco de reporting utilizado		
	Principio de materialidad	GRI 102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	1.4
		GRI 102-47 Lista de temas materiales	1.4

CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES

ENFOQUE DE GESTIÓN

Políticas	Políticas que aplica grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención, y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que han adoptado	GRI 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	2.2 2.2.1
-----------	--	--	--------------

Contenidos		Estándar utilizado	Apartado informe
Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del Grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos y cómo el Grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo	GRI 102-15 Impactos, riesgos y oportunidades clave	2.2 2.3
INFORMACIÓN GENERAL DETALLADA			
General	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, en la salud y la seguridad	GRI 102-15 Impactos, riesgos y oportunidades clave	1.4.6
		GRI 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	2.2
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	GRI 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	2.3.2
	Aplicación del principio de precaución	GRI 102-11 Principio o enfoque de precaución	
CONTAMINACIÓN			
Contaminación	Medidas para prevenir reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente al medio ambiente, teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	GRI 302-4 Reducción del consumo energético	2.3.2
		GRI 305-5 Reducción de las emisiones GEI	
ECONOMÍA CIRCULAR , PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS			
Economía circular y prevención y gestión de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos. Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	GRI 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	2.3.2
		GRI 306-2 Residuos por tipo y por método de eliminación	
USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS			
Uso sostenible de los recursos	El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las ilimitaciones locales	GRI 303-1 Extracción de agua por fuente	2.3.2
		GRI 303-3 Agua reciclada y reutilizada	

Contenidos		Estándar utilizado	Apartado informe
Uso sostenible de los recursos	Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	GRI 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	2.3.2
		GRI 301-1 Materiales utilizados por peso y volumen	
	Energía: Consumo, directo e indirecto; Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética, Uso de energías renovables	GRI 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	
		GRI 302-1 Consumo energético dentro de la organización (energía procedente de fuentes renovables y no renovables)	
CAMBIO CLIMÁTICO			
Cambio climático	Emisiones de gases de efecto invernadero	GRI 103-2 Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	2.3.2
		GRI 305-2 Emisiones Indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	
	Las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	GRI 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	
	Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio largo plazo para reducir las emisiones GEI y medios implementados a tal fin		
PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD			
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	GRI 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	2.3
		GRI 304-3 Habitats protegidos o restaurados	2.3

INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

ENFOQUE DE GESTIÓN

Políticas	Políticas que aplica a Grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado	GRI 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	2.4 2.4.1 2.4.1.1
-----------	---	--	-------------------------

Contenidos		Estándar utilizado	Apartado informe
EMPLEO			
Empleo	Nº total y distribución de empleados por sexo edad país y clasificación profesional	GRI 102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	2.4.1.2.2
		GRI 405-1 b) El porcentaje de empleados por categoría laboral para cada una de las siguientes categorías de diversidad: sexo y grupo de edad	
	Promedio anual contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 103-2 Información sobre empleados y otros trabajadores	
	Nº de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	
	Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo edad y clasificación profesional o igual valor	GRI 405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	
	Brecha salarial		
	Remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad		
	Empleados con discapacidad	GRI 405-1 . B) Porcentaje de empleados por categoría laboral para cada una de las siguientes categorías de diversidad(iii. Grupos vulnerables)	
ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO			
Organización del trabajo	Medidas destinadas a facilitar el disfruta de la conciliación y fomentar el ejercicios corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	GRI 401-3 Permisos parentales	2.4.1.2.2
	Nº horas absentismo	GRI 403-2 Tipos de accidentes y ratios de accidentes laborales, enfermedades profesionales, días perdidos, y absentismo y nº de fallecimeintos relacionados (apartado a)	
SALUD Y SEGURIDAD			
Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	2.4.1.2.3.
	Accidentes de trabajo (frecuencia y gravedad) desagregada por sexo	GRI 403-2 Tipos de accidentes y ratios de accidentes laborales, enfermedades profesionales, días perdidos, y absentismo y nº de fallecimeintos relacionados (apartado a)	
	Enfermedades profesionales (frecuencia y gravedad) desagregada por sexo		

Contenidos		Estándar utilizado	Apartado informe
RELACIONES SOCIALES			
Relaciones sociales	Organización del diálogo social, incluidos los procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	GRI 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	2.4.1.2
		GRI 402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	
	Balance de los convenios colectivos particularmente en el campo de la salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-1.b) Representación de trabajadores en comités de salud y seguridad conjuntos	
		GRI 403-4 Temas de salud y seguridad laboral tratados en acuerdos formales con la representación legal de los trabajadores	
Balance de los convenios colectivos particularmente en el campo de la salud y seguridad en el trabajo	GRI 102-4i Acuerdos de negociación colectiva		
FORMACIÓN			
Formación	Políticas implementadas en el campo de formación	GRI 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	2.4.1.2.4
		GRI 404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados	2.4.1.2.1.
	Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	GRI 404-1 Media de horas de formación al año por empleado	2.4.1.2.4
ACCESIBILIDAD			
Accesibilidad	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	2.4.1.2.5
IGUALDAD			
Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres	GRI 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	2.4.1.2.6.
	Planes de Igualdad		
	Medidas adoptadas para promover el empleo		
	Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo		
	La integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad		
	Política contra todo tipo de discriminación y en su caso de gestión de la diversidad		
	Política contra todo tipo de discriminación y en su caso de gestión de la diversidad	GRI 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	

Contenidos	Estándar utilizado	Apartado informe
------------	--------------------	------------------

INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS

ENFOQUE DE LA GESTIÓN

Políticas	Políticas que aplica a Grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado	GRI 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	2.4.1.3.
-----------	---	--	----------

APLICACIÓN DE PROCEDIMIENTOS DE DILIGENCIA DEBIDA

DDHH	Aplicación de procedimientos de debida diligencia en derechos humanos	GRI 102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	2.4.1.3
	Prevención de los riesgos de vulneración de los derechos humanos, y en su caso medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	GRI 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	
	Denuncias por casos de vulneraciones de DDHH	GRI 412-2 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	
		GRI 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes GRI 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	

INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD

ENFOQUE DE LA GESTIÓN

COMPROMISOS DE LA EMPRESA CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE

Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	GRI 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	2.4 2.5
	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	GRI 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	2.4.2.
		GRI 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	

Contenidos	Estándar utilizado		Apartado informe
COMPROMISOS DE LA EMPRESA CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE			
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Relaciones mantenidad con los actores de las comunidades locales y las modalidades de diálogo con estos	GRI 102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés (relativo a sindicatos y negociación colectiva)	2.4.2.
		GRI 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacro y programas de desarrollo	
	Acciones de asociación o patrocinio	GRI 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	2.4.2.2.
SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES			
Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	GRI 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	2.5
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	GRI 102-9 Cadena de suministro	2.3.1
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	GRI 308-1 Nuevos Proveedores que han sido evaluados según criterios ambientales	2.3.1. 2.3.2
CONSUMIDORES			
Consumidores	Medidas para la salud y seguridad de los consumidores	GRI 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	2..3.3

INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

ENFOQUE DE GESTIÓN

Políticas	Políticas que aplica a Grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado	GRI 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	2.5.1
Corrupción y soborno	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	2.5.2

Contenidos	Estándar utilizado	Apartado informe
Corrupción y soborno	GRI 102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	2.5.2
	GRI 102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	2.5.2
	GRI 103-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	2.5.2
	GRI 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	2.5.3
INFORMACIÓN FISCAL		
Información fiscal	Beneficios obtenidos por país	3.1
	Impuestos sobre beneficios pagados	
	Subvenciones publicas recibidas	
	GRI 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	
	GRI 201-4 Asistencia financiera recibida de gobierno	

BORRADOR

Profand Fishing Holding S.L.

Avda. García Barbón 62, Bloque 1, Entreplanta

36201 Vigo, Pontevedra (España)

+34 986 44 73 84

www.profand.com

BORRADOR



www.profand.com